

## บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) งานกฎหมาย โทร. ๐๕๓ ๙๒๐ ๐๑๓

ที่ สพค ๐๑/๖๓๗

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง ลงนามระเบียบสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การอุทธรณ์และร้องทุกข์ การพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน ประธานกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร

### ต้นเรื่อง

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้ออกระเบียบสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การอุทธรณ์และร้องทุกข์ การพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามที่คณะอนุกรรมการกฎหมายเสนอ

### ข้อเท็จจริง

งานกฎหมาย ได้ดำเนินการจัดทำระเบียบสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การอุทธรณ์และร้องทุกข์ การพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้เป็นไปตามมติที่ประชุมเรียบร้อยแล้ว

### ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในระเบียบสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การอุทธรณ์และร้องทุกข์ การพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อประกาศใช้ต่อไป



(นายศราวุฒิ ศรีศกุน)

รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร

☒ ชอบ

☒ ลงนาม

(นายสุริยะ ประสาทบัณฑิต)

กรรมการบริหาร ทำหน้าที่

ประธานกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร

**ระเบียบสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)**  
**ว่าด้วยหลักเกณฑ์การอุทธรณ์และร้องทุกข์ การพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์**  
**พ.ศ. ๒๕๕๘**

.....

โดยที่เป็นการสมควรมีระเบียบว่าด้วยการอุทธรณ์และร้องทุกข์ การพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๘) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๘ จึงมีมติให้ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ “ระเบียบนี้เรียกว่า ระเบียบสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การอุทธรณ์และร้องทุกข์ การพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพัฒนาพิงคนคร

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ตามข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖

“ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ” หมายความว่า ลูกจ้างตามข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญ ตามข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ การยื่นอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างจะอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ได้สำหรับตนเองเท่านั้น จะอุทธรณ์หรือร้องทุกข์แทนผู้อื่น หรือมอบหมายให้ผู้อื่นอุทธรณ์หรือร้องทุกข์แทนไม่ได้

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างมีสิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ได้ ดังต่อไปนี้

(๑) การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง ได้แก่ โทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน

(๒) การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย ได้แก่ โทษปลดออกหรือไล่ออก

(๓) การร้องทุกข์เมื่อเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนด และระเบียบของสำนักงาน หรือมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาต่อตน หรือกรณีผู้อำนวยการเป็นผู้ปฏิบัติต่อตน

(๔) การร้องทุกข์เมื่อถูกสั่งให้ออกจากงาน

การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษตาม (๑) ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการภายในสิบห้าวันนับแต่วันรับทราบคำสั่งลงโทษ หรือถือว่าได้รับทราบคำสั่งลงโทษ กรณีการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษตาม (๒) ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการภายในสามสิบวันนับแต่วันรับทราบ หรือถือว่ารับทราบคำสั่งลงโทษ และเมื่อคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยเป็นประการใดให้ถือเป็นที่สุด

การร้องทุกข์ตาม (๓) เมื่อเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนด และระเบียบของสำนักงาน หรือมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาต่อตน เมื่อได้ร้องทุกข์ตามขั้นตอนและผลการวินิจฉัยของผู้อำนวยการยังไม่เป็นที่พอใจ ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบ หรือถือว่าได้รับทราบผลการวินิจฉัยของผู้อำนวยการ หรือร้องทุกข์กรณีที่ผู้อำนวยการเป็นผู้ปฏิบัติต่อตน ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบเรื่องอันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์ และเมื่อคณะกรรมการวินิจฉัยเป็นประการใดให้ถือเป็นที่สุด

การร้องทุกข์ตาม (๔) ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการ ภายในสามสิบวันนับแต่วันรับทราบคำสั่ง และเมื่อคณะกรรมการวินิจฉัยเป็นประการใดให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖ การอุทธรณ์หรือการร้องทุกข์ให้ทำเป็นหนังสือ ใช้ถ้อยคำสุภาพ และประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

- (๑) ข้อเท็จจริงและปัญหาของเรื่องอันเป็นเหตุให้อุทธรณ์หรือร้องทุกข์
- (๒) คำสั่งที่เป็นเหตุแห่งการอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ และวันที่รับทราบคำสั่ง
- (๓) ความประสงค์ของการอุทธรณ์หรือร้องทุกข์
- (๔) ลงลายมือชื่อ ตำแหน่ง และที่อยู่ของผู้อุทธรณ์หรือผู้ร้องทุกข์

ข้อ ๗ การพิจารณาอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ให้ถือเป็นความลับ ให้คณะกรรมการพิจารณาให้เสร็จสิ้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มีการประชุมคณะกรรมการครั้งแรก แต่ถ้ามีความจำเป็นไม่อาจพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในเวลาดังกล่าว ให้ขยายเวลาได้อีกไม่เกินสามสิบวัน และให้บันทึกแสดงเหตุความจำเป็นที่ต้องขยายเวลาไว้ด้วย และเมื่อเรื่องอุทธรณ์หรือเรื่องร้องทุกข์ยุติแล้ว ให้คณะกรรมการแจ้งผลการวินิจฉัยอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ ให้ผู้อุทธรณ์หรือผู้ร้องทุกข์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่อุทธรณ์หรือเรื่องร้องทุกข์แล้วแต่กรณีเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อ ๘ การร้องทุกข์ตามระเบียบนี้มีให้ถือเป็นเหตุให้มีการขยายระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน หรือเป็นการทุเลาการลงโทษ และการพ้นจากตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานตามข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๙ การประชุมของคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๑๐ การประชุมของคณะกรรมการ ถ้าประธานไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่ง ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

ข้อ ๑๑ การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๒ ข้อมูลที่ใช้ประกอบในการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ ให้ใช้ข้อมูลจากคณะกรรมการสอบวินัย และคำสั่งตัดสินของผู้อำนวยการมาร่วมในการพิจารณาทุกครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายสุริยะ ประสาทบัณฑิตย์)

กรรมการบริหาร ทำหน้าที่

ประธานกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร