



สำนักงานพัฒนาพิงคนคร

เลขที่รับ ๒๕๔๕

วันที่ ๒๓/๑๒/๒๕๖๖

เวลา ๑๑.๐๘ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๔๒๓๒

ที่ นร ๐๑๐๑/ว ๒๕๖๒

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหาร
รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ แจ้งว่า คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการ
กลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ รวมถึงการกำหนดสมรรถนะหลักของรัฐวิสาหกิจ (Skill Matrix) และแนวทาง
การแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ ประกอบกับคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ และสำนักงาน
คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ได้มีประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจตาม (๑)
ของบทนิยามคำว่า “รัฐวิสาหกิจ” ในมาตรา ๓ แห่ง พระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหาร
รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้ในการสรรหาและคัดเลือกกรรมการรัฐวิสาหกิจ ดังมีรายละเอียดปรากฏตาม
สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ที่ กค ๐๘๒๔/ว ๑๑๓๘ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน
๒๕๖๖ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นางกอบเพชร หาญพัฒนาพิงคนคร)

ผู้ช่วยปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี



สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
 เลขที่ ๑๗๓๕
 วันที่ ๑๕/๑๒/๕๕
 เวลา ๑๖.๑๕๔

ที่ กค ๐๘๒๔/ว. ๑๗๓๕

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
 ๓๑๐ อาคารธนาคารพัฒนาวิสาหกิจ
 ขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 ชั้น ๒ ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน
 เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

กทอ.
พจนานุกรม
 ๑๗๓.ค.๖๕

เรื่อง แนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหาร
 รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. หลักเกณฑ์การกำหนดทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และสมรรถนะหลัก (Skill Matrix)
 ๒. แนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ
 ๓. ประกาศคณะกรรมการก้านกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
 ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่
 ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข
 และระยะเวลาในการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ กรณีรัฐวิสาหกิจ
 มีกรรมการไม่เพียงพอที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ด้วยมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ
 พ.ศ. ๒๕๖๒ (พ.ร.บ. พัฒนารัฐวิสาหกิจฯ) กำหนดให้ คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) แต่งตั้ง
 คณะกรรมการก้านกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ (คณะกรรมการก้านกรองฯ) เพื่อเป็นประโยชน์ในการคัดเลือก
 บุคคลเป็นกรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจตาม (๑) ของบทนิยามคำว่า "รัฐวิสาหกิจ"
 ในมาตรา ๓ แห่ง พ.ร.บ. พัฒนารัฐวิสาหกิจฯ

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ขอเรียนว่า คนร. ในคราวประชุมครั้งที่
 ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการก้านกรองฯ รวมถึง
 การกำหนดสมรรถนะหลักของรัฐวิสาหกิจ (Skill Matrix) และแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ
 ประกอบกับคณะกรรมการก้านกรองฯ และ สคร. ได้มีประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การแต่งตั้งกรรมการ
 รัฐวิสาหกิจตาม (๑) ของบทนิยามคำว่า "รัฐวิสาหกิจ" ในมาตรา ๓ แห่ง พ.ร.บ. พัฒนารัฐวิสาหกิจฯ เพื่อใช้
 ในการสรรหาและคัดเลือกกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดยมีรายละเอียดดังนี้

/๑. หลักเกณฑ์ ...

๑. หลักเกณฑ์การกำหนดทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ของกรรมการรัฐวิสาหกิจตาม (๑) ของบทนิยามคำว่า "รัฐวิสาหกิจ" ตามมาตรา ๓ แห่ง พ.ร.บ. พัฒนาวิสาหกิจฯ โดยกำหนดสมรรถนะหลักสำหรับกรรมการรัฐวิสาหกิจ มีจำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) สมรรถนะด้านการเงิน ๒) สมรรถนะด้านบัญชี ๓) สมรรถนะด้านกฎหมาย ๔) สมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และ ๕) สมรรถนะด้านอื่น โดยจำนวนสมรรถนะไม่เกินจำนวนของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจตามที่กฎหมายจัดตั้งกำหนด ทั้งนี้ ให้รัฐวิสาหกิจใช้สมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน สำหรับใช้ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการของรัฐวิสาหกิจดังกล่าวต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

อนึ่ง คนร. ได้เห็นชอบสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง ตามมาตรา ๓ (๑) แห่ง พ.ร.บ. พัฒนารัฐวิสาหกิจฯ ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน เพื่อใช้ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจดังกล่าวต่อไป

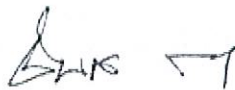
๒. แนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจตาม (๑) ของบทนิยามคำว่า "รัฐวิสาหกิจ" ในมาตรา ๓ แห่ง พ.ร.บ. พัฒนารัฐวิสาหกิจฯ เพื่อใช้ในการสรรหาและคัดเลือกกรรมการรัฐวิสาหกิจ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓. คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และได้มีการเปิดเผยต่อสาธารณชน โดยประกาศผ่านเว็บไซต์ของ สคร. (www.sepo.go.th) แล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ทั้งนี้ สำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีกรรมการไม่เพียงพอที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ สคร. ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และระยะเวลาในการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ กรณีรัฐวิสาหกิจมีกรรมการไม่เพียงพอที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

ทั้งนี้ สำหรับการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจตาม (๒) ของบทนิยามคำว่า "รัฐวิสาหกิจ" ในมาตรา ๓ แห่ง พ.ร.บ. พัฒนารัฐวิสาหกิจฯ รัฐวิสาหกิจจะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมายอื่นที่ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจแห่งนั้น รวมถึงกฎและระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งรายงานการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจต่อ สคร. เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายธิตี วัฒนกุล)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

กองกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ

โทร. ๐ ๒๒๙๘ ๕๘๘๐-๗ ต่อ ๒๑๑๕

โทรสาร ๐ ๒๒๗๙ ๘๕๕๗

หลักเกณฑ์การกำหนดทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ สอดคล้องกับสมรรถนะหลักของรัฐวิสาหกิจ

คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) และแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อใช้ในการพิจารณาสรรหาบุคคลที่จะเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดยมีหลักเกณฑ์การกำหนดทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ดังนี้

๑) ให้รัฐวิสาหกิจตาม (๑) ของบทนิยามคำว่า “รัฐวิสาหกิจ” ในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติ การพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ (พ.ร.บ. พัฒนารัฐวิสาหกิจฯ) มีสมรรถนะหลัก สำหรับกรรมการรัฐวิสาหกิจจำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) สมรรถนะด้านการเงิน ๒) สมรรถนะด้านการบัญชี ๓) สมรรถนะด้านกฎหมาย ๔) สมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และ ๕) สมรรถนะด้านอื่นตามแต่ละ รัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ การกำหนดสาขาความรู้ความเชี่ยวชาญในสมรรถนะหลักทั้ง ๕ ด้าน ดังกล่าว รวมแล้วจะต้อง มีจำนวนสาขาความรู้ความเชี่ยวชาญรวมไม่เกินกว่าจำนวนตำแหน่งของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจทั้งหมด

๒) การกำหนดสมรรถนะด้านอื่นตามข้อ ๑) ให้ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจพิจารณากำหนด จำนวนความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาต่างๆ ที่จำเป็น หรือที่รัฐวิสาหกิจต้องการจากบุคคลที่จะเป็นกรรมการ รัฐวิสาหกิจนั้น ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร กฎหมายจัดตั้ง แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ และแผนต่างๆ ขององค์กร เพื่อเสนอกระทรวงเจ้าสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และจัดส่งให้สำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เพื่อเสนอ คนร. ต่อไป

๓) ให้รัฐวิสาหกิจมีการทบทวนการกำหนดสมรรถนะหลักด้านอื่นอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง โดยให้พิจารณาทบทวนได้เฉพาะสมรรถนะด้านอื่นเท่านั้น ทั้งนี้ หากรัฐวิสาหกิจแห่งใดได้มีการทบทวนแล้ว เห็นควรให้มีการปรับปรุงสมรรถนะด้านอื่น ให้เสนอกระทรวงเจ้าสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนจัดส่ง ให้ สคร. เพื่อเสนอ คนร. ต่อไป

ทั้งนี้ คนร. ได้ให้ความเห็นชอบสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง ตามมาตรา ๓ (๑) แห่ง พ.ร.บ. พัฒนารัฐวิสาหกิจฯ ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน เพื่อใช้ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง เป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจดังกล่าวต่อไป

แนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ

คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) และแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อใช้ในการพิจารณาสรรหาบุคคลที่จะเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดยมีแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อใช้ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการของรัฐวิสาหกิจตามมาตรา ๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อไป ดังนี้

- ๑)ให้นำ Skill Matrix มาใช้ในการพิจารณาสรรหาและแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ
- ๒) ในการแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจแห่งใด ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาเสนอชื่อจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์การทำงานในภาคธุรกิจไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น
- ๓) ห้ามมิให้มีการแต่งตั้งผู้บริหารสูงสุดหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่งแห่งใดเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจอื่น เว้นแต่กรณีที่มีกฎหมายกำหนด หรือกรณีการแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการของบริษัทที่รัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้นอยู่
- ๔) ให้มีผู้แทนกระทรวงการคลังที่เป็นข้าราชการประจำในกระทรวงการคลังเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อรักษามลประโยชน์ของทางราชการในฐานะผู้ถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจ
- ๕) ให้มีผู้แทนกระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจที่เป็นข้าราชการประจำในกระทรวงเจ้าสังกัดซึ่งไม่อยู่ในหน่วยงานที่ทำหน้าที่กำกับดูแลการประกอบกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น (Regulator) จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อทำหน้าที่เชื่อมโยงนโยบายจากกระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ กรณีมีเหตุจำเป็นอาจแต่งตั้งเพิ่มเติมได้อีกไม่เกิน ๓ คน
- ๖) กรณีกฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ และผู้ดำรงตำแหน่งนั้นจะมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่แทนในตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้พิจารณามอบหมายผู้อื่นในหน่วยงานในสังกัดที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีเวลา และเหมาะสมกับความต้องการในการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาของรัฐวิสาหกิจ โดยทำเป็นคำสั่งมอบหมายอำนาจเพื่อให้เกิดความรับผิดชอบชัดเจนและต่อเนื่องในการปฏิบัติหน้าที่
- ๗) กรณีกฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนดให้มีผู้แทนหน่วยงานต่างๆ เป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้หน่วยงานนั้นแต่งตั้งจากบุคคลที่อยู่ในหน่วยงานเท่านั้น
- ๘) กรณีส่วนราชการแต่งตั้งข้าราชการประจำเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจหากข้าราชการผู้นั้นเกษียณอายุหรือพ้นจากการเป็นข้าราชการประจำ ให้ส่วนราชการนั้นแต่งตั้งข้าราชการคนใหม่ไปแทน เว้นแต่ส่วนราชการพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญในกิจการ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อรัฐวิสาหกิจนั้น ส่วนราชการจะพิจารณาให้บุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจต่อไปจนครบวาระที่ยังเหลืออยู่ก็ได้ โดยคำนึงถึงบทบัญญัติของกฎหมายของรัฐวิสาหกิจนั้น

ประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยระเบียบวิธีพิจารณาการคัดเลือกบุคคลเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจตาม (๑) ของบทนิยามคำว่า "รัฐวิสาหกิจ" ในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ (๑) แห่งพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยระเบียบวิธีพิจารณาการคัดเลือกบุคคลเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยระเบียบวิธีพิจารณาการคัดเลือกบุคคลเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๖"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"กระทรวงเจ้าสังกัด" หมายความว่า กระทรวงที่รัฐมนตรีว่าการเป็นผู้อำนวยการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งรัฐวิสาหกิจนั้น

ข้อ ๔ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับกับการกฤษฎีกาว่าด้วยระเบียบวิธีพิจารณาการคัดเลือกบุคคลเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจตาม (๑) ของบทนิยามคำว่า "รัฐวิสาหกิจ" ตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ เท่านั้น

ข้อ ๕ รายชื่อบุคคลที่จะเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจที่สำนักงานได้รับจะต้องเป็นรายชื่อบุคคลที่กระทรวงเจ้าสังกัดหรือรัฐวิสาหกิจแล้วแต่กรณี ได้มีการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การรับรองคุณสมบัติของตนเอง และเหตุผลของการเสนอชื่อบุคคลดังกล่าว และให้สำนักงานดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของบุคคลโดยพิจารณาจากกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังนี้

(ก) กฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจที่จะต้องแต่งตั้งกรรมการ

(ข) กฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

(ค) กฎหมายอื่นที่มีบทบัญญัติในเรื่องของการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจแห่งนั้น

(๒) พิจารณาความสอดคล้องกับแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจตามมติคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

/(๓) ตรวจสอบ...

(๓) ตรวจสอบความครบถ้วนของจำนวนบุคคลตามรายชื่อที่ได้รับกับจำนวนตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจที่จะแต่งตั้ง รวมถึงจำนวนกรรมการรัฐวิสาหกิจที่จะต้องแต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้น และจำนวนกรรมการที่มาจากภาคธุรกิจ

ให้สำนักงานนำเสนอรายชื่อบุคคลที่ได้ตรวจสอบตามวรรคแรกแล้วต่อคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมตามรายชื่อที่ได้รับตามข้อ ๕ โดยให้พิจารณาจากหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ ประกอบกัน

(๑) ความมีจริยธรรมของแต่ละบุคคลโดยพิจารณาจากมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในมาตรา ๕ แห่งกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

(๒) ทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ของแต่ละบุคคล ที่สอดคล้องกับสมรรถนะหลักของกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งนั้น โดยพิจารณาจากผลงานเชิงประจักษ์ ภูมิการศึกษา ประสบการณ์การเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรเอกชน การฝึกอบรมดูงาน หรือรางวัลเชิดชูเกียรติต่างๆ

(๓) หลักเกณฑ์อื่นใดที่คณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจกำหนดซึ่งต้องเป็นความจำเป็นเฉพาะเพื่อให้รัฐวิสาหกิจนั้นสามารถพลิกฟื้นหรือแก้ไขปัญหาได้ หรือเพื่อพัฒนารัฐวิสาหกิจนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจะต้องระบุเหตุผลของการกำหนดหลักเกณฑ์นั้นเอาไว้ในรายงานการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจด้วย

คณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจอาจนำข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นของกระทรวงเจ้าสังกัด สำนักงาน หรือรัฐวิสาหกิจที่มีต่อบุคคลในรายชื่อที่เสนอ มาพิจารณาประกอบด้วยก็ได้

การพิจารณาคัดเลือกบุคคลของคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจให้ใช้วิธีการออกเสียงหรือลงคะแนน หรือวิธีการอื่นใดตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจกำหนด

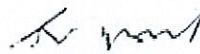
ข้อ ๗ ให้สำนักงานจัดให้มีรายงานการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ มติการประชุม และเหตุผลการคัดเลือกบุคคลของกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่ละคน ทั้งนี้ในการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจเรื่องใดที่ไม่มีผู้ใดคัดค้าน ให้ถือว่ามติการประชุมในเรื่องนั้นได้มีการรับรองมติการประชุมแล้ว

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลแล้วเสร็จ ในการประชุมคราวใด ให้สำนักงานแจ้งมติการประชุมพร้อมเหตุผลการคัดเลือกบุคคลของกรรมการกลั่นกรอง กรรมการรัฐวิสาหกิจแต่ละคนไปยังกระทรวงเจ้าสังกัดหรือรัฐวิสาหกิจที่จะต้องแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งนั้น เพื่อนำเสนอผู้มีอำนาจแต่งตั้งตามที่กฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งกำหนดต่อไป

เมื่อกระทรวงเจ้าสังกัดหรือรัฐวิสาหกิจได้รับรายชื่อบุคคลที่สมควรจะแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้กระทรวงเจ้าสังกัดหรือรัฐวิสาหกิจเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งพิจารณาแต่งตั้งบุคคล เป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน

ข้อ ๙ ให้ประธานกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประสงค์ พูนธเนศ)

ประธานกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และระยะเวลา
ในการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ
กรณีรัฐวิสาหกิจมีกรรมการไม่เพียงพอที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และระยะเวลาในการรับสมัครบุคคลของกระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจและสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เพื่อรองรับการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อเข้าสู่กระบวนการกลั่นกรองและแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจที่มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์ของกฎหมายว่าด้วยการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ เฉพาะกรณีที่มีกรรมการไม่เพียงพอที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ วรรคสาม ประกอบมาตรา ๑๘ (๙) แห่งพระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงได้ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และระยะเวลา ในการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ กรณีรัฐวิสาหกิจมีกรรมการไม่เพียงพอที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“กรรมการไม่เพียงพอที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ” หมายความว่ารวมถึง กรณีที่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีองค์ประกอบของคณะกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่งไม่ครบถ้วนตามที่กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งรัฐวิสาหกิจนั้นกำหนด ส่งผลให้ไม่มีคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่จะดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจได้

/"กระทรวงเจ้าสังกัด"...

“กระทรวงเจ้าสังกัด” หมายความว่า กระทรวงที่รัฐมนตรีว่าการเป็นผู้รักษาการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งรัฐวิสาหกิจนั้น

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๔ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับกับการสรรหาบุคคลเพื่อเข้าสู่กระบวนการกลั่นกรองบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจตาม (๑) ของบทนิยามคำว่า “รัฐวิสาหกิจ” ในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ เฉพาะกรณีมีกรรมการไม่เพียงพอที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเท่านั้น

ข้อ ๕ ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจใดมีกรรมการไม่เพียงพอที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจให้รัฐวิสาหกิจนั้นแจ้งต่อกระทรวงเจ้าสังกัดหรือสำนักงานโดยไม่ชักช้า และให้กระทรวงเจ้าสังกัดและสำนักงานดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีจริยธรรม และมีทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ สอดคล้องกับสมรรถนะหลักของกรรมการรัฐวิสาหกิจที่ยื่นใบสมัครตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศรับสมัครตามข้อ ๖ และ

(๒) สรรหารายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติและความรู้ จากบุคคลที่มีประสบการณ์การเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรเอกชน หรือบุคคลที่มีผลงานเชิงประจักษ์ หรือบุคคลที่อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจตามประกาศกระทรวงการคลัง ที่ความสอดคล้องกับสมรรถนะหลักของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง หรือ

(๓) สรรหารายชื่อบุคคลโดยรัฐวิสาหกิจที่สอดคล้องกับสมรรถนะหลักของกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง ตามที่สำนักงานกำหนด โดยรัฐวิสาหกิจจะต้องแสดงวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อบุคคลและเหตุผลการเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวด้วย หรือ

(๔) วิธีการอื่นใดที่สำนักงานกำหนด โดยต้องคำนึงถึงกรอบระยะเวลาที่เหมาะสมเพื่อให้สามารถแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจได้โดยเร็ว โดยสำนักงานอาจกำหนดเงื่อนไขเฉพาะสำหรับวิธีการนั้นได้

หมวด ๒
การประกาศรับสมัคร

ข้อ ๖ การประกาศรับสมัคร ให้กระทรวงเจ้าสังกัดและสำนักงานดำเนินการจัดทำร่างประกาศรับสมัครบุคคลซึ่งอย่างน้อยต้องแสดงรายละเอียดดังต่อไปนี้

- (๑) ชื่อรัฐวิสาหกิจ
- (๒) จำนวนกรรมการที่ต้องการแต่งตั้ง
- (๓) สมรรถนะหลักที่ต้องการของแต่ละรัฐวิสาหกิจ
- (๔) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ และกฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

- (๕) ระยะเวลาการรับสมัครซึ่งต้องไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน
- (๖) วิธีการสมัคร
- (๗) แบบใบสมัครเพื่อให้ผู้สมัครกรอกข้อมูล เอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการยื่นใบสมัคร พร้อมแบบการรับรองคุณสมบัติโดยผู้สมัครเอง
- (๘) เงื่อนไขในการรับสมัคร
- (๙) วิธีการคัดเลือกผู้สมัคร
- (๑๐) รายละเอียดอื่นที่สำนักงานกำหนด

การประกาศและการรับสมัครตามวรรคแรก สามารถดำเนินการด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ โดยให้แจ้งช่องทางการสมัครทางอิเล็กทรอนิกส์นั้นไว้ในร่างประกาศด้วย

หมวด ๓
การตรวจสอบคุณสมบัติและการเสนอรายชื่อ

ข้อ ๗ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการประกาศรับสมัครแล้ว ให้กระทรวงเจ้าสังกัดดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครทุกราย จำแนกสมรรถนะหลักของบุคคลตามสมรรถนะหลักของรัฐวิสาหกิจที่ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครนั้นโดยให้จัดทำเป็นบัญชีรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามสมรรถนะหลักของผู้สมัครตามลำดับการสมัคร พร้อมทั้งจัดส่งเอกสารและหลักฐานของผู้สมัครนั้นให้กับสำนักงานเพื่อดำเนินการต่อไป

/การจัดส่ง ...

การจัดส่งบัญชีรายชื่อตามวรรคแรก หากกระทรวงเจ้าสังกัดพิจารณาเห็นว่า ผู้สมัครรายใดสมควรที่จะได้รับการพิจารณาถ้อยแถลงให้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้กระทรวงเจ้าสังกัดจัดทำความเห็นและเหตุผลในการเสนอชื่อบุคคลนั้นเพื่อประกอบการพิจารณาตามกระบวนการกลั่นกรองด้วย ทั้งนี้ การเสนอรายชื่อผู้สมัครที่สมควรได้รับการพิจารณาถ้อยแถลงให้เป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจของกระทรวงเจ้าสังกัดจะต้องมีจำนวนไม่เกินกว่าจำนวนที่จะต้องแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ

ให้กระทรวงเจ้าสังกัดดำเนินการจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้กับสำนักงานภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการประกาศรับสมัครนั้น

ในกรณีที่กระทรวงเจ้าสังกัดและสำนักงานร่วมกันดำเนินการรับสมัคร ให้กระทรวงเจ้าสังกัดและสำนักงานร่วมกันดำเนินการตามวรรคแรกและวรรคสองด้วย โดยให้กระทรวงเจ้าสังกัดหรือสำนักงานมีสิทธิในการเสนอรายชื่อผู้สมัครที่สมควรได้รับการพิจารณาถ้อยแถลงให้เป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจเฉพาะในหน้าที่ของตนตามจำนวนไม่เกินกว่าจำนวนที่จะต้องแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๘ เมื่อสำนักงานได้รับรายชื่อผู้สมัครจากกระทรวงเจ้าสังกัดตามข้อ ๗ และรายชื่อผู้สมัครที่ได้ดำเนินการรับสมัครผ่านทางการประกาศรับสมัครของสำนักงานแล้ว ให้สำนักงานดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม และสมรรถนะหลักของผู้สมัครทุกรายตามรายชื่อเพื่อเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีสมรรถนะหลักตรงตามความต้องการของแต่ละรัฐวิสาหกิจต่อไป

การตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครรายใดที่ได้รายชื่อมาตามข้อ ๗ หากปรากฏโดยแจ้งชัดถึงการขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม หรือปรากฏกรณีอันควรสงสัย หรือไม่อาจตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลได้ให้สำนักงานแจ้งไปยังกระทรวงเจ้าสังกัดเพื่อตรวจสอบยืนยันรายชื่ออีกครั้งหนึ่งก่อนเข้าสู่กระบวนการกลั่นกรองต่อไป

หากกระทรวงเจ้าสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามเพิ่มเติมตามความเห็นของสำนักงานแล้ว และยืนยันการเสนอชื่อบุคคลเดิม ให้กระทรวงเจ้าสังกัดจัดส่งเอกสารหรือหลักฐานเพิ่มเติมที่ได้ยืนยันคุณสมบัติของบุคคลนั้น เพื่อสำนักงานดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ สำนักงานอาจแจ้งต่อคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจถึงมูลเหตุดังกล่าวเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

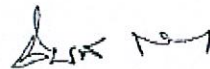
ข้อ ๘ รายชื่อผู้สมัครที่ได้มีการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ แล้ว หากเป็นกรณีการรับสมัครบุคคลของรัฐวิสาหกิจที่เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้ดำเนินการตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส. ๑๔/๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และที่ปรึกษา ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ก่อนนำส่งมายังสำนักงานเพื่อเสนอคณะกรรมการกฤษฎีกาของรัฐวิสาหกิจต่อไป

ข้อ ๑๐ เมื่อคณะกรรมการกฤษฎีกาของรัฐวิสาหกิจพิจารณาแล้วเสร็จ ให้สำนักงานจัดส่งผลการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกาของรัฐวิสาหกิจไปยังกระทรวงเจ้าสังกัดหรือรัฐวิสาหกิจที่จะแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อดำเนินการนำเสนอต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งตามกฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งต่อไป

หากผลการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกาของรัฐวิสาหกิจปรากฏว่า ไม่มีผู้สมัครรายใดเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ หรือมีผู้สมัครที่ผ่านการพิจารณาแต่ไม่ครบถ้วนตามจำนวนตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจที่จะต้องแต่งตั้ง ให้สำนักงานแจ้งผลการพิจารณาดังกล่าวพร้อมทั้งกำหนดวิธีการสรรหาบุคคลรอบใหม่ตามวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ ไปยังกระทรวงเจ้าสังกัดด้วย

ข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอิบตี วิฒนกุล)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ