



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

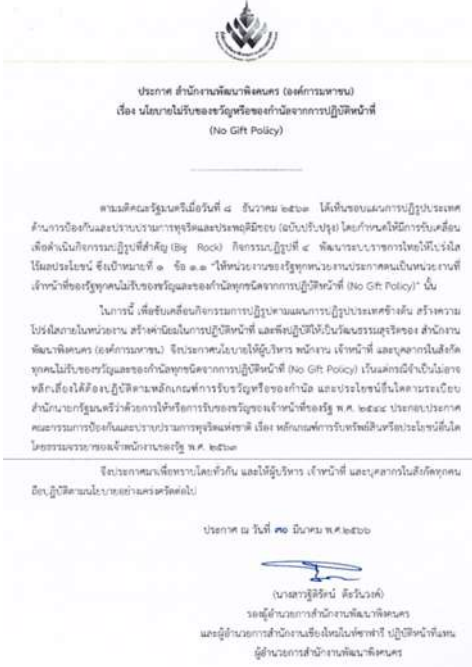
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ที่ไม่ทนต่อการทุจริต



มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินการ	งบประมาณ
๑. ส่งเสริมการ เรียนรู้ และปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบ วินัย และ ประชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	๑.๑ จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการ ต่อต้าน การทุจริต คุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกดี เพื่อ องค์กรและสังคม	๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มี ทศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ ยอมรับการทุจริต	๑) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด ๒) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมี ทศนคติและค่านิยมที่ดี ร้อยละ ๘๐	สำนักงานฯได้จัดอบรมหลักสูตรการ พัฒนาจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ภายใต โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
	๑.๒ จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๑.๒ จำนวนครั้งของการจัด บอร์ดประชาสัมพันธ์	การเผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทางต่อเรื่อง/ครั้ง ให้ ติดตาม และนำเสนอ อย่าง น้อย ๔ เรื่อง/ครั้ง ต่อปี	สำนักงานฯได้มีการจัดบอร์ด ให้ความรู้เกี่ยวกับธรรมาภิบาล (Good Governance) แก่ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ภายใน หน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ




มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินการ	งบประมาณ
<p>๒.ยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบต่อของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและ มี คุณ ธรรม จริยธรรม</p>	<p>๒.๑ จัดกิจกรรมเพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบต่อของเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริตและมีคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม CSR</li> <li>- กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีเพื่อเป็นพลังของแผ่นดิน</li> </ul>	<p>ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต</p>	<p>๑) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>๒) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีร้อยละ ๘๐</p>	<p>สำนักงานฯ ร่วมพิธีกระทำสัตย์ปฏิญาณตนต่อธงชัยเฉลิมพลของหน่วยทหารในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่</p>  <p>เชียงใหม่ในกษัตริย์</p> <p>ร่วมพิธีกระทำสัตย์ปฏิญาณตนต่อธงชัยเฉลิมพล ของหน่วยทหารในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่</p> <p>สำนักงานฯ ได้ร่วมกิจกรรม CSR</p>  <p>เชียงใหม่ในกษัตริย์</p> <p>ร่วมเปิดพิธีค้าขายการเรือบุรี สำหรับนักเรียนออกัสติก</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ</p>
<p>๓. ให้ ความรู้ การปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และส่วนร่วมจิตพอเพียงความอายและไม่ทนต่อการทุจริต</p>	<p>๓.๑ อบรมให้ความรู้และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงาน</p>	<p>๓.๑ ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม</p>	<p>๑) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด</p>	<p>สำนักงานฯ ได้รับฟังการบรรยาย “แนวทางการดำเนินงานเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖</p> 	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ</p>


ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับเจตจำนงการบริหารงานโดยสุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินการ	งบประมาณ
<p>๑. ผู้บริหารพนักงาน/และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบาย มาตรการแผนงาน / หรือ โครงการ/กิจกรรม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้ มีคุณธรรมและความโปร่งใส ปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน</p>	<p>๑.๑ การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของ ผอ.สพค และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน</p>	<p>๑.หน่วยงานมีการ ประกาศเจตจำนงในการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต</p>	<p>๑ ประกาศ</p>	<p>สำนักงานฯ ได้มีประกาศ เรื่อง เจตจำนงสุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> 	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ</p>


มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินการ	งบประมาณ
	<p>๑.๒ ผู้บริหารแสดงกิจกรรมเพื่อแสดงเจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความสุจริตต่อต้านการทุจริตเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน</p>	<p>๒. จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม</p>	<p>๑ กิจกรรม</p>	<p>ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมรับฟังนโยบาย No Gift Policy และแสดงเจตนารมณ์ ต่อต้านคอร์รัปชัน ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี</p>  	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ</p>
<p>๒. แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครอง จริยธรรม</p>	<p>๒.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานชุดใหม่ซึ่งองค์ประกอบของคณะทำงานต้องมาจากทุกหน่วยงานย่อยที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๒.๑ ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานชุดใหม่</p>	<p>๑ ประกาศ</p>	<p>สำนักงานฯ ได้มีคำสั่งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ</p>


มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินการ	งบประมาณ										
	๒.๒ จัดการประชุม คณะทำงานฯ เพื่อทบทวน แผนปฏิบัติการติดตาม และประเมินผลการดำเนินกิจกรรม	๒.๒ จำนวนครั้งการประชุม คณะทำงาน	๒ ครั้ง	<p>สำนักงานฯ ดำเนินการจัดการประชุมโดยมีการจัดการประชุมคณะทำงานฯ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖</p> 	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ										
	๒.๓ การประเมินผลการปฏิบัติตาม แผน ปฏิบัติการ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริม ค่านิยมจรรยาบรรณ	๒.๓ สรุปการประเมินผล	มากกว่า ๑ ครั้ง	<p>สำนักงานฯ ได้มีการกำหนดประเภทความเสี่ยงและเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <table border="1" data-bbox="1467 1276 1955 1492"> <thead> <tr> <th>ประเภทความเสี่ยง</th> <th>ดัชนีชี้วัดความเสี่ยง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. ความรู้/เทคนิค (A)</td> <td>A1 ความรู้/เทคนิคด้านเทคนิคการดำเนินงานไม่ทันสมัย A2 การฝึกอบรม/ความรู้ใหม่ สอดคล้องกับความต้องการ จริง</td> </tr> <tr> <td>2. วิธีการ/ขั้นตอน (B)</td> <td>B1 การปฏิบัติงานไม่มีขั้นตอนหรือขั้นตอนไม่ชัดเจน B2 การใช้ข้อมูล/เอกสารไม่ครบถ้วน</td> </tr> <tr> <td>3. ทรัพยากร/บุคลากร (C)</td> <td>C1 การมีบุคลากรที่มีศักยภาพเพียงพอในการดูแล ดำเนินงาน/โครงการ</td> </tr> <tr> <td>4. ความรู้/เทคนิค/ประสบการณ์ (D)</td> <td>D1 การนำเทคโนโลยี/นวัตกรรมมาใช้ในการดำเนินงาน</td> </tr> </tbody> </table>	ประเภทความเสี่ยง	ดัชนีชี้วัดความเสี่ยง	1. ความรู้/เทคนิค (A)	A1 ความรู้/เทคนิคด้านเทคนิคการดำเนินงานไม่ทันสมัย A2 การฝึกอบรม/ความรู้ใหม่ สอดคล้องกับความต้องการ จริง	2. วิธีการ/ขั้นตอน (B)	B1 การปฏิบัติงานไม่มีขั้นตอนหรือขั้นตอนไม่ชัดเจน B2 การใช้ข้อมูล/เอกสารไม่ครบถ้วน	3. ทรัพยากร/บุคลากร (C)	C1 การมีบุคลากรที่มีศักยภาพเพียงพอในการดูแล ดำเนินงาน/โครงการ	4. ความรู้/เทคนิค/ประสบการณ์ (D)	D1 การนำเทคโนโลยี/นวัตกรรมมาใช้ในการดำเนินงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
ประเภทความเสี่ยง	ดัชนีชี้วัดความเสี่ยง														
1. ความรู้/เทคนิค (A)	A1 ความรู้/เทคนิคด้านเทคนิคการดำเนินงานไม่ทันสมัย A2 การฝึกอบรม/ความรู้ใหม่ สอดคล้องกับความต้องการ จริง														
2. วิธีการ/ขั้นตอน (B)	B1 การปฏิบัติงานไม่มีขั้นตอนหรือขั้นตอนไม่ชัดเจน B2 การใช้ข้อมูล/เอกสารไม่ครบถ้วน														
3. ทรัพยากร/บุคลากร (C)	C1 การมีบุคลากรที่มีศักยภาพเพียงพอในการดูแล ดำเนินงาน/โครงการ														
4. ความรู้/เทคนิค/ประสบการณ์ (D)	D1 การนำเทคโนโลยี/นวัตกรรมมาใช้ในการดำเนินงาน														

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	ผลดำเนินการ	งบประมาณ
<p>๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๑.๑ การมีส่วนร่วมกับระบบกลไกและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอกได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ITA</li> </ul>	<p>ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สพค</p>	<p>ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕</p>	<p>สำนักงานฯ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับ ผ่าน โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๒.๐๙ คะแนน</p> <p>ผลการประเมินในภาพรวม</p> 	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินการ	งบประมาณ
<p>๑. ส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมจรรยาบรรณขององค์กร</p>	<p>๑.๑ ปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ขององค์กร</p>	<p>๑.๑ ร้อยละของบุคลากร</p>	<p>๑.๑ มีเจ้าหน้าที่ได้รับคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑. สำนักงานฯ ได้มีการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ขององค์กรในรูปแบบ QR Code</p>  <p>๒.สำนักงานฯ มีการปรับปรุงและจัดทำคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct</p> <p>๓. สำนักงานฯดำเนินการแจกคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานใหม่</p> <p>๔. สำนักงานฯ มีการแจ้งเวียนคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>


มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินการ	งบประมาณ
	๑.๒ ปรับปรุงประมวล จริยธรรมขององค์กรเพื่อให้ทันต่อรูปแบบของการทุจริต และรองรับการป้องกันการทุจริต	๑.๒ ร้อยละของบุคลากรผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	๑.๒ มีเจ้าหน้าที่ได้รับคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ร้อยละ ๑๐๐	สำนักงานฯ ดำเนินการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ  	
	๑.๓ จัดประชุมเพื่อเผยแพร่และสร้างความเข้าใจต่อแนวทางปฏิบัติตาม คู่มือจรรยาบรรณที่ พัฒนาขึ้นเพื่อให้บุคลากรสามารถบูรณาการแนวปฏิบัติดังกล่าวกับกระบวนการทำงานและการดำรงชีวิตประจำวันได้	๑.๓ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม	๑.๓ มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	สำนักงานฯ ได้มีการจัดอบรมหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
	๑.๔ จัดประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจต่อประมวลจริยธรรมขององค์กรเพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจและยึดเป็นหลักปฏิบัติ	๑.๔ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม	๑.๔ มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	สำนักงานฯ ได้มีการจัดอบรมปฐมนิเทศผู้ปฏิบัติงานเข้าใหม่เพื่อสร้างความเข้าใจต่อเข้าใจต่อประมวลจริยธรรมขององค์กรและยึดเป็นหลักปฏิบัติ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ



ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินการ	งบประมาณ
๑. วิเคราะห์สังเคราะห์และรวบรวมข้อมูล เพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับนโยบาย กฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑.๑ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของสพค.	๑.๑ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี	๑ แผน	สำนักงานฯ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
๒. การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง	๒.๑ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต ประจำปี	๑.๒ การรายงานผลการดำเนินงาน การติดตาม รอบระยะเวลา ๖ เดือน	มากกว่า ๑ ครั้ง	สำนักงานฯ ได้มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินการ	งบประมาณ
๑. ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๑.๑ ปรับปรุงการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้แก้ไขระเบียบให้โปร่งใสชัดเจน	๑.๑ สื่อแสดงการปฏิบัติเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส	๑ สื่อ	สำนักงานฯ ได้มีการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ขององค์กรในรูปแบบ QR Code  	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
	๑.๒ สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย การกำกับดูแลองค์กรที่ดี อย่างทั่วถึง	๑.๒ จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรมการให้ความรู้ (KM)	๑ ครั้ง	๑. สำนักงานฯ มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่ผู้ปฏิบัติงาน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ภายในหน่วยงาน  ๒. สำนักงานฯ มีการจัดอบรมปฐมนิเทศ ผู้ปฏิบัติงานเข้าใหม่เพื่อให้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายขององค์กร	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ผลดำเนินการ	งบประมาณ
๒. ติดตาม ประเมินผลการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑.๑ จัดการประชุม คณะทำงานฯ เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม	๑.๑ การรายงานผลการดำเนินงาน	๑ ครั้ง	สำนักงานฯ ดำเนินการจัดการประชุม โดยมีการจัดการประชุมคณะทำงานฯ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

### ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากเกิดสถานการณ์การระบาดของโรคไวรัสCOVID-๑๙ ส่งผลให้การจัดโครงการ/กิจกรรมดำเนินการได้ล่าช้ากว่าแผนที่วางไว้ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่ท้ายที่สุดก็สามารถดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมได้ครบถ้วน

### ข้อเสนอแนะ

ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) อย่างต่อเนื่องในเรื่องมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน รวมถึงคู่มือต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งควรมีการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ