



หลักเกณฑ์และวิธีการ

ประเมินผลปฏิบัติงาน ปรับเงินเดือน ผู้อำนวยการ สพค.

๑. ผู้ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการปรับเงินประจำปี

ผู้อำนวยการ ต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๘ เดือน และผ่านการทดลองปฏิบัติงาน จึงจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานและการปรับเงินประจำปี

๒.๑ การประเมินผลปฏิบัติงานประจำปี ให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ ส่วนคือ ๑) ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดขององค์กร และ ๒) ประเมินตามตามที่ได้รับ ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ โดยที่สัดส่วนของระดับคะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัดผล	สัดส่วนของระดับคะแนน
	ผู้อำนวยการ
เป้าหมายตามตัวชี้วัดขององค์กร	๕๐
เป้าหมายตามนโยบายและการบริหารงาน	๕๐
รวม	๑๐๐

และแบ่งระดับผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

คะแนนรวม	ระดับผลงาน
>๙๕-๑๐๐	ดีเด่น
>๘๕-๙๕	ดีมาก
>๗๕-๘๕	ดี
>๖๐-๗๕	พอใช้
๐ - ๖๐	ต้องปรับปรุง

๒.๒ การปรับเงินประจำปีของผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามเกณฑ์การปรับเงินขึ้นประจำปี

ดังนี้

คะแนนรวม	ระดับผลงาน	พิจารณาปรับขึ้นเงินเดือน (%)
>๙๕-๑๐๐	ดีเด่น	๘.๑ - ๑๕.๐
>๘๕-๙๕	ดีมาก	๕.๑ - ๘.๐
>๗๕-๘๕	ดี	๒.๑ - ๕.๐
>๖๐-๗๕	พอใช้	๐.๑ - ๒.๐
๐ - ๖๐	ต้องปรับปรุง	๐

๒.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ สพค. ให้มีการประเมินทุก ๖ เดือน เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลที่ชัดเจน โดยช่วงแรกเริ่มประเมินตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๕๘ - มีนาคม ๒๕๕๙ และเมษายน ๒๕๕๙-กันยายน ๒๕๕๙

๒.๔ เมื่อได้ตัวเลขเงินเดือนที่ได้รับการปรับขึ้นเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว ให้ปิดเศษเงินเดือน ให้เป็นหลักสิบ โดยหากเงินเดือนหลักหน่วยตั้งแต่ ๔.๙๙ - ๐.๐๑ บาท ให้ปิดลงเป็น ๐ บาท หากเงินเดือนหลักหน่วยตั้งแต่ ๕.๐๐ - ๙.๙๙ บาท ให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็มสิบ

๒.๕ คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการ ประเมินการปฏิบัติงานและพิจารณาอัตราเงินปรับของผู้อำนวยการ

๓. วงเงินงบประมาณสำหรับการปรับเงินประจำปี

๓.๑ การคำนวณวงเงินงบประมาณเงินปรับประจำปี ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการ

๔. ขั้นตอนดำเนินการ

๔.๑ ผู้อำนวยการ จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีให้คณะกรรมการเห็นชอบ และให้ดำเนินการรวบรวมผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด พร้อมเอกสาร ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และรายงานผลต่อคณะกรรมการทุกหกเดือน คณะกรรมการ พิจารณาอนุมัติผลการประเมินการปฏิบัติงานและการปรับเงินของผู้อำนวยการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๔.๒ คณะกรรมการ พิจารณาอนุมัติหรือปรับแก้ผลการประเมินการปฏิบัติงานและการ ปรับเงินเดือนของผู้อำนวยการ