



สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

Pinkanakorn Development Agency (Public Organization)

๓๓ หมู่ ๑๒ ตำบลหนองควาย อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๓๐

## การขับเคลื่อนจริยธรรม

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สำนักงานจึงได้ดำเนินการ ดังนี้

### ๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ข้อมูลประกอบ
๑	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	สำนักงานพัฒนาพิงคนครได้มีคำสั่งที่ ๗๔๐/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ ๑. เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ๒. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในหน่วยงาน
๒	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ในคราวประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ สำนักงานมอบหมายให้คณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็น <b>คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม</b> ทั้งนี้จะมีบทบาทหน้าที่ในการขับเคลื่อนจริยธรรม และส่งเสริมค่านิยมร่วมของสำนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการร่วมกับฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งจะทำหน้าที่เป็นผู้ให้คำปรึกษาทางจริยธรรม รวมถึงประสานงานกับฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาทราบ เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมร่วมของสำนักงานดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและสัมฤทธิ์ผล และสรุปผลการดำเนินงานในช่วงปลายปี๒๕๖๗ สำนักงานมอบหมายให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลและฝ่ายกฎหมาย เป็น <b>ทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม</b> โดยมีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรหรือไม่ควรกระทำสำหรับผู้ปฏิบัติงาน และกำหนดช่องทางติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ช่องที่ ๑ โทร ๐๘๖๑๘๖๓๑๘๐ (ติดต่อ หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล) ช่องที่ ๒ อีเมล tewaluck.n@pinkanakorn.or.th



สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

Pinkanakorn Development Agency (Public Organization)

๓๓ หมู่ ๑๒ ตำบลหนองควาย อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๓๐

## ๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ Do & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด สำนักงานจึงกำหนดแนวปฏิบัติการประพฤติทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Do & Don't) อันเป็นค่านิยมหลักที่ต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม โดยอย่างน้อยต้องปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

### จริยธรรม ข้อที่ ๑

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ และยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนาปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย เทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ และไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย ปกป้อง ดูแลรักษาผลประโยชน์และความมั่นคงของชาติ</li> <li>✓ มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าหรือเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ</li> <li>✓ แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนกระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ และพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>✓ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และนำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติงาน</li> <li>✓ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา</li> <li>✓ แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>× แสดงออกในลักษณะการดูหมิ่น เหยียดหยามหรือกระทำการอันเป็นการกระทบกระเทือนหรือเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ</li> <li>× กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ และแสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือประพฤติดูปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและด้อยค่าความเป็นไทย</li> <li>× แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง</li> <li>× ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาศาสนิก</li> <li>× แสดงออกด้วยกิริยาวาจาหรือการกระทำในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</li> </ul>

### จริยธรรม ข้อที่ ๒

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โดยไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรืออาชีพของตน มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้



สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

Pinkanakorn Development Agency (Public Organization)

๓๓ หมู่ ๑๒ ตำบลหนองควาย อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๓๐

พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส วางตนเป็นกลางไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบในงาน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม</li><li>✓ ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงอันก่อให้เกิดผลประโยชน์ต่อตนเอง</li><li>✓ อุดหนุนหรือยักยักใจต่อผลประโยชน์อันมิควรได้</li><li>✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตาม ทำนองคลองธรรม</li><li>✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของความเป็น มนุษย์ รวมทั้งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม</li><li>✓ รับผิดชอบในผลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน พร้อมทั้งจะ รับการตรวจสอบ รับผิดชอบและแก้ไขปรับปรุงเมื่อเกิดความบกพร่อง ผิดพลาดขึ้น</li><li>✓ เคารพในข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลอื่น โดยหากจะใช้ เปิดเผย หรือถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลอื่นจะต้องได้รับความ ยินยอมจากบุคคลนั้น ๆ และไม่เป็นการละเมิดสิทธิตามกฎหมาย</li><li>✓ ระมัดระวังและใส่ใจดูแลรักษาทรัพย์สินของหน่วยงาน</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>× แสดงพฤติกรรมหรือกระทำการซึ่งเป็นการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงประโยชน์ ของตำแหน่งหน้าที่ที่ขัดกันเองกรณีปฏิบัติหน้าที่มากกว่า ตำแหน่งเดียว</li><li>× แสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลหรือสิ่งที่ตนหรือผู้อื่นรู้ อัน เนื่องมาจากตำแหน่งหน้าที่การงานและความรับผิดชอบ</li><li>× ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง ไม่ตระหนักในหน้าที่และไม่อำนวยความสะดวก แก่ผู้รับบริการ</li><li>× เลี่ยง ปิดหรือปฏิเสธความผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิด ความบกพร่องหรือผิดพลาดขึ้นในการปฏิบัติงาน</li><li>× อาศัยช่องว่างทางการกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิด ระเบียบปฏิบัติ</li><li>× ใช้เวลาและทรัพยากรของหน่วยงานเพื่อไปทำงานภายนอก ให้ผลประโยชน์กับตนเองและครอบครัว</li><li>× ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยไม่ได้รับบุ แหล่งที่มา</li><li>× ใช้สิ่งของ วัสดุอุปกรณ์ หรือซอฟต์แวร์ในการโจรกรรมข้อมูล ข่าวสาร สร้างหลักฐานเท็จ ละเมิดลิขสิทธิ์</li></ul>

### จริยธรรม ข้อที่ ๓

กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง กล้ายอมรับผลดีและ ผลเสียที่เกิดจากการกระทำตนเอง และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามกฎหมาย หลักวิชาการและจรรยาบรรณ วิชาชีพ</li><li>✓ กล้าและยืนหยัดคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบ ด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจ</li><li>✓ รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการกระทำของตนเอง ตลอดจน สามารถชี้แจงหรืออธิบายในสิ่งที่ตนได้ตัดสินใจและกระทำอย่างมี เหตุผล</li><li>✓ กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำ ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน</li><li>✓ เปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่ รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย</li><li>✓ ยกย่องหรือให้รางวัลแก่ผู้กระทำความดี และกล้าลงโทษผู้กระทำผิด อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>× ปฏิบัติตามคำขอร้อง คำสั่ง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูง หรือบีบบังคับให้ทุจริตประพฤติมิชอบ กระทำผิดหรือกระทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรมและไม่เป็นไปตามกฎหมาย</li><li>× ปฏิบัติหน้าที่เพียงเพื่อให้ผลงานหรืองานเสร็จโดยไม่คำนึงถึง ผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</li><li>× ละเลย เพิกเฉย หรือปกปิดเมื่อพบเห็นการทุจริตประพฤติ มิชอบ การเรียกรับหรือให้สินบนหรือผลประโยชน์ในรูปแบบ ใด ๆ</li><li>× บิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องและประชาชน</li></ul>



สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

Pinkanakorn Development Agency (Public Organization)

๓๓ หมู่ ๑๒ ตำบลหนองควาย อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๓๐

#### จริยธรรม ข้อที่ ๔

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่แสวงหาประโยชน์มีขอบจากตำแหน่งหน้าที่ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ ปฏิบัติหน้าที่การงานโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล โดยแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</li><li>✓ หลีกเลี่ยงไม่เข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน</li><li>✓ มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานหรือให้บริการเพื่อประโยชน์ของประชาชนผู้รับบริการ</li><li>✓ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ โดยเสียสละและอุทิศตนในการช่วยเหลือสังคมหรือกระทำการอันเป็นประโยชน์ส่วนรวม</li><li>✓ รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่าง ผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน</li><li>✓ ปลุกฝังจิตสำนึกเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมให้แก่บุคลากรในองค์กรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>× ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพล เพื่อส่งผลต่อการตัดสินใจของผู้เกี่ยวข้องจนก่อให้เกิดผลประโยชน์แก่ตนเอง</li><li>× เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับหน่วยงาน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของหน่วยงานนั้น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม</li><li>× เข้าไปเกี่ยวข้องในการทำธุรกรรมกับคู่สัญญาที่มีความเกี่ยวข้องกับตน เช่น ครอบครัวญาติสนิท บุคคลที่มีความใกล้ชิด หรือที่ตนเป็นเจ้าของหรือที่หุ้นส่วนแม่สินสุดการทำงานในหน่วยงานเดิม</li><li>× ไม่รักษาและเปิดเผยความลับขององค์กรเพื่อประโยชน์ส่วนตนทั้งในระหว่างปฏิบัติงานในหน่วยงานและสิ้นสุดการทำงานแล้ว</li></ul>

#### จริยธรรม ข้อที่ ๕

ทุ่มเทและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อุทิศตนและอดทน เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิมและมีมาตรฐานสูง



สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

Pinkanakorn Development Agency (Public Organization)

๓๓ หมู่ ๑๒ ตำบลหนองควาย อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๓๐

พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและเอาใจใส่ในหน้าที่ เพื่อให้ งานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย</li><li>✓ ใช้ทรัพยากร งบประมาณและทรัพย์สินของหน่วยงานอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า และเป็นไปเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน</li><li>✓ ปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ทันเวลาและสถานการณ์พร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง</li><li>✓ กำหนดมาตรฐานหรือเป้าหมายในการทำงานติดตามและ ประเมินผลงานของตนเองอยู่เสมอ</li><li>✓ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยปรับปรุงพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้ บรรลุผลสำเร็จ และเลือกใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม</li><li>✓ รับฟังความคิดเห็น พร้อมชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ ประชาชนผู้รับบริการ ผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้อง</li><li>✓ มีการคิดวิเคราะห์ คำนวณผลลัพธ์และผลกระทบอย่างรอบด้าน เพื่อให้ผลการดำเนินงานมีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด</li><li>✓ พัฒนาตนเองทางด้านวิชาชีพและด้านอื่นที่เกี่ยวข้องให้ทันต่อการ พัฒนาทางวิทยาการเทคโนโลยี และด้านอื่น ๆ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>× ขาดสำนึกความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนและหน้าที่ต่อเพื่อน ร่วมงาน</li><li>× ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานโดยสิ้นเปลือง และเบียดบังนำมาใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว</li><li>× ละเลย เพิกเฉยในการปฏิบัติตามมาตรฐานการทำงาน ของ ทีมงานและหน่วยงาน</li><li>× ละทิ้งงานในหน้าที่ หรือหาวิธีการให้งานในส่วนที่ตนรับผิดชอบ ไปให้เพื่อนร่วมงานทำแทนเมื่อเห็นว่าการนั้นอาจไม่สำเร็จภายใน ระยะเวลาที่กำหนดหรืองานนั้นมีความยุ่งยากซับซ้อน มีปัญหา อุปสรรค หรือกรณีอื่น ๆ</li><li>× ละเลยหรือไม่ใส่ใจในการพัฒนาตนเองเพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้ เหมาะสมกับตำแหน่งหรือความรับผิดชอบ</li><li>× สำคัญตนผิดหรือเชื่อมั่นในความรู้ความสามารถของตนจน ไม่เปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น</li></ul>

## จริยธรรม ข้อที่ ๖

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียมโดยมี อรรถยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมโดยละเว้นจากการ ใช้อคติ และวางตัวเป็นกลางทางการเมือง</li><li>✓ ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ เท่าเทียม และให้เกียรติซึ่งกันและ กัน ไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย การศึกษา หรือสถานะทางสังคม</li><li>✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้านการช่วยเหลือ ควรตระหนักถึงกลุ่มที่ต้องได้รับการดูแลโดยเฉพาะ เช่น เด็กสตรีมีครรภ์ ผู้สูงอายุ ผู้พิการหรือ ผู้ด้อยโอกาส</li><li>✓ เคารพสิทธิและเสรีภาพตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ และตาม กฎหมายอื่นอย่างเคร่งครัดโดยไม่เลือกปฏิบัติ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>× แสดงออกซึ่งกิริยาอาการและวาจาในการปฏิบัติงาน และ ให้บริการประชาชนโดยมีอคติค่านึงและยอมรับความแตกต่าง รวมทั้งสื่อไปทางดูหมิ่นเหยียดหยาม ไม่เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์</li><li>× ปฏิบัติหน้าที่โดยแบ่งพรรคแบ่งพวก แบ่งฝักแบ่งฝ่ายที่มีความ แตกต่างกัน เช่น ความเชื่อทางศาสนา ความคิดเห็นทางการเมือง</li></ul>



สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

Pinkanakorn Development Agency (Public Organization)

๓๓ หมู่ ๑๒ ตำบลหนองควาย อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๓๐

**จริยธรรม ข้อที่ ๗**

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานของรัฐ ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีโดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพกฎหมายและระเบียบวินัยหรือข้อบังคับขององค์การมหาชน

พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีความภาคภูมิใจและเคารพตนเองในการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ</li> <li>✓ ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ ทั้งกิริยามารยาท การวางตนเพื่อสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่ตนเองและหน่วยงาน</li> <li>✓ พึงระลึกลึกซึ้งเสมอในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จะต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับเชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน</li> <li>✓ ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองที่ดี เคารพสิทธิเสรีภาพของบุคคล คำนึงถึงความต่างในทางความคิดเห็น ปฏิบัติตามกฎหมาย มีวินัย ใส่ใจส่วนรวม และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมอันดีงาม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>× ประพฤติตนอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อตำแหน่งหน้าที่และหน่วยงาน</li> <li>× ฝ่าฝืน หลีกเลียง ละเลย การปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ กฎหมายจรรยาบรรณตามวิชาชีพมาตรฐานหรือข้อบังคับหรือข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมของหน่วยงาน</li> </ul>

**๓. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง / ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน**

ลำดับที่	วันที่ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	สำนักงานได้มีการจัดอบรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โดยสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยของเจ้าหน้าที่ และส่งมอบคู่มือจรรยาภิบาล (Good Governance) และคู่มือจรรยาบรรณ (Code of Conduct)
๒	๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	สำนักงานมอบหมายให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบโปรแกรม Zoom Meeting ตามหนังสือที่ นร ๑๐๑๙.๑/๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๓	๒ ธันวาคม ๒๕๖๖	สำนักงานมอบหมายให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบจัดทำกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการดำเนินการเพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตาม หนังสือที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/
๔	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖	สำนักงานได้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านทาง <a href="https://ethicsreport.ocsc.go.th/">https://ethicsreport.ocsc.go.th/</a> <input type="checkbox"/>



สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

Pinkanakorn Development Agency (Public Organization)

๓๓ หมู่ ๑๒ ตำบลหนองควาย อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๓๐

ลำดับที่	วันที่ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๕	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	สำนักงานได้เผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในเว็บไซต์หลักของสำนักงาน URL ที่เผยแพร่ <a href="https://pinkanakorn.or.th/ประมวลผลจริยธรรมสำหรับ/">https://pinkanakorn.or.th/ประมวลผลจริยธรรมสำหรับ/</a> ... และแจ้งเวียนผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนงานทราบผ่านระบบ E-document เรียบร้อยแล้ว
๖	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	สำนักงานได้จัดทำธรรมาภิบาลองค์กรในส่วนของนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับหน่วยงานภายนอกและภายในทราบในเว็บไซต์หลักของสำนักงาน URL ที่เผยแพร่ <a href="https://pinkanakorn.or.th/good-corporate-governance-policy/">https://pinkanakorn.or.th/good-corporate-governance-policy/</a> เรียบร้อยแล้ว
๗	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	สำนักงานได้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการต่างๆ ได้แก่ กระบวนการสรรหาคัดเลือก การพัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่านการฝึกอบรมเพื่อปลูกฝังจริยธรรมให้แก่บุคลากร การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคลจะช่วยส่งเสริมให้บุคลากร สพค. มีความเข้าใจ สามารถประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเคร่งครัดอยู่เสมอ

ทั้งนี้ จากการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น ผลที่ได้รับ คือ สำนักงานมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการกำหนดนโยบาย วางแผน และดำเนินกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาพิงคนคร(องค์การมหาชน) ทราบและยึดถือข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์กร อย่างเคร่งครัด และได้รับการพัฒนาและส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริต/ประพฤติมิชอบและส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และประมวลจริยธรรม รวมถึงการเสริมสร้างความร่วมมือและความสามัคคีในหมู่คณะให้ปฏิบัติราชการร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ