



ข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๘) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๙ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “ผู้ช่วยผู้อำนวยการ” ในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “นักบริหาร” ในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“นักบริหาร หมายความว่า ผู้ซึ่งสำนักงานจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากงบประมาณของสำนักงาน โดยมีสัญญาจ้าง”

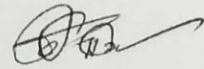
ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและบริหารงานบุคคลากรภายในสำนักงาน ให้มีคณะกรรมการพัฒนาและบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ทำหน้าที่ช่วยเหลือคณะกรรมการในการพัฒนาและบริหารงานบุคคลากรให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ซึ่งประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------------------|
| (๑) กรรมการในคณะกรรมการจำนวนหนึ่งคน | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| (๒) ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคลจำนวนสองคน | เป็นอนุกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๔) รองผู้อำนวยการจำนวนหนึ่งคนซึ่งผู้อำนวยการมอบหมาย | เป็นอนุกรรมการ |
| (๕) ผู้แทนเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง จำนวนหนึ่งคน | เป็นอนุกรรมการ |
| (๖) หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล | เป็นอนุกรรมการ และ
เลขานุการ |

ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น
ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคลตาม (๒) ให้มาจากบุคคลซึ่งมีความรู้และเชี่ยวชาญ
ด้านพัฒนาและบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการแต่งตั้ง
ผู้แทนเจ้าหน้าที่และลูกจ้างตาม (๕) ให้มาจากการคัดเลือกโดยเจ้าหน้าที่และลูกจ้างตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้อำนวยการกำหนด”
ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความใน (๑) ก. ของข้อ ๖ แห่งข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร
(องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน
“ก. กลุ่มนักบริหาร ได้แก่ รองผู้อำนวยการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นางอรอนงค์ มณีกาญจน์)

กรรมการบริหาร ทำหน้าที่

ประธานกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร