



ระเบียบสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เปิดเผย โปร่งใส ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมในการบริหารกิจการของสำนักงาน ตามวัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาสำนักงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๘) (ซ) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร ในคราวการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ จึงออกระเบียบสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกา

ข้อ ๔ การสรรหาผู้อำนวยการ ให้เริ่มกระบวนการสรรหาไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการพ้นตำแหน่งตามวาระ เว้นแต่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติ องค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

การแต่งตั้งผู้อำนวยการองค์การมหาชนต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ มีเหตุต้องแต่งตั้ง และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการ รายงานคณะกรรมการพัฒนาและ ส่งเสริมองค์การมหาชนโดยเร็ว และคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนรายงานรัฐมนตรี เสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้ง | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. | อนุกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานของรัฐ | อนุกรรมการ |
| (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสองคนซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้ง | อนุกรรมการ |
| (๕) เจ้าหน้าที่สำนักงาน | เลขานุการ |

ข้อ ๖ ประธานอนุกรรมการต้องเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการบริหารศูนย์ประชุม และแสดงสินค้านานาชาติ การบริหารสวนสัตว์ หรือการท่องเที่ยว และต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นผู้มีความรู้ที่เกี่ยวข้องกับศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ การบริหารสวนสัตว์ หรือการท่องเที่ยว หรืออาจแต่งตั้งจากกรรมการในคณะกรรมการก็ได้ และต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ทั้งนี้ อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการ และเลขานุการจะต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ

ข้อ ๗ คณะอนุกรรมการสรรหามีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการตามระเบียบนี้
- (๒) เสนอชื่อผู้ได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการให้คณะกรรมการพิจารณา
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๘ การประชุมของคณะอนุกรรมการสรรหาจะต้องมีคณะอนุกรรมการ มาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการสรรหาทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ถ้าประธานอนุกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธาน

ในกรณีที่มิมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ให้ประธานอนุกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดคำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๙ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ และค่าเช่าที่พัก ตามระเบียบและข้อบังคับของสำนักงาน

ข้อ ๑๐ ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติว่าด้วยองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๑๑ กรณีที่มีผู้อำนวยการดำรงตำแหน่งครบวาระแรก ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพิจารณาผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ หากผลการประเมินอยู่ในระดับตั้งแต่ดีมากขึ้นไปและผู้อำนวยการคนดังกล่าวมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีความสามารถ และมีความเหมาะสมที่จะบริหารกิจการของสำนักงานต่อไป ให้บรรล่วัตถุประสงค์ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาเสนอคณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งผู้อำนวยการคนดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งต่อไปได้อีกวาระหนึ่ง ทั้งนี้ ก่อนทำสัญญาให้สำนักงานเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบแล้ว แจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนทราบ

หากผลการประเมินตามวรรคหนึ่งไม่ถึงระดับดีมากให้คณะอนุกรรมการเสนอผลการประเมินให้คณะกรรมการทราบ และให้คณะกรรมการดำเนินการตามข้อ ๑๒ ต่อไป

ข้อ ๑๒ ก่อนดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ คณะกรรมการต้องกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิตตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เสนอรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง พิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนทราบ

เมื่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนแจ้งรับทราบแล้ว จึงดำเนินการสรรหา
ผู้อำนวยการได้

ข้อ ๑๓ การสรรหาผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการเลือกวิธีการสรรหาด้วยวิธีการใด
วิธีการหนึ่ง ดังนี้

(๑) การสรรหาโดยวิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป

(ก) ให้ประกาศรับสมัครผู้อำนวยการผ่านสื่อหนังสือพิมพ์และเว็บไซต์ ของสำนักงานไม่
น้อยกว่า ๕ วันทำการ และให้มีระยะเวลารับสมัครด้วยตนเองไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ นับแต่วันที่มี
ประกาศทางหนังสือพิมพ์วันแรก

(ข) การประกาศจะต้องแจ้งถึงสาระสำคัญโดยสังเขปเกี่ยวกับคุณสมบัติ อำนาจหน้าที่
ผลงานที่ต้องรับผิดชอบ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการ และหลักเกณฑ์การคัดเลือก พร้อมทั้ง
จัดแสดงรายละเอียดของข้อมูลดังกล่าวในเว็บไซต์ และติดประกาศที่สำนักงาน รวมทั้งจะต้องแจ้งถึงข้อมูล
สำคัญของผู้สมัคร ที่จะต้องเสนอให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาให้ชัดเจนด้วย

(ค) พิจารณาเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการโดยพิจารณาจาก
ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๐ ทั้งนี้ อาจสอบข้อเขียน หรือสอบสัมภาษณ์ หรือ
ดำเนินการวิธีอื่นเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้

ให้คณะกรรมการสรรหาที่มีอำนาจขยายเวลาการรับสมัคร ยกเลิกการสรรหา
ได้ตามที่เห็นสมควร และรายงานให้คณะกรรมการทราบทุกครั้ง

(๒) การสรรหาด้วยวิธีทาบทามเจาะจงตัวบุคคล

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ตามวิธีการที่กำหนด
ไว้ใน (๑) หรือคณะกรรมการสรรหาไม่มีความเห็นว่าควรเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มี
คุณสมบัติเหมาะสมเพิ่มเติมจากผู้ที่ได้สรรหาตามวิธีการที่กำหนดไว้ใน (๑) คณะกรรมการสรรหาอาจ
ดำเนินการด้วยวิธีทาบทามเจาะจงตัวบุคคล เพื่อให้ได้ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
ตามจำนวนที่เหมาะสม เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการต่อไป

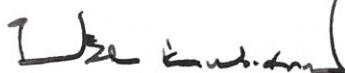
การดำเนินการสรรหาตาม (๑) และ (๒) ให้ผู้เข้ารับการสรรหาแสดงวิสัยทัศน์ในการพัฒนา
และแก้ไขปัญหาของสำนักงาน และเสนอแผนการบริหารงานของสำนักงาน

ข้อ ๑๔ เมื่อดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จให้คณะกรรมการสรรหาเสนอผลการสรรหาต่อ
คณะกรรมการ และให้คณะกรรมการดำเนินการเจรจาต่อรองเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์
ตอบแทนอื่นที่เหมาะสม

ให้คณะกรรมการเสนอชื่อผู้เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีทราบ พร้อมกับสัญญาจ้าง
ผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น

ให้สำนักงานแจ้งชื่อผู้อำนวยการ พร้อมส่งสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับ เพื่อให้
คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนรับทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายปวิณ ชำนิประศาสน์)

กรรมการบริหาร ทำหน้าที่

ประธานกรรมการบริหารการพัฒนาพลังงาน