

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ๕ ปี
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๔		สถานะการดำเนินงาน
				เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	
๑. ส่งเสริมการ เรียนรู้ และปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบ วินัย และ ประชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	๑.๑ ร้อยละของ บุคลากรที่เข้ารับการ อบรม	๑.๑.๑ ฝึกอบรม เสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการ ต่อต้าน การทุจริต คุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกดี เพื่อ องค์กรและสังคม	ร้อยละ	๘๐	๑๒๐,๐๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จในเดือน กันยายน ๒๕๖๔
	๑.๒ จำนวนครั้งของ การจัดนิทรรศการการ/ บอร์ดประชาสัมพันธ์	๑.๒.๑ จัดนิทรรศการ/ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เรียนรู้ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	๑		ดำเนินการแล้วเสร็จใน ไตรมาสที่สอง
		๑.๒.๒ จัดนิทรรศการ/ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต	ครั้ง	-		ดำเนินการแล้วเสร็จใน ไตรมาสที่สาม
๒. ยกกระตบจิต สำนึก รับผิดชอบของบุคลากร ในการต่อต้านการทุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม	๒.๑ จำนวนครั้งของการ จัดกิจกรรม ๒.๒ ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม	๒.๑.๑ จัดกิจกรรมเพื่อยกระดับจิตสำนึก รับผิดชอบของ เจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการ ทุจริตและมีคุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ - กิจกรรม CSR เนื่องในโอกาสครบรอบ ๕๐ ปี อกบ - กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่ดี เพื่อเป็นพลังของแผ่นดิน	ครั้ง ร้อยละ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง ๗๐		อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากจังหวัดเชียงใหม่มี คำสั่งเกี่ยวกับมาตรการ ป้องกันการแพร่ระบาดของ โรคไวรัสโควิด-๑๙

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๔		สถานะการดำเนินงาน
				เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	
๓.ให้ความรู้ การปลูกฝังวิถี คิดแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัว และส่วนร่วม จิตพอเพียง ความอายและ ไม่ทนต่อการทุจริต	๓.๑ ร้อยละของบุคลากรที่ เข้ารับการอบรม	๓.๑.๑ อบรมให้ความรู้และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้าง ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน	ร้อยละ	๘๐	๕๖,๕๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากจังหวัดเชียงใหม่มี คำสั่งเกี่ยวกับมาตรการ ป้องกันการแพร่ระบาดของ โรคไวรัสโคโรนา-๑๙
		๓.๑.๒ อบรมการ เสริมสร้างการป้องกัน และ ปราบปรามการ ทุจริตในการ ปฏิบัติงาน ปรับกระบวนคิดและจิตสำนึกโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละ	๘๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานในการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปี ๒๕๖๔		สถานะการดำเนินงาน
				เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	
๑. ส่งเสริมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑ รายงานสรุปผลการติดตามและตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน	๑.๑.๑ ติดตามผลการดำเนินงานและการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนทั้งภายในและภายนอกองค์กร	ฉบับ	๑๒		เป็นไปตามกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน
	๑.๒ จำนวนครั้งในการประชุม	๑.๒.๑ จัดประชุมทบทวน ขั้นตอน หรือปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียน	ครั้ง	๑		ถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
	๑.๓ จำนวนช่องทางในการแจ้งเบาะแส	๑.๓.๑ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์กรให้มีความสะดวก รวมทั้งสร้างหลักประกันปลอดภัยแก่ผู้แจ้ง	ช่อง ทาง	๔		สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสการทุจริตภายในองค์กร จำนวน ๔ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์ ๒. กล่องรับเรื่องร้องเรียน ๓. โปรซีจันย์อิเล็กทรอนิกส์ ๔. ไปรษณีย์
๒. แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม	๒.๑ ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานชุดใหม่	๒.๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานชุดใหม่ซึ่งองค์ประกอบของคณะทำงานต้องมาจากทุกหน่วยงานย่อยที่เกี่ยวข้อง	ฉบับ	๑		คำสั่ง สพค ที่ ๒๖/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
	๒.๑ การประชุมคณะทำงาน	๒.๒.๑ จัดการประชุม คณะทำงานฯ เพื่อทบทวน แผนปฏิบัติการติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม	ครั้ง	อย่างน้อย ๔ ครั้ง		ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการทุกไตรมาส ดำเนินการจัดประชุมย่อยแต่ละส่วนงาน

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปี ๒๕๖๔		สถานะการดำเนินงาน
				เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	
๓. บูรณาการระบบฐานข้อมูลที่มีส่วนในการป้องกันการทุจริต	๓.๑ จำนวนคู่มือการทำงานที่มีการพัฒนาปรับปรุง	๓.๑.๑ พัฒนาและปรับปรุง หลักเกณฑ์คู่มือการทำงานให้ทันสมัยและสอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณขององค์กร กฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง	ฉบับ	๑		ดำเนินการจัดทำคู่มือการทำงานและปรับปรุงให้สอดคล้องกับข้อบังคับ สพค. ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน และขอบเขตหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๘ และสั่งการให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
	๓.๒ จำนวนข้อมูลที่มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ภายในองค์กร	๓.๒.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภายในองค์กรที่เกี่ยวข้องได้แก่ ๑) รายงานการประชุมการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริม คัมครอง จริยธรรม ๒) รายงานการดำเนินการ ควบคุมภายใน การบริหาร ความเสี่ยงและการตรวจสอบภายใน ๓) รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการ บุคคลในส่วนที่คณะอนุกรรมการ เห็นสมควร ให้เปิดเผย ๔) ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๕) ฯลฯ	เรื่อง	อย่างน้อย ๔ เรื่อง		เผยแพร่ผ่านระบบE-office ในรูปแบบ เพ็ทราบนหนังสือเวียน และดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๔		สถานะการดำเนินงาน
				เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.๑ จำนวนระบบกลไกและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอกที่องค์กรได้มีส่วนร่วม	๑.๑.๑ การมีส่วนร่วมกับระบบกลไกและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอกได้แก่ - จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ita)	ระบบ/ กลไก	๑		ดำเนินการเผยแพร่คู่มือจริยธรรมผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน และอยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน เนื่องจาก ทาง ก.พ.ร กำลังปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรป้องกันการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๔		สถานะการดำเนินงาน
				เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	
๑. ส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมจรรยาบรรณขององค์กร	๑.๑ สื่อแสดงจรรยาบรรณ Code of conduct ขององค์กร	๑.๑.๑ ปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ขององค์กรเรื่องการป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม และการยกย่องเชิดชู ผู้ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม	เล่ม	-		ดำเนินการปรับปรุงและจัดส่งให้คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) สำนักงาน ก.พ. อยู่ระหว่างการพิจารณา
		๑.๑.๒ ปรับปรุงประมวล จริยธรรมขององค์กร เพื่อให้ทันต่อรูปแบบของการทุจริต และรองรับ การป้องกันการทุจริต	เล่ม	-		
	๑.๒ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม	๑.๒.๑ จัดประชุมเพื่อเผยแพร่และสร้างความเข้าใจต่อแนวทางปฏิบัติตาม คู่มือจรรยาบรรณที่ พัฒนาขึ้นเพื่อให้บุคลากรสามารถบูรณาการแนวปฏิบัติดังกล่าวกับ กระบวนการทำงานและการดำรงชีวิตประจำวันได้ ๑.๒.๒ จัดประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจต่อประมวลจริยธรรมขององค์กรเพื่อให้บุคลากร มีความเข้าใจและยึดเป็นหลักปฏิบัติ	ร้อยละ	๖๐		อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากจังหวัดเชียงใหม่มีคำสั่งเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโควิด-๑๙
	๑.๓ จำนวนเจ้าหน้าที่ได้รับการยกย่องชมเชยว่าเป็นผู้ที่ประพฤติตนเป็นคนดีเพื่อเป็นต้นแบบแก่ผู้อื่น	๑.๓.๑ จัดทำโครงการรณรงค์เพื่อปลูกฝังค่านิยมไม่โกงภายในองค์กร	คน	๘		อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากจังหวัดเชียงใหม่มีคำสั่งเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโควิด-๑๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปี ๒๕๖๔		สถานะการดำเนินงาน
				เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	
๑. ส่งเสริมการบูรณาการระหว่างหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑.๑ จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.๑.๑ ส่งเสริมให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างหน่วยงานองค์กรที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๑		อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากจังหวัดเชียงใหม่มีคำสั่งเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโควิด-๑๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปี ๒๕๖๔		สถานะการดำเนินงาน
				เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	
๑. ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๑.๑ สื่อแสดงการปฏิบัติเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส	๑.๑.๑ ปรับปรุงการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้แก้ไขระเบียบให้โปร่งใสชัดเจน	ฉบับ	๑		
	๑.๒ จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรมการให้ความรู้ (KM)	๑.๒.๑ สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดี อย่างทั่วถึง เช่น - จัดกิจกรรมการให้ความรู้ (KM)	ครั้ง	๑		อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากจังหวัดเชียงใหม่มีคำสั่งเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโควิด-๑๙