



ประกาศสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)  
เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริต

รัฐบาลไทยได้ให้ความสำคัญกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เห็นได้จากนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งรัฐบาลได้นำมา กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ซึ่งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) หรือ สพค. ซึ่งเป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของ สำนักนายกรัฐมนตรีได้ตระหนักถึงเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งปัจจุบันอยู่ในระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขอให้คำมั่นการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ตามรอยเบื้องพระ ยุคลบาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙

เพื่อเป็นการสนับสนุนในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยตามวัตถุประสงค์ของรัฐบาล จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพา สพค. ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มี คุณธรรม มีความโปร่งใส และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และขอให้ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยปฏิบัติงานโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และดำเนินงานด้วยความสุจริต ถูกต้อง มีความยุติธรรม และมีคุณความดีใน ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความโปร่งใส คือ การให้ เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการดำเนิน การกิจต่างๆ ของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาข้อเรียกร้องของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้มีความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือ มีการบริหารและปฏิบัติงานที่มีเจตจำนงสุจริต มีความพร้อมรับผิด ต่อการกระทำของตนเองและสามารถตรวจสอบได้ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน คือ ทำให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตในเชิง นโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือ รับสินบน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอด วัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง และมีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน คือ มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีการ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานใน เรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมใน การทำงาน