



สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

Pinkanakorn Development Agency (Public Organization)

๓๓ หมู่ ๑๒ ตำบลหนองควาย อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๓๐

การขับเคลื่อนจริยธรรม

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สำนักงานจึงได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ข้อมูลประกอบ
๑	๔ มกราคม ๒๕๖๖	คณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ๒. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในหน่วยงาน
๒	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ในคราวประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ สำนักงานมอบหมายให้คณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็น คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ทั้งนี้จะมีบทบาทหน้าที่ในการขับเคลื่อนจริยธรรม และส่งเสริมค่านิยมร่วมของสำนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการร่วมกับฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งจะทำหน้าที่เป็นผู้ให้คำปรึกษาทางจริยธรรม รวมถึงประสานงานกับฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาทราบ เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมร่วมของสำนักงานดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและสัมฤทธิ์ผล และสรุปผลการดำเนินงานในช่วงปลายปี๒๕๖๖
๓	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	ในคราวประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ สำนักงานมอบหมายให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลและฝ่ายกฎหมาย เป็น ทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม โดยมีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรหรือไม่ควรกระทำสำหรับผู้ปฏิบัติงาน และกำหนดช่องทางติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ช่องที่ ๑ โทร ๐๘๖๑๘๖๓๑๙๐ (ติดต่อ หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล) ช่องที่ ๒ อีเมล tewaluck.n@pinkanakorn.or.th



สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

Pinkanakorn Development Agency (Public Organization)

๓๓ หมู่ ๑๒ ตำบลหนองควาย อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๓๐

๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ Do & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อกฎหมาย อย่างเคร่งครัด สำนักงานจึงกำหนดแนวปฏิบัติการประพฤติทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Do & Don't) อันเป็นค่านิยมหลักที่ต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม โดยอย่างน้อยต้องปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

จริยธรรม ข้อที่ ๑

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ และยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนาปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย เทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ และไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none">✓ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย ปกป้อง ดูแลรักษาผลประโยชน์และความมั่นคงของชาติ✓ มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าหรือเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ✓ แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนกระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ และพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข✓ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และนำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติงาน✓ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา✓ แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	<ul style="list-style-type: none">× แสดงออกในลักษณะการดูหมิ่นเหยียดหยามหรือกระทำการอันเป็นการกระทบกระเทือนหรือเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ× กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ และแสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและด้อยค่าความเป็นไทย× แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง× ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาศาสนกิจ× แสดงออกด้วยกิริยาวาจาหรือการกระทำในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

จริยธรรม ข้อที่ ๒

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โดยไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรืออาชีพของตน มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถและมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้



สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

Pinkanakorn Development Agency (Public Organization)

๓๓ หมู่ ๑๒ ตำบลหนองควาย อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๓๐

พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"> ✓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส วางตนเป็นกลางไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบในงาน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ✓ ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงอันก่อให้เกิดผลประโยชน์ต่อตนเอง ✓ อุดทนหรือยับยั้งชั่งใจต่อผลประโยชน์อันมิควรได้ ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตาม ทำนองคลองธรรม ✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของความเป็น มนุษย์ รวมทั้งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ✓ รับผิดชอบในผลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน พร้อมทั้งจะ รับการตรวจสอบ รับผิดชอบและแก้ไขปรับปรุงเมื่อเกิดความบกพร่อง ผิดพลาดขึ้น ✓ เคารพในข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลอื่น โดยหากจะใช้ เปิดเผย หรือถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลอื่นจะต้องได้รับความ ยินยอมจากบุคคลนั้น ๆ และไม่เป็นการละเมิดสิทธิตามกฎหมาย ✓ ระมัดระวังและใส่ใจดูแลรักษาทรัพย์สินของหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> × แสดงพฤติกรรมหรือกระทำการซึ่งเป็นการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงประโยชน์ ของตำแหน่งหน้าที่ขัดกันเองกรณีปฏิบัติหน้าที่มากกว่า ตำแหน่งเดียว × แสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลหรือสิ่งที่ตนหรือผู้อื่นรู้ อัน เนื่องมาจากตำแหน่งหน้าที่การงานและความรับผิดชอบ × ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง ไม่ตระหนักในหน้าที่และไม่อำนวยความสะดวก แก่ผู้รับบริการ × เลี่ยง ปัดหรือปฏิเสธความผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิด ความบกพร่องหรือผิดพลาดขึ้นในการปฏิบัติงาน × อาศัยช่องว่างทางการกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิด ระเบียบปฏิบัติ × ใช้เวลาและทรัพยากรของหน่วยงานเพื่อไปทำงานภายนอก ให้ผลประโยชน์กับตนเองและครอบครัว × ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยไม่ได้รับบุ แผลงที่มา × ใช้สิ่งของ วัสดุอุปกรณ์ หรือซอฟต์แวร์ในการโจรกรรมข้อมูล ข่าวสาร สร้างหลักฐานเท็จ ละเมิดลิขสิทธิ์

จริยธรรม ข้อที่ ๓

กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง กล้ายอมรับผลดีและ ผลเสียที่เกิดจากการกระทำตนเอง และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"> ✓ ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามกฎหมาย หลักวิชาการและจรรยาบรรณ วิชาชีพ ✓ กล้าและยืนหยัดคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบ ด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจ ✓ รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการกระทำของตนเอง ตลอดจน สามารถชี้แจงหรืออธิบายในสิ่งที่ตนได้ตัดสินใจและกระทำอย่างมี เหตุผล ✓ กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำ ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน ✓ เปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่ รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย ✓ ยกย่องหรือให้รางวัลแก่ผู้กระทำความดี และกล่าวโทษผู้กระทำผิด อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> × ปฏิบัติตามคำขอรับ คำสั่ง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูง หรือบีบบังคับให้ทุจริตประพฤติมิชอบ กระทำผิดหรือกระทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรมและไม่เป็นไปตามกฎหมาย × ปฏิบัติหน้าที่ที่เพียงเพื่อให้ผลงานหรืองานเสร็จโดยไม่คำนึงถึง ผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น × ละเลย เพิกเฉย หรือปกปิดเมื่อพบเห็นการทุจริตประพฤติ มิชอบ การเรียกรับหรือให้สินบนหรือผลประโยชน์ในรูปแบบ ใด ๆ × ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องและประชาชน



สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

Pinkanakorn Development Agency (Public Organization)

๓๓ หมู่ ๑๒ ตำบลหนองควาย อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๓๐

จริยธรรม ข้อที่ ๔

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่แสวงหาประโยชน์มิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none">✓ ปฏิบัติหน้าที่การงานโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล โดยแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน✓ หลีกเลี่ยงไม่เข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน✓ มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานหรือให้บริการเพื่อประโยชน์ของประชาชนผู้รับบริการ✓ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ โดยเสียสละและอุทิศตนในการช่วยเหลือสังคมหรือกระทำการอันเป็นประโยชน์ส่วนรวม✓ รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่าง ผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน✓ ปลุกฝังจิตสำนึกเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมให้แก่บุคลากรในองค์กรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none">× ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพล เพื่อส่งผลต่อการตัดสินใจของผู้เกี่ยวข้องจนก่อให้เกิดผลประโยชน์แก่ตนเอง× เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับหน่วยงาน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของหน่วยงานนั้น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม× เข้าไปเกี่ยวข้องในการทำธุรกรรมกับคู่สัญญาที่มีความเกี่ยวข้องกับตน เช่น ครอบครัวญาติสนิท บุคคลที่มีความใกล้ชิด หรือที่ตนเป็นเจ้าของหรือที่หุ้นส่วนแม่สินสุดการทำงานในหน่วยงานเดิม× ไม่รักษาและเปิดเผยความลับขององค์กรเพื่อประโยชน์ส่วนตนทั้งในระหว่างปฏิบัติงานในหน่วยงานและสิ้นสุดการทำงานแล้ว

จริยธรรม ข้อที่ ๕

ทุ่มเทและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อุทิศตนและอดทน เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิมและมีมาตรฐานสูง



สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

Pinkanakorn Development Agency (Public Organization)

๓๓ หมู่ ๑๒ ตำบลหนองควาย อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๓๐

พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"> ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและเอาใจใส่ในหน้าที่ เพื่อให้ งานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ✓ ใช้ทรัพยากร งบประมาณและทรัพย์สินของหน่วยงานอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า และเป็นไปเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน ✓ ปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ทันเวลาและสถานการณ์พร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง ✓ กำหนดมาตรฐานหรือเป้าหมายในการทำงานติดตามและ ประเมินผลงานของตนเองอยู่เสมอ ✓ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยปรับปรุงพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้ บรรลุผลสำเร็จ และเลือกใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม ✓ รับฟังความคิดเห็น พร้อมชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ ประชาชนผู้รับบริการ ผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้อง ✓ มีการคิดวิเคราะห์ คำนวณผลลัพธ์และผลกระทบอย่างรอบด้าน เพื่อให้ผลการดำเนินงานมีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด ✓ พัฒนาตนเองทางด้านวิชาชีพและด้านอื่นที่เกี่ยวข้องให้ทันต่อการ พัฒนาทางวิทยาการเทคโนโลยี และด้านอื่น ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> × ขาดสำนึกความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนและหน้าที่ต่อเพื่อน ร่วมงาน × ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานโดยสิ้นเปลือง และเบียดบังนำมาใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว × ละเลย เพิกเฉยในการปฏิบัติตามมาตรฐานการทำงาน ของ ทีมงานและหน่วยงาน × ละทิ้งงานในหน้าที่ หรือหาวิธีการให้งานในส่วนที่ตนรับผิดชอบ ไปให้เพื่อนร่วมงานทำแทนเมื่อเห็นว่าการงานนั้นอาจไม่สำเร็จภายใน ระยะเวลาที่กำหนดหรืองานนั้นมีความยุ่งยากซับซ้อน มีปัญหา อุปสรรค หรือกรณีอื่น ๆ × ละเลยหรือไม่ใส่ใจในการพัฒนาตนเองเพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้ เหมาะสมกับตำแหน่งหรือความรับผิดชอบ × สำคัญตนผิดหรือเชื่อมั่นในความรู้ความสามารถของตนจน ไม่เปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

จริยธรรม ข้อที่ ๖

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียมโดยมี อรรถยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"> ✓ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมโดยละเว้นจากการ ใช้อคติ และวางตัวเป็นกลางทางการเมือง ✓ ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ เท่าเทียม และให้เกียรติซึ่งกันและ กัน ไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย การศึกษา หรือสถานะทางสังคม ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้านการช่วยเหลือ ควรตระหนักถึงกลุ่มที่ต้องได้รับการดูแลโดยเฉพาะ เช่น เด็กสตรีมีครรภ์ ผู้สูงอายุ ผู้พิการหรือ ผู้ด้อยโอกาส ✓ เคารพสิทธิและเสรีภาพตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ และตาม กฎหมายอื่นอย่างเคร่งครัดโดยไม่เลือกปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> × แสดงออกซึ่งกิริยาอาการและวาจาในการปฏิบัติงาน และ ให้บริการประชาชนโดยมีอคติค่านึงและยอมรับความแตกต่าง รวมทั้งสื่อไปทางดูหมิ่นเหยียดหยาม ไม่เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ × ปฏิบัติหน้าที่โดยแบ่งพรรคแบ่งพวก แบ่งฝักแบ่งฝ่ายที่มีความ แตกต่างกัน เช่น ความเชื่อทางศาสนา ความคิดเห็นทางการเมือง



สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

Pinkanakorn Development Agency (Public Organization)

๓๓ หมู่ ๑๒ ตำบลหนองควาย อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๓๐

จริยธรรม ข้อที่ ๗

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานของรัฐ ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีโดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพกฎหมายและระเบียบวินัยหรือข้อบังคับขององค์การมหาชน

พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"> ✓ ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีความภาคภูมิใจและเคารพตนเองในการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ ✓ ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ ทั้งกิริยามารยาท การวางตนเพื่อสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่ตนเองและหน่วยงาน ✓ พึงระลึกลูกอยู่เสมอในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จะต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับเชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน ✓ ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองที่ดี เคารพสิทธิเสรีภาพของบุคคล คำนึงถึงความต่างในทางความคิดเห็น ปฏิบัติตามกฎหมาย มีวินัย ใส่ใจส่วนรวม และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมอันดีงาม 	<ul style="list-style-type: none"> × ประพฤติตนอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อตำแหน่งหน้าที่และหน่วยงาน × ฝ่าฝืน หลีกเลียง ละเลย การปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติกฎหมายจรรยาบรรณตามวิชาชีพมาตรฐานหรือข้อบังคับหรือข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมของหน่วยงาน

๓. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง / ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

ลำดับที่	วันที่ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	๒ ธันวาคม ๒๕๖๖	สำนักงานมอบหมายให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบจัดทำกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการดำเนินการเพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตาม หนังสือที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๒๐ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งนี้อยู่ระหว่างดำเนินการภายใต้แผนโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๖
๒	๒๓ มกราคม ๒๕๖๖	สำนักงานมอบหมายให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบและแจ้งเวียนหนังสือที่ นร ๑๒๐๐/ว๒ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์กร เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนงานทราบและถือปฏิบัติ
๓	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	สำนักงานได้มีการจัดอบรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โดยสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยของเจ้าหน้าที่ และส่งมอบคู่มือธรรมาภิบาล (Good Governance) และคู่มือจรรยาบรรณ (Code of Conduct)
๔	๗ มีนาคม ๒๕๖๖	สำนักงานมอบหมายให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบและแจ้งเวียนหนังสือที่ นร(กมจ) ๑๐๑๙/๔๓ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่องระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนงานทราบ



สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

Pinkanakorn Development Agency (Public Organization)

๓๓ หมู่ ๑๒ ตำบลหนองควาย อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๓๐

ลำดับที่	วันที่ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๕	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	สำนักงานมอบหมายให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบและแจ้งเวียน นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๗ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่องแนวทางการจัดทำและการกำหนด มาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการ ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และ ข้อกำหนด จริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนงานทราบและถือปฏิบัติ
๖	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	สำนักงานได้นำเสนอ เรื่อง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการ บังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของ องค์กร ต่อคณะอนุกรรมการด้านบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เพื่อโปรดทราบ เรียบร้อยแล้ว
๗	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	สำนักงานได้นำเสนอ เรื่อง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการ บังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของ องค์กร ต่อคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เพื่อโปรดทราบ เรียบร้อยแล้ว
๘		สำนักงานได้เผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในเว็บไซต์หลักของ สำนักงาน URL ที่เผยแพร่ https://pinkanakorn.or.th/ประมวลผลจริยธรรม สำหรับ/ ... และแจ้งเวียนผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนงานทราบผ่านระบบ E-document เรียบร้อยแล้ว
๙		สำนักงานได้จัดทำธรรมาภิบาลองค์กรในส่วนของนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับหน่วยงานภายนอกและภายในทราบในเว็บไซต์หลักของ สำนักงาน URL ที่เผยแพร่ https://pinkanakorn.or.th/good-corporate-governance-policy/ เรียบร้อยแล้ว
๑๐		สำนักงานได้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ประกอบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในกระบวนการต่างๆ ได้แก่ กระบวนการสรรหาคัดเลือก การพัฒนา ทรัพยากรบุคคลผ่านการฝึกอบรมเพื่อปลูกฝังจริยธรรมให้แก่บุคลากร การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งการนำผลการ ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคลจะช่วยส่งเสริม ให้บุคลากร สพค. มีความเข้าใจ สามารถประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษา จริยธรรมได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเคร่งครัดอยู่เสมอ

ทั้งนี้ จากการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น ผลที่ได้รับ คือ สำนักงานมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการ กำหนดนโยบาย วางแผน และดำเนินกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และบุคลากรในสังกัดสำนักงาน พัฒนาพิงคนคร(องค์การมหาชน) ทราบและยึดถือข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการ บังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์กร อย่างเคร่งครัด และ ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริต/ประพฤติมิชอบและส่งเสริมความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และประมวลจริยธรรม รวมถึง การเสริมสร้างความร่วมมือและความสามัคคีในหมู่คณะให้ปฏิบัติราชการร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ