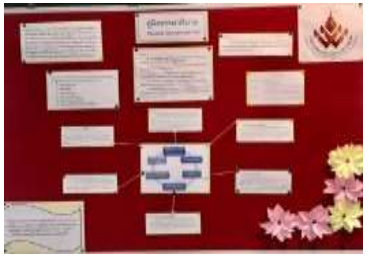
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องคการมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ						สถานะการดำเนินการ	งบประมาณ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ	มี.ค.		
๑. ส่งเสริมการ เรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัยและปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๑.๑ จัดอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้าน การทุจริตคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกดีเพื่อองค์กรและสังคม	๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	๑) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด ๒) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมี ทัศนคติและค่านิยมที่ดี ร้อยละ ๘๐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่างการดำเนินงานคาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๔ ทั้งนี้ได้มีการจัดบอร์ดให้ความรู้เกี่ยวกับธรรมาภิบาล(Good Governance) แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ภายในหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ
	๑.๒ จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๑.๒ จำนวนครั้งของการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์	การเผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทางต่อเรื่อง/ครั้ง ให้ติดตามและนำเสนอ อย่างน้อย ๔ เรื่อง/ครั้งต่อปี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๒ โดยมีการจัดบอร์ด จำนวน ๒ ครั้ง 	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ						สถานะการดำเนินการ	งบประมาณ
๒.ยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและมีคุณธรรมจริยธรรม	๒.๑ จัดกิจกรรมเพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริตและมีคุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ - กิจกรรม CSR - กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีเพื่อเป็นพลังของแผ่นดิน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	๑) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด ๒) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ร้อยละ ๘๐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๒ 	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ						สถานะการดำเนินการ	งบประมาณ
๓. ให้ความรู้ การปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และส่วนร่วมจิตพอเพียง ความอายและไม่ทนต่อการทุจริต	๓.๑ อบรมให้ความรู้และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้าง ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน	๓.๑ ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	๑) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๒ รับฟังการบรรยาย “แนวทางการดำเนินงานเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงการบริหารงานโดยสุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ						สถานะการดำเนินการ	งบประมาณ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ	มี.ค.		
๑. ผู้บริหารพนักงาน/และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ/แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม/เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสปรับปรุง /พัฒนาการดำเนินงาน	๑.๑ การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของผอ.สพค. และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจานงผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	๑.๑ หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑ ประกาศ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๑ ตามประกาศสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) เรื่อง เจตจำนงสุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ
	๑.๒ ผู้บริหารแสดงกิจกรรมเพื่อแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตต่อต้านการทุจริต เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	๑ ๒.จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	๑ กิจกรรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๒ โดยมีผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมรับฟังนโยบาย No Gift Policy และแสดงเจตนารมณ์ ต่อต้านคอร์รัปชั่น ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ						สถานะการดำเนินการ	งบประมาณ
๒.แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริม คุ้มครอง จริยธรรม	๒.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานชุดใหม่ซึ่งองค์ประกอบของคณะทำงานต้องมาจากทุกหน่วยงานย่อยที่เกี่ยวข้อง	๒.๑ ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานชุดใหม่	๑ ประกาศ	✓	✓	✓	✓			ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๑ คำสั่งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ
	๒.๒ จัดการประชุม คณะทำงานฯ เพื่อทบทวน แผนปฏิบัติการติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม	๒.๒ จำนวนครั้งการประชุมคณะทำงาน	๔ ครั้ง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการจัดการประชุมคณะทำงานฯ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ 	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ						สถานะการดำเนินการ	งบประมาณ
	๒.๓ การประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริม คุ้มครองจริยธรรม	๒ .๓ สรุปการประเมินผล	มากกว่า ๑ ครั้ง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่างการดำเนินงานคาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๔	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ						สถานะการดำเนินการ	งบประมาณ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ	มี.ค.		
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.๑ การมีส่วนร่วมกับระบบกลไกและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอกได้แก่ - จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ITA	ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่ง (ITA) ในการดำเนินงานของ สพค.	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ได้ดำเนินงานประชุมคณะทำงานฯ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ						สถานะการดำเนินการ	งบประมาณ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ	มี.ค.		
๑. ส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมจรรยาบรรณขององค์กร	๑.๑ปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณ ขององค์กร	๑.๑ ร้อยละของบุคลากร	๑.๑ มีเจ้าหน้าที่ได้รับคู่มือจรรยาบรรณ ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓				ดำเนินการเสร็จแล้วในไตรมาสที่ ๑ ได้มีการปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณ โดยจัดทำคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ	ใช้งบประมาณในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๑๙,๕๐๐ บาท

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ						สถานะการดำเนินการ	งบประมาณ
	๑.๒ ปรับปรุงประมวลจริยธรรมขององค์กรเพื่อให้ทันต่อรูปแบบของการทุจริต และรองรับการป้องกันการทุจริต	๑.๒ ร้อยละของบุคลากรผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	๑.๑ มีเจ้าหน้าที่ได้รับคู่มือจรรยาบรรณร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่างดำเนินการ คาดว่าแล้วเสร็จภายในไตรมาสที่๔	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ
	๑.๓ จัดประชุมเพื่อเผยแพร่และสร้างความเข้าใจต่อแนวทางปฏิบัติตาม คู่มือจรรยาบรรณที่พัฒนาขึ้นเพื่อให้บุคลากร สามารถบูรณาการแนวปฏิบัติดังกล่าวกับกระบวนการทำงานและการดำรงชีวิตประจำวันได้	๑.๓ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม	๑.๓ มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ของเป้าหมายที่กำหนด	✓	✓	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน คาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๔ ทั้งนี้ได้มีการจัดอบรมปฐมนิเทศ ผู้ปฏิบัติงานเข้าใหม่เพื่อสร้างความเข้าใจต่อแนวทางปฏิบัติตาม คู่มือจรรยาบรรณขององค์กร	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ
	๑.๔ จัดประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจต่อประมวลจริยธรรมขององค์กรเพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจและยึดเป็นหลักปฏิบัติ	๑.๔ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม	๑.๔ มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ของเป้าหมายที่กำหนด	✓	✓	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน คาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๔	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ						สถานะการดำเนินการ	งบประมาณ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ	มี.ค.		
๑. วิเคราะห์สังเคราะห์และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับนโยบาย กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑.๑ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของสพค.	๑.๑ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี	๑ แผน	✓	✓	✓				ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๑	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ
๒. การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง	๒.๑ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี	๑.๒ การรายงานผลการดำเนินงานการติดตามรอบระยะเวลา ๖ เดือน	มากกว่า ๑ ครั้ง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๒	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ					สถานะการดำเนินการ	งบประมาณ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ		
๑ .ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๑.๑ ปรับปรุงการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้แก้ไขระเบียบให้โปร่งใสชัดเจน	๑.๑ สื่อแสดงการปฏิบัติเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส	๑ สื่อ	✓	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน คาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๔ ทั้งนี้ได้มีการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณขององค์กร	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ
	๑.๒ สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง	๑.๒จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรมการให้ความรู้ (KM)	๑ ครั้ง	✓	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๒ มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผ่านสื่อนิทรรศการ ภายในหน่วยงาน และมีการจัดอบรมปฐมนิเทศ ผู้ปฏิบัติงานเข้าใหม่เพื่อให้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายขององค์กร	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ					สถานะการดำเนินการ	งบประมาณ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ		
๒. ติดตาม ประเมินผลการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑.๑ จัดการประชุม คณะทำงานฯเพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม	๑.๑ การรายงานผลการดำเนินงาน	๑ ครั้ง	✓	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการจัดการประชุมทุก ไตรมาส เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม โดยมีการจัดการประชุมคณะทำงานฯ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ