





รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ						สถานะการดำเนินการ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	
๑. ส่งเสริมการ เรียนรู้ และปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบ วินัย และ ปรชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	๑.๑ จัดอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ การปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้าน การ ทุจริต คุณธรรม จริยธรรม และมี จิตสำนึกดี เพื่อองค์กรและสังคม	๑.๑ ร้อยละของ บุคลากรที่ ผ่านการ เข้าร่วมกิจกรรม มี ทศนคติและค่านิยมที่ ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	๑) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด ๒) ประเมินผลผู้เข้าร่วม มี ทศนคติและค่านิยมที่ ดี ร้อยละ ๘๐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่างการ ดำเนินงานคาดว่าจะ แล้วเสร็จในไตรมาสที่๔ ทั้งนี้ ได้มีการจัดบอร์ด ให้ความรู้เกี่ยวกับธรร มาภิบาล(Good Governance)แก่ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ภายในหน่วยงาน
	๑.๒ จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๑.๒ จำนวนครั้งของ ก า ร จั ด บ อ ร์ ด ประชาสัมพันธ์	การเผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทางต่อเรื่อง/ครั้ง ให้ติดตาม และนำเสนอ อย่างน้อย ๔ เรื่อง/ครั้ง ต่อปี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้วเสร็จใน ไตรมาสที่๒ โดยมีการ จัดบอร์ด จำนวน ๒ ครั้ง 

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ						สถานะการดำเนินการ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	
๒.ยกระดับจิตสำนึก รับ ผิด ชอบ ข อง บุ ค ล า กร ใน ก า ร ต่อต้านการทุจริต และ มีคุณธรรม จริยธรรม	๒.๑ จัดกิจกรรมเพื่อยกระดับจิตสำนึก รับผิดชอบของ เจ้าหน้าที่ในการต่อต้าน การทุจริตและมีคุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ - กิจกรรม CSR - กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีเพื่อเป็นพลังของ แผ่นดิน	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรม มีทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ไม่ ยอมรับการทุจริต	๑) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่ กำหนด ๒) ประเมินผลผู้เข้าร่วม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ร้อยละ ๘๐	✓	✓	✓	✓			ดำเนินการแล้วเสร็จใน ไตรมาสที่๒  เชียงใหม่ใบกัศพารี คณาจารย์และบุคลากร เข้าร่วมอบรม โครงการ "อบรมบุคลากรตามมาตรฐานที่ ๒๖-๒๗ ปี ๒๕๖๕"  เชียงใหม่ใบกัศพารี ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการของคณะ เพื่อขอความเห็นชอบจากสาขาของคณาจารย์และ บุคลากรเชียงใหม่ที่ป่าชุมชนศรีจันทร์ ป่าดอนสุภาพ  เชียงใหม่ใบกัศพารี มอบต้นกล้าพื้ก-สายใจธ ค้ออดการเพาะขยายพันธุ์ เพื่อใช้รักษาป่าดงดิบปี๒๕๖๑๑๙ (๒๕๖๑-๒๕๖๑)
๓. ให้ความรู้ การ ปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และ ส่วน ร่วม จิต พอเพียง ความอาย และไม่ทนต่อการ ทุจริต	๓.๑ อบรมให้ความรู้และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้าง ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงาน	๓ .๑ ร้อย ละ ของ บุคลากรที่เข้ารับการ อบรม	๑) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่ กำหนด	✓	✓	✓	✓			ดำเนินการแล้วเสร็จใน ไตรมาสที่๒ รับฟังการบรรยาย “แนวทางการ ดำเนินงานเพื่อยกระดับ ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจํานงการบริหารงานโดยสุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ						สถานะการดำเนินการ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	
๑. ผู้บริหารพนักงาน/และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริต ต่อสาธารณชน และมี การกำหนดนโยบาย มาตรการแผนงาน หรือ/โครงการ/กิจกรรม/ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้ มีคุณธรรมและความโปร่งใสปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	๑.๑ การประกาศเจตจํานงการบริหารงานด้วยความสุจริตของ ผอ.สพค และการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจํานงผ่านทาง เว็บไซต์ ของหน่วยงาน	๑.๑ หน่วยงานมีการประกาศเจตจํานงในการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต	๑ ประกาศ	✓	✓	✓				ดำเนินการแล้วเสร็จใน ไตรมาสที่ ๑ ตาม ประกาศสำนักงาน พัฒนา ฟิง คน คร (องค์การมหาชน) เรื่อง เจตจํานงสุจริต ต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชั่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๔
	๑.๒ ผู้บริหารแสดงกิจกรรมเพื่อแสดงเจตจํานงการบริหารงาน ด้วยความสุจริตต่อต้านการทุจริตเพื่อเผยแพร่ต่อ สาธารณชน ผ่าน ช่อง ทาง ประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน	๑.๒ จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม	๑ กิจกรรม	✓	✓	✓	✓	✓		ดำเนินการแล้วเสร็จใน ไตรมาสที่ ๒ โดยมี ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม ถ่ายภาพเพื่อแสดง เจตนารมณ์ ต่อต้าน คอร์รัปชั่น ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเชียงใหม่ ไนท์ซาฟารี




มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ						สถานะการดำเนินการ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	
๒.แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริม คู้มครอง จริยธรรม	๒.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานชุดใหม่ ซึ่งองค์ประกอบของคณะทำงานต้องมาจากทุกหน่วยงานย่อยที่เกี่ยวข้อง	๒.๑ ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานชุดใหม่	๑ ประกาศ	✓	✓	✓				ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๑ คำสั่งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ที่๕๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕
	๒.๒ จัดการประชุม คณะทำงานฯ เพื่อทบทวน แผนปฏิบัติการติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม	๒.๒ จำนวนครั้งการประชุมคณะทำงาน	๔ ครั้ง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการจัดการประชุมทุกไตรมาสโดยมีการจัดการประชุมคณะทำงานฯ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
	๒.๓ การประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริม คู้มครอง จริยธรรม	๒.๓สรุปการประเมินผล	มากกว่า ๑ ครั้ง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่าง การดำเนินงานคาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ						สถานะการดำเนินการ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ	มี.ค.	
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.๑ การมีส่วนร่วมกับระบบกลไกและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงานภายนอกได้แก่ - จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ITA	ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สพค	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	✓	✓	✓	✓			ได้ดำเนินงานประชุมคณะทำงานฯ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕


ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ						สถานะการดำเนินการ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	
๑. ส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมจรรยาบรรณขององค์กร	๑.๑ ปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ขององค์กร	๑.๑ ร้อยละของบุคลากร	๑.๑ มีเจ้าหน้าที่ได้รับคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่างการดำเนินงานคาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่๔ ทั้งนี้ได้มีการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ขององค์กรในรูปแบบQR Code 
	๑.๒ ปรับปรุงประมวลจริยธรรมขององค์กรเพื่อให้ทันต่อรูปแบบของการทุจริต และรองรับการป้องกันการทุจริต	๑.๒ ร้อยละของบุคลากรผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	๑.๒ มีเจ้าหน้าที่ได้รับคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่างการดำเนินงานคาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่๔
	๑.๓ จัดประชุมเพื่อเผยแพร่และสร้างความเข้าใจต่อแนวทางปฏิบัติตาม คู่มือจรรยาบรรณที่พัฒนาขึ้นเพื่อให้บุคลากรสามารถบูรณาการแนวปฏิบัติดังกล่าวกับกระบวนการทำงานและการดำรงชีวิตประจำวันได้	๑.๓ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม	๑.๓ มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ของเป้าหมายที่กำหนด	✓	✓	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่างการดำเนินงานคาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่๔ ทั้งนี้ได้มีการจัดอบรมปฐมนิเทศ ผู้ปฏิบัติงานเข้าใหม่เพื่อสร้างความเข้าใจต่อแนวทางปฏิบัติตาม คู่มือจรรยาบรรณขององค์กร
	๑.๔ จัดประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจต่อประมวลจริยธรรมขององค์กรเพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจและยึดเป็นหลักปฏิบัติ	๑.๔ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม	๑.๔ มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ของเป้าหมายที่กำหนด	✓	✓	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่างการดำเนินงานคาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์ การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ						สถานะการดำเนินการ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	
๑. วิเคราะห์สังเคราะห์และรวบรวมข้อมูล เพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับนโยบายกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑.๑ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของสพค.	๑.๑ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี	๑ แผน	✓	✓	✓				ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่๑
๒. การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และ รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง	๒.๑ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี	๑.๒ การรายงานผลการดำเนินงาน การติดตามรอบระยะเวลา ๖ เดือน	มากกว่า ๑ ครั้ง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์ การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ					สถานะการดำเนินการ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	
๑. ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๑.๑ ปรับปรุงการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้แก้ไขระเบียบให้โปร่งใสชัดเจน	๑.๑ สื่อแสดงการปฏิบัติเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส	๑ สื่อ	✓	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่างการดำเนินงานคาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๔ ทั้งนี้ได้มีการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ขององค์กรในรูปแบบ QR Code 
	๑.๒ สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง	๑.๒ จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรมการให้ความรู้ (KM)	๑ ครั้ง	✓	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๒ มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ภายในหน่วยงาน และมีการจัดอบรมปฐมนิเทศ ผู้ปฏิบัติงานเข้าใหม่เพื่อให้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายขององค์กร

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์ การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ					สถานะการดำเนินการ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	
๒. ติดตาม ประเมินผลการ สร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน	๑.๑ จัดการประชุม คณะทำงานฯ เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนิน กิจกรรม	๑.๑ การรายงานผลการ ดำเนินงาน	๑ ครั้ง	✓	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการจัดการประชุมทุก ไตรมาส เพื่อติดตามและ ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม โดยมีการจัดการประชุม คณะทำงานฯจำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕