



ระเบียบ

ว่าด้วยการเลือกเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเป็นกรรมการในคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่ข้อบังคับข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดให้กำหนดระเบียบว่าด้วยการเลือกเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเป็นกรรมการในคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ได้ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗๕ แห่งข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนครจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ “ระเบียบสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการเลือกเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเป็นกรรมการในคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพัฒนาพิงคนคร

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการบริหารการพัฒนาพิงคนคร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ตามข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่ที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการในคณะกรรมการ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นเจ้าหน้าที่กลุ่มนักบริหาร หรือ เป็นเจ้าหน้าที่กลุ่มงานปฏิบัติการตั้งแต่ระดับสูงขึ้นไป และทำงานในองค์การมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๒) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๓) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกพักงาน หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับการพักงาน

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษเพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น

ข้อ ๕ การเลือกผู้แทนสำหรับเจ้าหน้าที่กลุ่มนักบริหาร ให้นักบริหารพิจารณาคัดเลือกตัวแทนในกลุ่มนักบริหาร เพื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการ จำนวนหนึ่งคน

ข้อ ๖ การเลือกผู้แทนสำหรับเจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติงาน ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการในแต่ละสำนัก เสนอผู้แทนหน่วยละหนึ่งคน เพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการในคณะกรรมการ

ข้อ ๗ วิธีการคัดเลือก ให้กลุ่มนักบริหารเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกผู้แทนจากสำนักตามข้อ ๖ เพื่อเป็นผู้แทนเจ้าหน้าที่กลุ่มงานปฏิบัติการเป็นกรรมการในคณะกรรมการ หากมีคะแนนเท่ากันให้ผู้อำนวยการลงคะแนนตัดสิน และถือว่าการตัดสินของผู้อำนวยการเป็นที่สุด

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดนั้นถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๙

ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายศราวุฒิ ศรีศุกุน)

รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร