



## การสร้างวัฒนธรรม “NO GIFT POLICY” ของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) รมรงค์รับของขวัญ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งใน  
นโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต “NO GIFT POLICY”



ประกาศสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)  
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่าง  
มีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)  
เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จึงขอประกาศ  
เจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบ  
ที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริม  
คุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตน  
เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนาแน่วแน่ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ขณะ/ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยม  
ในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity)  
ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายกฤษดา ลาพิมล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร  
และผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ปฏิบัติหน้าที่แทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร



Announcement of Pinkanakorn Development Agency (Public Organization)

Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)  
Fiscal year 2024

The Pinkanakorn Development Agency (Public Organization) has emphasized managing the organization with good governance to build faith and confidence within society that the Pinkanakorn Development Agency (Public Organization) is a good governance organization. As the director of the Pinkanakorn Development Agency, I would like to declare and demonstrate our intention to perform duties and administer national affairs. The organization will execute responsibilities to the utmost of our ability with accountability, honesty, and transparency, following the guidelines for promoting ethics and adhering to the principles of good governance. We commit that all executives and officials of the Pinkanakorn Development Agency have the intention of maintaining a no-gift policy and not accepting either gifts or profits while performing their duties, both before and after fulfilling them, to prevent all forms of corruption and misconduct and to promote honesty, value, and create an organizational culture of integrity in the present and the future.

Announced on April 4, 2024

(Mr. Krisda Lapimol)

Deputy Director, Office of Pinkanakorn Development Agency (Public Organization) and  
Director Central Administration Office, Acting on behalf of  
Director of Pinkanakorn Development Agency

สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)



**NO  
GIFT  
POLICY**

“ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร  
ไม่รับ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด  
ในขณะ/ก่อน/หลัง การปฏิบัติหน้าที่ ”

**เปลี่ยนเป็นคำอวยพร  
ในเทศกาลปีใหม่ 2567**

**นายกฤษดา ลาพิมล**

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร

และผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร



## ๒. สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) แสดงเจตจำนงสุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ได้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต คอร์รัปชัน จึงมุ่งหมายพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ขอแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานและการดำเนินงานขององค์กรในแต่ละด้าน ดังนี้

### ๑. ด้านความโปร่งใส

ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่างๆอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล โดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน

### ๒. ด้านความรับผิดชอบ

ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างกระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการอย่างเต็มที่ รวมถึงกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง และจะบริหารองค์กรด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

### ๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตเชิงนโยบาย รวมถึงไม่กระทำการที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

### ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะปฏิบัติตนไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริตในหน่วยงาน จะสร้างและปลูกฝังทัศนคติที่ดีให้กับบุคลากรพร้อมร่วมขัดเกลาสังคมให้ปลอดจากการทุจริต

### ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะปฏิบัติตามนโยบายระเบียบคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยมุ่งมั่นการบริหารงานให้สำเร็จในด้านการปฏิบัติงาน การบริหารงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๓. สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ประชุมคณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อถ่ายทอดนโยบายเรื่อง เจตจำนงสุจริตต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) เข้าร่วมประชุม







๔. สำนักงานพัฒนาพียงคนคร (องค์การมหาชน) ประชุม ชี้แจงในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน







๕.สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผ่านสื่อ  
นิทรรศการ ภายในหน่วยงาน



๖.สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ดำเนินการเผยแพร่ระเบียบสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการและผู้บริหารงานของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร พ.ศ.๒๕๕๘ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน

ระเบียบสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ  
และผู้บริหารงานของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร  
พ.ศ. ๒๕๕๘

หมวด ๓  
มาตรฐานจริยธรรม  
ส่วนที่ ๓  
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีมาตรฐานจริยธรรมของคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร ผู้อำนวยการ และผู้บริหารงานซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมอันให้ถือเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งจะต้องมีกลไกและระบบดำเนินการเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษของการกระทำนั้น อันจะทำให้การดำเนินการและการบริหารงานเกิดความโปร่งใสและสุจริต รวมทั้งเกิดประโยชน์แก่ประชาชนอันเนื่องมาจากบุคคลดังกล่าวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๘) แห่งพระราชบัญญัติการจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๘ จึงมีมติให้ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้บริหารงานของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร

“ผู้บริหารงาน” หมายความว่า เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญ

ตามข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

ข้อ ๔ ให้ประธานคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนครรักษาการตามระเบียบนี้

ข้อ ๕ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้บริหารงานทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๔ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

ผลประโยชน์ทับซ้อน

(๓) การยึดถือประโยชน์ของประชาชนชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่

(๔) การยึดถือผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นสำคัญ

(๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อเท็จจริง

(๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

(๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มิติดุจฎาต โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒  
มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ ๖ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้บริหารงานต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ข้อ ๗ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้บริหารงานต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้บริหารงานต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๕๐ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานที่ได้ไว้ในมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๕๑ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๕๒ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีมนุษยชาติ

ข้อ ๕๓ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยเจ้าหน้าที่ จะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้อำนวยการ หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๕๔ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องรักษา และเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกันให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๕๕ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่เรียกรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้หรือเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๕๖ ผู้ปฏิบัติงานต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่บิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของตนเพื่อนร่วมงาน และไม่ปาลผลงานของผู้ขึ้นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

**หมวด ๒**

**กลไกและระบบการบังคับประมวลจริยธรรม**

ข้อ ๕๗ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องประพฤติปฏิบัติตนและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี สรรกการยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของบุคคลดังกล่าวให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีผู้ปฏิบัติงานประพฤตปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า ผู้อำนวยการประพฤตปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาพิจารณา

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า คณะกรรมการคนหนึ่งคนใดประพฤตปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการที่เหลืออยู่ เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาพิจารณา

ข้อ ๕๙ การดำเนินการตามข้อ ๕๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาพิจารณาดำเนินการ แต่ตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๖๐ หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๕๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาพิจารณาตามข้อ ๕๘ ตั้งคดีเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๕๘ ตั้งข้อโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๖๑ การดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ ๕๘ ข้อ ๕๙ และข้อ ๖๐ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามระเบียบสำนักงานพัฒนาพลังงานทดแทนของชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนมาใช้โดยสมบูรณ์

ข้อ ๖๒ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๖๐ ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

**หมวด ๓**  
**ขั้นตอนการลงโทษ**

ข้อ ๖๓ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งโทษตามข้อ ๖๒ แล้ว ให้สำนักงานดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่มีข้อจำกัด

ข้อ ๖๔ การประพฤตปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุสุดขั้ว ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประสิทธิภาพและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๖๕ การประพฤตปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอื่นมิใช่ความผิดทางวินัยหรือความผิดอาญา ให้ดำเนินการตามความแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกตั้งหรือดำเนินการหรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับลงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๖๖ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่บังคับใช้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายสุวิทย์ ปะสาทะพันธ์)

กรรมการบริหาร เจ้าหน้าที่

ประธานกรรมการบริหารการพัฒนาพลังงานทดแทน

๗. สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ดำเนินการเผยแพร่คู่มือธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ภายในหน่วยงานผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในรูปแบบ QR Code และรูปเล่มคู่มือ





คู่มือธรรมาภิบาล



๗. สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ดำเนินการเผยแพร่คู่มือจรรยาบรรณ (Code of Conduct) ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน ในรูปแบบ QR Code และรูปเล่มคู่มือ

คู่มือจรรยาบรรณ

