

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ	
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบ วินัย และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ ฝากรอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้าน การทุจริต คุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกดี เพื่อองค์กรและสังคม	๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่าน การเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	๑) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของ เป้าหมายที่กำหนด ๒) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมี ทัศนคติและค่านิยมที่ดี ร้อยละ ๘๐							
	๑.๒ จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๑.๒ จำนวนครั้งของการจัดบอร์ด ประชาสัมพันธ์	การเผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทางต่อเรื่อง/ครั้ง ให้ติดตาม และนำเสนอ อย่างน้อย ๔ เรื่อง/ครั้ง ต่อปี							
๒. ยกกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม	๒.๑ จัดกิจกรรมเพื่อยกระดับจิตสำนึก รับผิดชอบของ เจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการ ทุจริตและมีคุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ - กิจกรรม CSR - กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี เพื่อเป็นพลังของแผ่นดิน	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการ เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	๑) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ของ เป้าหมายที่กำหนด ๒) ประเมินผลผู้เข้าร่วม มี ทัศนคติและค่านิยมที่ดี ร้อยละ ๘๐							
๓. ให้ความรู้ การปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และส่วนร่วม จิตพอเพียง ความอายและไม่ทน ต่อการทุจริต	๓.๑ อบรมให้ความรู้และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้าง ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงาน	๓.๑ ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับ การอบรม	๑) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของ เป้าหมายที่กำหนด							

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงการบริหารงานโดยสุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ	
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑. ผู้บริหารพนักงาน/และผู้ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ/แผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรม/เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้ มีคุณธรรมและความโปร่งใสปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	๑.๑ การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของผอ.สพค และการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	๑.๑ หน่วยงานมีการ ประกาศเจตจำนงในการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต	๑ ประกาศ							
	๑.๒ ผู้บริหารแสดงกิจกรรมเพื่อแสดงเจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความสุจริตต่อต้านการทุจริตเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน	๑.๒ จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	๑ กิจกรรม							
๒. แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริม คุ่มครอง จริยธรรม	๒.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานชุดใหม่ซึ่งองค์ประกอบของคณะทำงานต้องมาจากทุกหน่วยงานย่อยที่เกี่ยวข้อง	๒.๑ ประกาศแต่งตั้ง คณะทำงานชุดใหม่	๑ ประกาศ							
	๒.๒ จัดการประชุม คณะทำงานฯ เพื่อทบทวน แผนปฏิบัติการติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม	๒.๒ จำนวนครั้งการประชุม คณะทำงาน	๔ ครั้ง							
	๒.๓ การประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริม คุ่มครองจริยธรรม	๒.๓ สรุปการประเมินผล	มากกว่า ๑ ครั้ง							

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.๑ การมีส่วนร่วมกับระบบกลไกและเครื่องมือใน การป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงานภายนอกได้แก่ - จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ITA	ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่ง (ITA)ในการดำเนินงานของ สพค	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕						

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ	
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑. ส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมจรรยาบรรณขององค์กร	๑.๑ ปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ขององค์กร	๑.๑ ร้อยละของบุคลากร	๑.๑ มีเจ้าหน้าที่ได้รับคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ร้อยละ ๑๐๐	—	—	—	—	—	→	
	๑.๒ ปรับปรุงประมวล จริยธรรมขององค์กรเพื่อให้ทันต่อรูปแบบของการทุจริต และรองรับการป้องกันการทุจริต	๑.๒ ร้อยละของบุคลากรผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	๑.๑ มีเจ้าหน้าที่ได้รับคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ร้อยละ ๑๐๐	—	—	—	—	—	→	
	๑.๓ จัดประชุมเพื่อเผยแพร่และสร้างความเข้าใจต่อแนวทางปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณที่พัฒนาขึ้นเพื่อให้บุคลากร สามารถบูรณาการแนวปฏิบัติดังกล่าวกับกระบวนการทำงาน และการดำรงชีวิตประจำวันได้	๑.๓ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม	๑.๓ มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของ เป้าหมายที่กำหนด	—	—	—	—	—	→	
	๑.๔ จัดประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจต่อประมวลจริยธรรมขององค์กร เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจและยึดเป็นหลักปฏิบัติ	๑.๔ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม	๑.๔ มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของ เป้าหมายที่กำหนด	—	—	—	—	—	→	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑.วิเคราะห์สังเคราะห์และ รวบรวมข้อมูล เพื่อทบทวน และ ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้ สอดคล้องกับนโยบาย กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑.๑ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ติดตาม ประเมิน ผล การดำเนินงานของสพค.	๑.๑ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประจำปี	๑ แผน			→			
๒.การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และ รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ และ นำข้อเสนอแนะมา ปรับปรุง	๒.๑ หน่วยงานมีรายงานผล การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต ประจำปี	๑.๒ การรายงานผลการ ดำเนินงาน การติดตาม รอบระยะเวลา ๖ เดือน	มากกว่า ๑ ครั้ง			→			

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ	
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑. ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๑.๑ ปรับปรุงการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้แทนไขระเบียนให้โปร่งใสชัดเจน	๑.๑ สื่อแสดงการปฏิบัติเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส	๑ สื่อ						→	
	๑.๒ สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี อย่างทั่วถึง	๑.๒ จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรมการให้ความรู้ (KM)	๑ ครั้ง						→	
๒. ติดตาม ประเมินผลการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑.๑ จัดการประชุม คณะทำงานฯ เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม	๑.๑ การรายงานผลการดำเนินงาน	๑ ครั้ง						→	