

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ					งบประมาณ
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑. ส่งเสริมการ เรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบ วินัย และปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ จัดอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้าน การทุจริต คุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกดี เพื่อองค์กรและสังคม	๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	๑) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด ๒) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมี ทัศนคติและค่านิยมที่ดี ร้อยละ ๘๐						ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
	๑.๒ จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.๒ จำนวนครั้งของ ก า ร จั บ อ ร ์ ต ประชาสัมพันธ์	การเผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทางต่อเรื่อง/ครั้ง ให้ติดตาม และนำเสนอ อย่างน้อย ๔ เรื่อง/ครั้ง ต่อปี						ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ					งบประมาณ
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒.ยกระดับจิตสำนึก รับผิดชอบต่อของ บุคลากรในการต่อต้านการทุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม	๒.๑ จัดกิจกรรมเพื่อยกระดับจิตสำนึก รับผิดชอบต่อของ เจ้าหน้าที่ในการต่อต้าน การทุจริตและมีคุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ - กิจกรรม CSR - กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีเพื่อเป็นพลังของ แผ่นดิน	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรม มีทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ไม่ ยอมรับการทุจริต	๑) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด ๒) ประเมินผลผู้เข้าร่วม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ร้อยละ ๘๐						ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ
๓. ให้ความรู้ การปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และส่วนร่วมจิต พอเพียง ความอาย และไม่ทนต่อการ ทุจริต	๓.๑ อบรมให้ความรู้และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้าง ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงาน	๓.๑ ร้อยละ ของ บุคลากรที่เข้ารับการ อบรม	๑) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด						ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงการบริหารงานโดยสุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ					งบประมาณ	
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑. ผู้บริหารพนักงาน/และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบาย มาตรการแผนงาน หรือ/โครงการ/กิจกรรม/ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้ มีคุณธรรมและความโปร่งใสปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	๑.๑ การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของ ผอ.สพค และ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	๑.๑ หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงในการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต	๑ ประกาศ						→	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
	๑.๒ ผู้บริหารแสดงกิจกรรมเพื่อแสดงเจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความสุจริตต่อต้านการทุจริตเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่าน ช่อง ทางประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน	๑.๒ จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	๑ กิจกรรม						→	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
	๒.แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครอง จริยธรรม	๒.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานชุดใหม่ ซึ่ง องค์ ประกอบ ของ คณะทำงานต้องมาจากทุกหน่วยงานย่อยที่เกี่ยวข้อง	๒.๑ ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานชุดใหม่	๑ ประกาศ					→	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
	๒.๒ จัดการประชุม คณะทำงานฯ เพื่อ ทบทวน แผนปฏิบัติการติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม	๒.๒ จำนวนครั้งการประชุมคณะทำงาน	๔ ครั้ง						→	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
	๒.๓ การประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม	๒.๓สรุปการประเมินผล	มากกว่า ๑ ครั้ง						→	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ					งบประมาณ
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.๑ การมีส่วนร่วมกับระบบกลไกและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงานภายนอกได้แก่ - จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ITA	ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สพค	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕						ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ					งบประมาณ	
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑. ส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมจรรยาบรรณขององค์กร	๑.๑ ปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ขององค์กร	๑.๑ ร้อยละของบุคลากร	๑.๑ มีเจ้าหน้าที่ได้รับคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ร้อยละ ๑๐๐	→						ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
	๑.๒ ปรับปรุงประมวลจริยธรรมขององค์กรเพื่อให้ทันต่อรูปแบบของการทุจริต และรองรับการป้องกันการทุจริต	๑.๒ ร้อยละของบุคลากรผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	๑.๑ มีเจ้าหน้าที่ได้รับคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ร้อยละ ๑๐๐	→						ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
	๑.๓ จัดประชุมเพื่อเผยแพร่และสร้างความเข้าใจต่อแนวทางปฏิบัติตาม คู่มือจรรยาบรรณที่พัฒนาขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถบูรณาการแนวปฏิบัติดังกล่าวกับกระบวนการทำงาน และการดำรงชีวิตประจำวันได้	๑.๓ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม	๑.๓ มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ของเป้าหมายที่กำหนด	→						ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
	๑.๔ จัดประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจต่อประมวลจริยธรรมขององค์กรเพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจและยึดเป็นหลักปฏิบัติ	๑.๔ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม	๑.๔ มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ของเป้าหมายที่กำหนด	→						ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ					งบประมาณ
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑. วิเคราะห์สังเคราะห์และรวบรวมข้อมูล เพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับนโยบายกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑.๑ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของสพค.	๑.๑ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี	๑ แผน						ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
๒. การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และ รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง	๒.๑ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี	๑.๒ การรายงานผลการดำเนินงาน การติดตามรอบระยะเวลา ๖ เดือน	มากกว่า ๑ ครั้ง						ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ					งบประมาณ
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑. ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๑.๑ ปรับปรุงการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้แก้ไขระเบียบให้โปร่งใสชัดเจน	๑.๑ สื่อแสดงการปฏิบัติเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส	๑ สื่อ						ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
	๑.๒ สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดี อย่างทั่วถึง	๑.๒ จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรมการให้ความรู้ (KM)	๑ ครั้ง						ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
๒. ติดตาม ประเมินผลการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑.๑ จัดการประชุม คณะทำงานฯ เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม	๑.๑ การรายงานผลการดำเนินงาน	๑ ครั้ง						ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ