

# การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๑.สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ผนวกค้ำรับของขวัญ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย ป้องกันและต่อต้านการทุจริต “NO GIFT POLICY”



**NO GIFT POLICY**

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย  
ป้องกันและต่อต้านทุจริต

โดยไม่รับของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด  
ในเทศกาลต่างๆ โดยขอรับความปรารถนาดี  
ผ่านบัตรอวยพร หรือสื่อออนไลน์

นาย สายสิทธิ์ เจตสิกัต  
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร

สำนักงานพัฒนาพิงคนคร(องค์การมหาชน)  
เชียงใหม่ไนท์ซาฟารี Chiangmainghatsafari

WWW.CHIANGMAINGHATSAFARI.COM



ประกาศ สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)  
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่  
(No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้าน  
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อ  
ดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้  
ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่  
เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความ  
โปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของ สำนักงาน  
พัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัด  
ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจ  
หลีกเลี่ยงได้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนัก  
นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศ  
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด  
โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน  
ถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๕

(นายสายสิทธิ์ เจตสิกัต)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร  
และผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ปฏิบัติหน้าที่แทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร

## ๒. สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) แสดงเจตจำนงสุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ได้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตคอร์รัปชัน จึงมุ่งหมายพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ขอแสดงเจตจำนงสุจริต ในการปฏิบัติงานและการดำเนินงานขององค์กรในแต่ละด้าน ดังนี้

### **๑.ด้านความโปร่งใส**

ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะดำเนินการเปิดเผย ข้อมูลต่างๆ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล โดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน

### **๒. ด้านความรับผิดชอบ**

ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะปฏิบัติงานตามหน้าที่ อย่างกระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการอย่างเต็มใจ รวมถึงกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงาน ของตนเอง และจะบริหารองค์กรด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

### **๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน**

ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตเชิงนโยบาย รวมถึงไม่กระทำการที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

### **๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร**

ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะปฏิบัติตนไม่ยอมรับ พฤติกรรมการทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริตในหน่วยงาน จะสร้างและปลูกฝังทัศนคติที่ดีให้กับบุคลากรพร้อม ร่วมขัดเกลาสังคมให้ปลอดจากการทุจริต

### **๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน**

ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยมุ่งมั่นการบริหารงานให้สำเร็จในด้านการ ปฏิบัติงานการบริหารงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๓. การประชุมคณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) เข้าร่วมประชุม



## สำนักงานพัฒนาพิงคนคร ประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน



วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565 สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จัดประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565/ ครั้งที่ 2 โดยมี นายสายสิทธิ์ เจตสิกกิตต์ ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร นางสาวจิตติรัตน์ ต๊ะวันวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีพร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้อง ณ อาคารวารีย์กฤษณะ เชียงใหม่ไนท์ซาฟารี



f : สำนักงานพัฒนาพิงคนคร(องค์การมหาชน)  
เชียงใหม่ไนท์ซาฟารี Chiangmainightsafari  
@Chiangmai Night Safari @NightSafari  
WWW.CHIANGMAINIGHTSAFARI.COM

๔.สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผ่านสื่ออินทรรคการ ภายในหน่วยงาน



๕.สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ดำเนินการเผยแพร่ระเบียบสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร พ.ศ.๒๕๕๘ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน

ระเบียบสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ  
และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร  
พ.ศ. ๒๕๕๘

หมวด ๑  
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑  
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีมาตรฐานจริยธรรมของคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมนั้นให้ถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัย ซึ่งจะต้องมีโทษและระบบค่าเป็นงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษของการกระทำนั้น อันจะทำให้การดำเนินการและการบริหารงานเกิดความโปร่งใสและยุติธรรม รวมทั้งเกิดประโยชน์แก่ประชาชนอันเนื่องมาจากบุคคลดังกล่าวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๘) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งการบริหารการพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๘ จึงมีมติให้ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญตามข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

ข้อ ๔ ให้ประธานคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนครรักษาการตามระเบียบนี้

ข้อ ๕ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๔ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

ผลประโยชน์ทับซ้อน

(๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี

(๔) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อเท็จจริง

(๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

(๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ ๖ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ข้อ ๗ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยเจ้าหน้าที่ จะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้อำนวยการ หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นการในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๖ ผู้ปฏิบัติงานต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

## หมวด ๒

### กลไกและระบบการบังคับประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องประพฤติปฏิบัติตนและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของบุคคลดังกล่าวให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า ผู้อำนวยการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า คณะกรรมการคนหนึ่งคนใดประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการที่เหลืออยู่ เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ ส่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๒๑ การดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามระเบียบสำนักงานพัฒนาพิงคนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนมาบังคับใช้โดยอ้อม

ข้อ ๒๒ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๐ ให้ถือเป็นที่สิ้นสุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

## หมวด ๓ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๓ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้ว ให้สำนักงานดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่มีข้อจำกัด

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติดและคุณภาพประพฤตินในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่ความผิดทางวินัยหรือความผิดอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

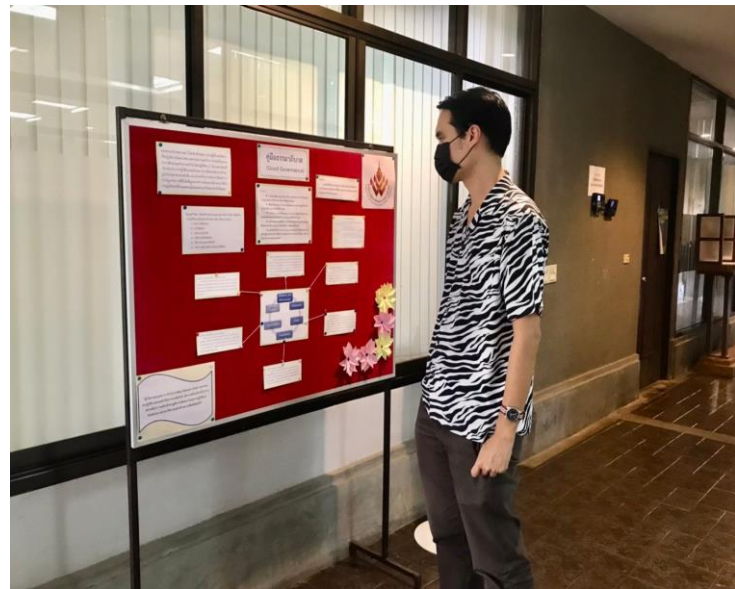
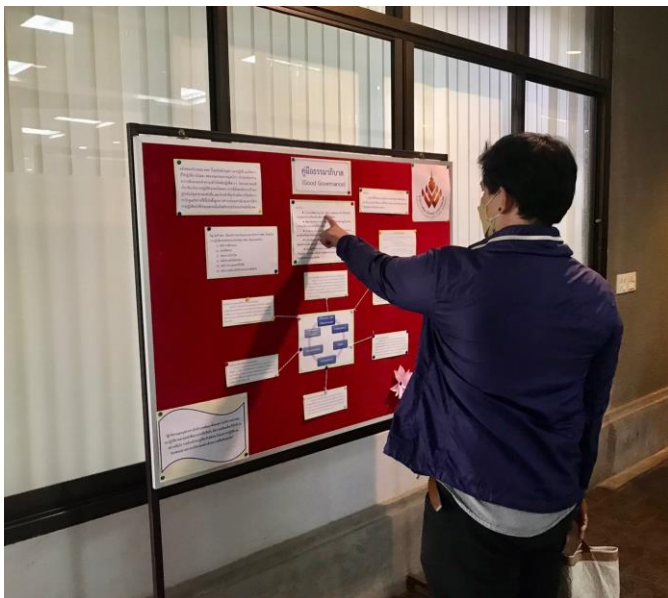
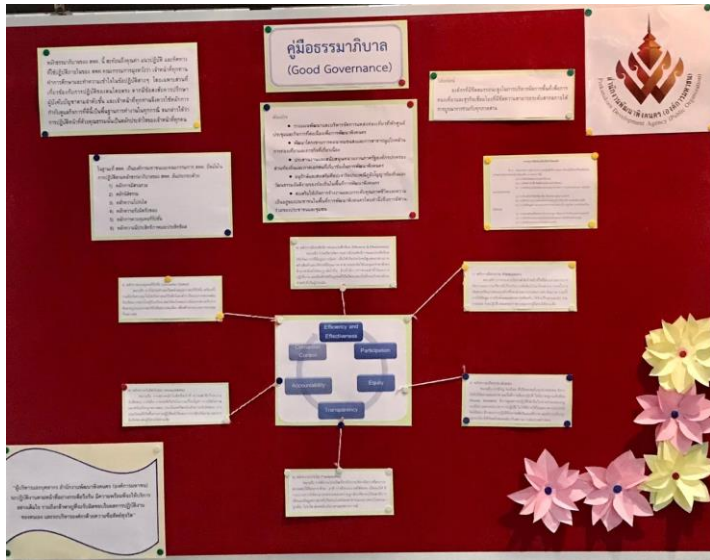
ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายสุริยะ ประสาทบัณฑิต)  
กรรมการบริหาร ทำหน้าที่

ประธานกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร

๖. สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ดำเนินการเผยแพร่คู่มือธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ภายในหน่วยงานผ่านสื่อนิทรรศการ และในรูปแบบQR Code



คู่มือธรรมาภิบาล  
(Good Governance)



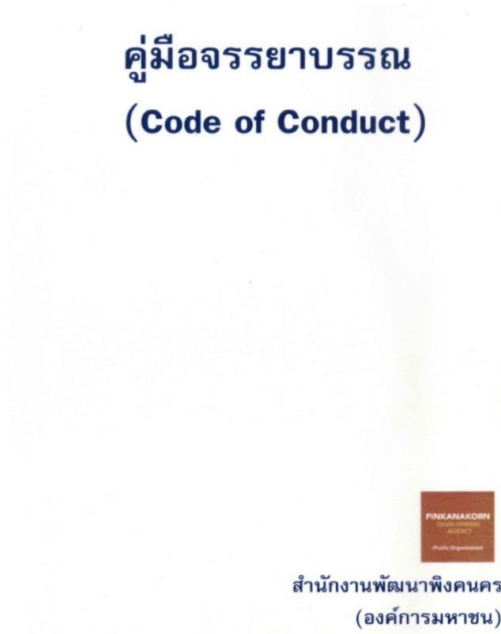
คู่มือธรรมาภิบาล



สำนักงานพัฒนาพิงคนคร  
(องค์การมหาชน)



๗.สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ดำเนินการเผยแพร่คู่มือจรรยาบรรณ (Code of Conduct) ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน ในรูปแบบQR Code



คู่มือจรรยาบรรณ