

การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ได้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตคอร์รัปชัน จึงมุ่งหมายพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ได้จัดการประชุมคณะทำงาน ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ -๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมวารีกุญชร สำนักงาน เชียงใหม่ไนท์ซาฟารี โดยมี นายสายสิทธิ์ เจตสิกทัต รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนครและ ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร เป็นประธานในการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมี วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงการปรับปรุงการดำเนินงานให้ประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นของผู้ปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) นำโดย นายสายสิทธิ์ เจตสิกทัต รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนครและผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร ได้แสดงเจตจำนงสุจริต ในการปฏิบัติงานและการดำเนินงานขององค์กร ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริตรณรงค์รับของขวัญ “NO GIFT POLICY”



NO GIFT POLICY

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย
ป้องกันและต่อต้านทุจริต

โดยไม่รับของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลต่างๆ โดยขอรับความปรารถนาดี
ผ่านบัตรอวยพร หรือสื่อออนไลน์

f : สำนักงานพัฒนาพิงคนคร(องค์การมหาชน)
เชียงใหม่ไนท์ซาฟารี Chiangmainightsafari

นาย สายสิทธิ์ เจตสิกทัต
ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร

WWW.CHIANGMAINIGHTSAFARI.COM





ประกาศ สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของ สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

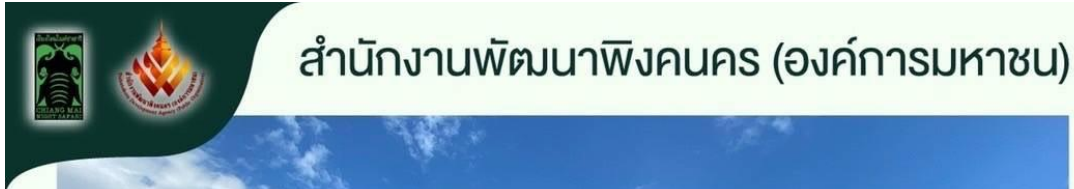
จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๔

(นายสายสิทธิ์ เจตสิกทัต)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร
และผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ปฏิบัติหน้าที่แทน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร

ผู้อำนวยการทุกฝ่าย คณะผู้บริหาร และคณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ ร่วมถ่ายภาพเพื่อแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ ณ สำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี



สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)



สำนักงานพัฒนาพิงคนคร

ประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน



วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565 สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จัดประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565/ ครั้งที่ 2 โดยมี นายสายสิทธิ์ เจตสิกกัต ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร นางสาวฐิติรัตน์ ต๊ะวันวงค์ ผู้อำนวยการสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีพร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้อง ณ อาคารวาริภุชช เชียงใหม่ไนท์ซาฟารี



f : สำนักงานพัฒนาพิงคนคร(องค์การมหาชน)
เชียงใหม่ไนท์ซาฟารี Chiangmainightsafari
@Chiangmai Night Safari @NightSafari
WWW.CHIANGMAINIGHTSAFARI.COM



คำสั่งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

ที่ ๕๙๕ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะนายกรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สำนักงาน ป.ป.ส.กำหนด นั้น

เพื่อให้การดำเนินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร | ประธานคณะทำงาน (โดยตำแหน่ง) |
| ๒. ผู้อำนวยการบริหารงานกลาง | คณะทำงาน (โดยตำแหน่ง) |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี | คณะทำงาน (โดยตำแหน่ง) |
| ๔. ผู้อำนวยการฝ่ายบริการ | คณะทำงาน (โดยตำแหน่ง) |
| ๕. ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารจัดการสัตว์ | คณะทำงาน (โดยตำแหน่ง) |
| ๖. ผู้อำนวยการฝ่ายการตลาด | คณะทำงาน (โดยตำแหน่ง) |
| ๗. ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและซ่อมบำรุง | คณะทำงาน (โดยตำแหน่ง) |
| ๘. ผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและแผนงาน | คณะทำงาน (โดยตำแหน่ง) |
| ๙. ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานทั่วไป | คณะทำงาน (โดยตำแหน่ง) |
| ๑๐. ผู้อำนวยการฝ่ายประชาสัมพันธ์
และเทคโนโลยีสารสนเทศ | คณะทำงาน (โดยตำแหน่ง) |
| ๑๑. ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย | คณะทำงาน (โดยตำแหน่ง) |
| ๑๒. ผู้อำนวยการฝ่ายพัสดุและอาคารสถานที่ | คณะทำงาน (โดยตำแหน่ง) |
| ๑๓. หัวหน้างานกลุ่มงานบริหารรักษาความปลอดภัย
ความสะอาดและจราจร | คณะทำงาน (โดยตำแหน่ง) |

/๑๔. หัวหน้างาน...

๑๔. หัวหน้ากลุ่มงานภูมิทัศน์และจัดการสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ (โดยตำแหน่ง)
๑๕. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารสวัสดิภาพสัตว์	คณะกรรมการ (โดยตำแหน่ง)
๑๖. หัวหน้างานกลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการ	คณะกรรมการ (โดยตำแหน่ง)
๑๗. หัวหน้างานอำนวยความสะดวกนักท่องเที่ยว	คณะกรรมการ (โดยตำแหน่ง)
๑๘. หัวหน้างานฝึกและแสดงสัตว์	คณะกรรมการ (โดยตำแหน่ง)
๑๙. หัวหน้างานสัตวแพทย์	คณะกรรมการ (โดยตำแหน่ง)
๒๐. หัวหน้างานอนุรักษ์และวิจัย	คณะกรรมการ (โดยตำแหน่ง)
๒๑. หัวหน้างานบริหารงานการขยายและรับจอง	คณะกรรมการ (โดยตำแหน่ง)
๒๒. หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการ (โดยตำแหน่ง)
๒๓. หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ (โดยตำแหน่ง)
๒๔. หัวหน้างานการเงิน	คณะกรรมการ (โดยตำแหน่ง)
๒๕. หัวหน้างานบัญชี	คณะกรรมการ (โดยตำแหน่ง)
๒๖. หัวหน้างานพัสดุ	คณะกรรมการ (โดยตำแหน่ง)
๒๗. หัวหน้างานกฎหมาย	คณะกรรมการ (โดยตำแหน่ง)
๒๘. หัวหน้างานประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการ (โดยตำแหน่ง)
๒๙. นางกุลรัศมี เจริญศรี เจ้าหน้าที่พัสดุ รักษาการหัวหน้างานอาคารสถานที่	คณะกรรมการ
๓๐. นายปรีดา พรหมมายน เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการ
๓๑. นางสาวพัฒนา จินาวา เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป	คณะกรรมการ
๓๒. นายณวรรต ม่วงมัน เจ้าหน้าที่พัฒนาทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการและเลขานุการ
๓๓. นางสาวพรรณวิสาข์ วงศ์แก้ว เจ้าหน้าที่พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๔. นางสาวรุ่งทิพา การุณพัทธ์ ปฏิบัติงานช่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

/มีอำนาจหน้าที่...

มีอำนาจหน้าที่

รับผิดชอบโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการและให้มิต้องงานที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสายสิทธิ์ เจตสิกทัต)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนครและ
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ปฏิบัติหน้าที่แทน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร