





รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์ การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ				สถานะการดำเนินการ	งบประมาณ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ จัดอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้าน การทุจริต คุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกดี เพื่อองค์กรและสังคม	๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	๑) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด ๒) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมี ทัศนคติและค่านิยมที่ดี ร้อยละ ๘๐	✓	✓	✓	✓	ดำเนินงานแล้วเสร็จในไตรมาสที่๔ ทั้งนี้ ได้มีการจัดบอร์ดให้ความรู้เกี่ยวกับธรรมาภิบาล (Good Governance) แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ภายในหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
	๑.๒ จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๑.๒ จำนวนครั้งของการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์	การเผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทางต่อเรื่อง/ครั้ง ให้ติดตามและนำเสนอ อย่างน้อย ๔ เรื่อง/ครั้ง ต่อปี	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่๒ โดยมีการจัดบอร์ดจำนวน ๒ ครั้ง 	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ				สถานะการดำเนินการ	งบประมาณ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๒.ยกระดับจิตสำนึก รับผิดชอบต่อของ บุคลากรในการ ต่อต้านการทุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม	๒.๑ จัดกิจกรรมเพื่อยกระดับ จิตสำนึกรับผิดชอบต่อของ บุคลากรในการ ต่อต้านการทุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ - กิจกรรม CSR - กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี เพื่อเป็นพลังของแผ่นดิน	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	๑) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด ๒) ประเมินผล ผู้เข้าร่วมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ร้อย ละ ๘๐	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้วเสร็จในไตร มาสที่ ๒   	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
๓. ให้ความรู้ การ ปลุก ฝึ ง วิ ธี คิ ด แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัว และส่วนร่วม จิตพอเพียง ความ อายและไม่ทนต่อการ ทุจริต	๓.๑ อบรมให้ความรู้และการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้าง ความรู้ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ ความโป ร่งใสการ ดำเนินงาน	๓.๑ ร้อยละของบุคลากรที่ เข้ารับการอบรม	๑) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้วเสร็จในไตร มาสที่ ๒ รับฟังการบรรยาย “แนว ทางการดำเนินงานเพื่ อยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจํานงการบริหารงานโดยสุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ				สถานะการดำเนินการ	งบประมาณ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. ผู้บริหารพนักงาน/และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริต ต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบาย มาตรการแผนงาน หรือ/โครงการ/กิจกรรม/ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้ มีคุณธรรมและความโปร่งใสปรับปรุง /พัฒนาการดำเนินงาน	๑.๑ การประกาศเจตจํานงการบริหารงานด้วยความสุจริตของ ผอ.สพค และการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจํานงผ่านทางเว็บไซต์ ของ หน่วยงาน	๑.หน่วยงาน มีการ ประกาศเจตจํานงในการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต	๑ ประกาศ	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้วเสร็จใน ไตรมาสที่ ๑ ตาม ประกาศสำนักงาน พัฒนา ฟิง คน คร (องค์กรมหาชน) เรื่อง เจตจํานงสุจริต ต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชั่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๔	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
	๑.๒ ผู้บริหารแสดงกิจกรรม เพื่อแสดงเจตจํานงการบริหารงาน ด้วยความสุจริต ต่อต้านการทุจริตเพื่อเผยแพร่ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทาง ประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน	๒. จำนวนครั้ง ของ การ จัด กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้วเสร็จใน ไตรมาสที่ ๒ โดยมี ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม ถ่ายภาพเพื่อแสดง เจตนารมณ์ ต่อต้าน คอร์รัปชั่น ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเชียงใหม่ไนท์ ซาฟารี





มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ				สถานะการดำเนินการ	งบประมาณ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๒.แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริม คู้มครอง จริยธรรม	๒.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานชุดใหม่ซึ่งองค์ประกอบของคณะทำงานต้องมาจากทุกหน่วยงานย่อยที่เกี่ยวข้อง	๒.๑ ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานชุดใหม่	๑ ประกาศ	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่๑ คำสั่งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ที่๕๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
	๒.๒ จัดการประชุม คณะทำงานฯ เพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม	๒.๒ จำนวนครั้ง การ ประชุม คณะทำงาน	๔ ครั้ง	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการจัดการประชุมโดยมีการจัดการประชุมคณะทำงานฯ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
	๒.๓ การประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริม คู้มครองจริยธรรม	๒.๓ สรุปรูปการประเมินผล	มากกว่า ๑ ครั้ง	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่๔	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ				สถานะการ ดำเนินการ	งบประมาณ
				ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔		
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.๑ การมีส่วนร่วมกับระบบกลไกและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ได้แก่ - จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ITA	ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สพค	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	✓	✓	✓	✓	ได้ดำเนินงานประชุมคณะทำงานฯ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรป้องกันการทุจริต


มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ				สถานะการดำเนินการ	งบประมาณ
				ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔		
๑. ส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมจรรยาบรรณขององค์กร	๑.๑ ปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ขององค์กร	๑.๑ ร้อยละของบุคลากร	๑.๑ มีเจ้าหน้าที่ที่ได้รับคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	๑. ได้มีการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ขององค์กรในรูปแบบQR Code  ๒. มีการปรับปรุงและจัดทำคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ๓. ดำเนินการแจกคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานเข้าใหม่ ๔. มีการแจ้งเวียนคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ๕. ให้อำเภอให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ				สถานะการดำเนินการ	งบประมาณ
				ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔		
	๑.๒ ปรับปรุงประมวลจริยธรรมขององค์กรเพื่อให้ทันต่อรูปแบบของการทุจริต และรองรับการป้องกันการทุจริต	๑.๒ ร้อยละของบุคลากรผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	๑.๒ มีเจ้าหน้าที่ได้รับคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ 	ใช้งบประมาณในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างจำนวน ๑๙,๕๐๐ บาท
	๑.๓ จัดประชุมเพื่อเผยแพร่และสร้างความเข้าใจต่อแนวทางปฏิบัติตาม คู่มือจรรยาบรรณที่ พัฒนาขึ้น เพื่อให้บุคลากร สามารถบูรณาการแนวปฏิบัติดังกล่าวกับกระบวนการทำงานและการดำรงชีวิตประจำวันได้	๑.๓ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม	๑.๓ มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	✓	✓	✓	✓	ได้มีการจัดอบรมปฐมนิเทศผู้ปฏิบัติงานเข้าใหม่เพื่อสร้างความเข้าใจต่อแนวทางปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณขององค์กร	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
	๑.๔ จัดประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจต่อประมวลจริยธรรมขององค์กร เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจและยึดเป็นหลักปฏิบัติ	๑.๔ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม	๑.๔ มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	✓	✓	✓	✓	ได้มีการจัดอบรมปฐมนิเทศผู้ปฏิบัติงานเข้าใหม่เพื่อสร้างความเข้าใจต่อประมวลจริยธรรมขององค์กร	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ				สถานะการ ดำเนินการ	งบประมาณ
				ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔		
๑. วิเคราะห์สังเคราะห์และ รวบรวม ข้อมูล เพื่อทบทวน และ ปรับปรุง แผน ปฏิบัติ การ ป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตให้ สอดคล้องกับ นโยบาย กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑.๑ มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผล การดำเนินงานของสพค.	๑.๑ หน่วยงาน มี แผนปฏิบัติการป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต ประจำปี	๑ แผน	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการ แล้วเสร็จใน ไตรมาสที่๑	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
๒. การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และ รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมา ปรับปรุง	๒.๑ หน่วยงานมีรายงาน ผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต ประจำปี	๑.๒ การรายงานผลการ ดำเนินงาน การติดตาม รอบระยะเวลา ๖ เดือน	มากกว่า ๑ ครั้ง	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการ แล้วเสร็จใน ไตรมาสที่๒	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ				สถานะการดำเนินการ	งบประมาณ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๑.๑ ปรับปรุงการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้แก้ไขระเบียบให้โปร่งใสชัดเจน	๑.๑ สื่อแสดงการปฏิบัติเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส	๑ สื่อ	✓	✓	✓	✓	ได้มีการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ขององค์กรในรูปแบบQR Code 	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
	๑.๒ สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง	๑.๒ จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรมการให้ความรู้ (KM)	๑ ครั้ง	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๒ ๑. มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผ่านสื่อนิทรรศการภายในหน่วยงาน ๒. มีการจัดอบรมปฐมนิเทศ ผู้ปฏิบัติงานเข้าใหม่เพื่อให้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายขององค์กร	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์ การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ				สถานะการดำเนินการ	งบประมาณ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๒. ติดตาม ประเมินผล การสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	๑.๑ จัดการประชุม คณะทำงานฯ เพื่อ ติดตาม และ ประเมินผลการ ดำเนินกิจกรรม	๑.๑ การรายงานผลการ ดำเนินงาน	๑ ครั้ง	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการจัดการประชุม เพื่อติดตามและ ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม โดยมีการ จัดการประชุมจำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ก.พ.๒๕๖๕	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ

ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากเกิดสถานการณ์การระบาดของโรคไวรัสCOVID-๑๙ ส่งผลให้การจัดโครงการ/กิจกรรมดำเนินการได้ล่าช้ากว่าแผนที่วางไว้ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่ท้ายที่สุดก็สามารถดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมได้ครบถ้วน

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) อยู่เสมอในเรื่องมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน รวมถึงคู่มือต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งควรมีการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ