



การสร้างวัฒนธรรม “NO GIFT POLICY” ของสำนักงานพัฒนาฟิงคนคร (องค์การมหาชน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.สำนักงานพัฒนาฟิงคนคร (องค์การมหาชน) รมรงค์ดรับของขวัญ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งใน
นโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต “NO GIFT POLICY”



ประกาศ สำนักงานพัฒนาฟิงคนคร (องค์การมหาชน) เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อน
เพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส
ไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่
เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของ สำนักงาน
พัฒนาฟิงคนคร (องค์การมหาชน) จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัด
ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจ
หลีกเลี่ยงได้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบ
สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศ
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน
ถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นางสาวฐิติรัตน์ ต๊ะวันวงศ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฟิงคนคร

และผู้อำนวยการสำนักงานเชียงใหม่ในช่าฟารี ปฏิบัติหน้าที่แทน

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฟิงคนคร

NO GIFT POLICY

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย
ป้องกันและต่อต้านทุจริต

โดยไม่รับของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลต่างๆ โดยขอรับความปรารถนาดี
ผ่านบัตรอวยพร หรือสื่อออนไลน์



www.chiangmainightsafari.com



สำนักงานพัฒนาพิงคนคร(องค์การมหาชน)
เชียงใหม่ไนท์ซาฟารี Chiangmainightsafari



นางสาวจิติรัตน์ ตะวันวงศ์

ผู้อำนวยการสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี
ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร

๒. สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) แสดงเจตจำนงสุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ได้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต คอร์รัปชัน จึงมุ่งหมายพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ขอแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานและการดำเนินงานขององค์กรในแต่ละด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่างๆอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล โดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน

๒. ด้านความรับผิดชอบ

ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างกระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการอย่างเต็มที่ รวมถึงกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง และจะบริหารองค์กรด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตเชิงนโยบาย รวมถึงไม่กระทำการที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะปฏิบัติตนไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริตในหน่วยงาน จะสร้างและปลูกฝังทัศนคติที่ดีให้กับบุคลากรพร้อมร่วมขัดเกลาสังคมให้ปลอดจากการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะปฏิบัติตามนโยบายระเบียบคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยมุ่งมั่นการบริหารงานให้สำเร็จในด้านการปฏิบัติงาน การบริหารงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล



ประกาศสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)
เรื่อง เจตจำนงสุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ได้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต คอร์รัปชัน จึงมุ่งหมายพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ขอแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานและการดำเนินงานขององค์กรในแต่ละด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่างๆอย่างตรงไปตรงมา ไม่บิดเบี่ยงหรือบิดเบือนข้อมูล โดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน

๒. ด้านความรับผิดชอบ

ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างกระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการอย่างเต็มใจ รวมถึงกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง และจะบริหารองค์กรด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตเชิงนโยบาย รวมถึงไม่กระทำการที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะปฏิบัติตนไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริตในหน่วยงาน จะสร้างและปลูกฝังทัศนคติที่ดีให้กับบุคลากรพร้อมร่วมขัดเกลาสังคมให้ปลอดจากการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะปฏิบัติตามนโยบายระเบียบคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยมุ่งมั่นการบริหารงานให้สำเร็จในด้านการปฏิบัติงาน การบริหารงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นางสาวฐิติรัตน์ ต๊ะวันวงศ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร
และผู้อำนวยการสำนักงานเชียงใหม่ในท้าวฟ้ารี ปฏิบัติหน้าที่แทน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร



**Announcement of the Pinkanakorn Development Agency
(Public Organization)**

Re: Declaration of honesty intent, Zero tolerance of Corruption

Pinkanakorn Development Agency (Public Organization) has been aware of the issues and impacts of corruption. Committed to develop itself to be a transparent, honest, integrous and corruption-free body to be in line with principals of good governance, Pinkanakorn Development Agency (Public Organization) discloses its determination on the integrity of its mission and implementation as follows:

1. Transparency

Pinkanakorn Development Agency (Public Organization) straightforwardly discloses information without obscuring or perverting any information, especially procurement procedures, granting opportunity for outsiders or stakeholders to participate in the process.

2. Accountability

Pinkanakorn Development Agency (Public Organization) performs its duties enthusiastically, is ready to serve willingly, is courageous to take responsibility for its performance, and administers Pinkanakorn Development Agency (Public Organization) with honesty.

3. Corruption – free

Pinkanakorn Development Agency (Public Organization) does not perform any actions of policy corruption, nor does it perform misconduct regarded as corruption in its assigned duties.

4. Culture of integrity

Pinkanakorn Development Agency (Public Organization) does not accept or tolerate any corrupt behavior and corruption in the organization and will cultivate positive attitudes against corruption among personnel along with society at large.

5. Work Integrity

Pinkanakorn Development Agency (Public Organization) strictly follows its policy, regulations, guidelines and performance standards and bases its management and management of operations on accuracy, ethics and good governance.

Announced on March 30, 2023

(Ms. Thitirat Tawanwong)

Deputy Director, Office of Pinkanakorn Development Agency (Public Organization)
and Director of Chiangmai Night Safari Office,
Acting on behalf of Director of Pinkanakorn Development Agency

๓. การประชุมคณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อถ่ายทอดนโยบาย เรื่อง เจตจำนงสุจริตต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) เข้าร่วมประชุม





๔.สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผ่านสื่อ
นิทรรศการ ภายในหน่วยงาน



๕.สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ดำเนินการเผยแพร่ระเบียบสำนักรงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการและผูปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร พ.ศ.๒๕๕๘ แก่เจ้าหน้าที่ผูปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน

ระเบียบสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ
และผูปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร
พ.ศ. ๒๕๕๘

หมวด ๓
มาตรฐานจริยธรรม
ส่วนที่ ๓
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีมาตรฐานจริยธรรมของคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร ผู้อำนวยการ และผูปฏิบัติงานซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมอันให้ถือเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งจะต้อมีกลไกและระบบดำเนินการเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษของการกระทำนั้น อันจะทำให้การดำเนินการและการบริหารงานเกิดความโปร่งใสและสุจริต รวมทั้งเกิดประโยชน์แก่ประชาชนอันเนื่องมาจากบุคคลดังกล่าวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๘) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๘ จึงมีมติให้ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผูปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร พ.ศ. ๒๕๕๘"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร

"ผูปฏิบัติงาน" หมายความว่า เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญ

ตามข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร

"สำนักรงาน" หมายความว่า สำนักรงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

ข้อ ๔ ให้ประธานคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนครรักษาการตามระเบียบนี้

ข้อ ๕ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผูปฏิบัติงานทุกคน ต้อปฏิบัติตามที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๔ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

ผลประโยชน์ทับซ้อน

(๓) การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่

(๔) การยึดถือผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อเท็จจริง

(๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

(๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มิติคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒
มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ ๖ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผูปฏิบัติงานต้อจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ข้อ ๗ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผูปฏิบัติงานต้อเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามวิสัยทัศน์แห่งราชอาณาจักรโดยทุกประการ

ข้อ ๘ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผูปฏิบัติงานต้อเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๕๐ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานที่ได้ไว้ในมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศไทยและประชาชน

ข้อ ๕๑ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๕๒ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีมนุษยชาติ

ข้อ ๕๓ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับต่อเจ้าหน้าที่ กระทั่งทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้อำนวยการ หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๕๔ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องรักษา และเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกันให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๕๕ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะโดยเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่เรียกรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้หรือเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๕๖ ผู้ปฏิบัติงานต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่บิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของตนเพื่อนร่วมงาน และไม่ปาลผลงานของผู้ขึ้นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๒

กลไกและระบบการบังคับประมวลจริยธรรม

ข้อ ๕๗ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องประพฤติปฏิบัติตนและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี สวมักการยกย่องให้เป็นที่ยอมรับของสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของบุคคลดังกล่าวให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีผู้ปฏิบัติงานประพฤติดังผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า ผู้อำนวยการประพฤติดังผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาพิจารณา

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า คณะกรรมการคนหนึ่งคนใดประพฤติดังผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการที่เหลืออยู่ เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาพิจารณา

ข้อ ๕๙ การดำเนินการตามข้อ ๕๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาพิจารณาดำเนินการ แต่ต้องคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน และไม่เกินห้าคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๖๐ หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๕๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาพิจารณาตามข้อ ๕๘ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๕๘ สิ้นสุดโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๖๑ การดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ ๕๘ ข้อ ๕๙ และข้อ ๖๐ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามระเบียบสำนักงานพัฒนาพลังงานทดแทนของชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนมาใช้โดยสมบูรณ์

ข้อ ๖๒ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๖๐ ให้ถือเป็นที่ยุติ เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๓ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๖๓ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งโทษตามข้อ ๖๒ แล้ว ให้สำนักงานดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่มีข้อจำกัด

ข้อ ๖๔ การประพฤติดังผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติการณ์ของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุสุดใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประสิทธิภาพและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๖๕ การประพฤติดังผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอื่นมิใช่ความผิดทางวินัยหรือความผิดอาญา ให้ดำเนินการตามความแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือดำเนินการหรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับรงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๖๖ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘


(นายสุวิทย์ ปะสาทิศชัย)
กรรมการบริหาร ตำแหน่งที่
ประธานกรรมการบริหารการพัฒนาพลังงาน

๒. สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ดำเนินการเผยแพร่คู่มือธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ภายในหน่วยงานผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในรูปแบบ QR Code และรูปเล่มคู่มือ



คู่มือธรรมาภิบาล



๗. สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ดำเนินการเผยแพร่คู่มือจรรยาบรรณ (Code of Conduct) ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน ในรูปแบบ QR Code และรูปเล่มคู่มือ

คู่มือจรรยาบรรณ

