



## การขับเคลื่อนจริยธรรม

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาพิงคนคร.(องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

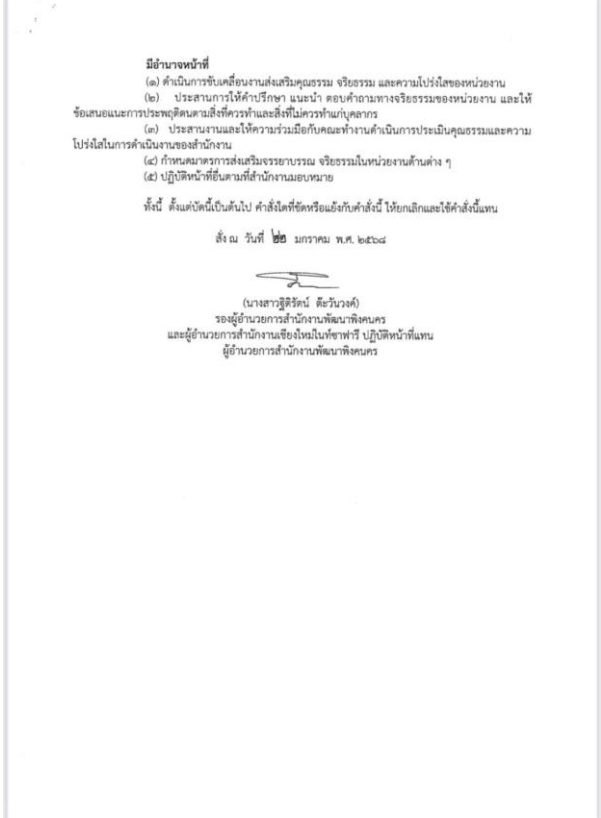
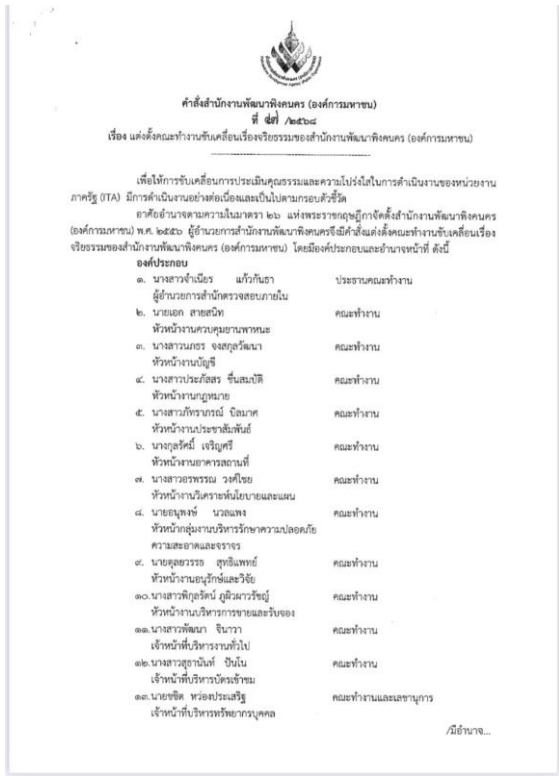
สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ได้ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงานและการปฏิบัติงานภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมให้ ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีความถูกต้อง เป็นธรรม และยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณที่ดีในการปฏิบัติงาน ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ และประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน/ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน สำนักงานฯ ได้มีประกาศสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สำนักงานจึงได้ดำเนินการ ดังนี้

### ๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

สำนักงานฯ ได้มีคำสั่งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ที่ ๔๗ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) โดยคณะทำงานฯ มีอำนาจหน้าที่

- (๑) ดำเนินการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน
- (๒) ประสานการให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรมของหน่วยงาน และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติตนตามสิ่งที่ควรทำและสิ่งที่ไม่ควรทำแก่บุคลากร
- (๓) ประสานงานและให้ความร่วมมือกับคณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน
- (๔) กำหนดมาตรการส่งเสริมจรรยาบรรณ จริยธรรมในหน่วยงานด้านต่าง ๆ
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สำนักงานมอบหมาย



๒.สำนักงานได้มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน <https://pinkanakorn.or.th/wp-content/uploads/2023/04/ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ-ผู้บริหาร๐๓๙.pdf> และกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน <https://pinkanakorn.or.th/wp-content/uploads/2023/04/ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม๐๓๙.pdf> และจัดทำประกาศคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร เรื่อง มาตรการการดำเนินการ กรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖ <https://pinkanakorn.or.th/wp-content/uploads/2024/04/O๒๐-ประกาศเรื่อง-มาตรการการดำเนินการ-กรณี-ก.pdf> ขึ้นบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และได้แจ้งเวียนให้ทุกส่วนงานเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๓. สำนักงานฯ ได้จัดทำแนวปฏิบัติ Do & Don't เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติตนของผู้ปฏิบัติงานที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ซึ่งจะช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอยู่เสมอ โดยมีรายละเอียดที่ได้จากข้อกำหนดจริยธรรม สำนักงานจึงกำหนดแนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Do & Don't) อันเป็นค่านิยมหลักที่ต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม โดยอย่างน้อยต้องปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

**จริยธรรม ข้อที่ ๑**

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ และยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ ปฏิบัติตาม

หลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนาปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย เทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ และไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย ปกป้อง ดูแลรักษาผลประโยชน์และความมั่นคงของชาติ</li> <li>✓ มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าหรือเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ</li> <li>✓ แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนกระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ และพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>✓ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และนำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติงาน</li> <li>✓ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา</li> <li>✓ แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>× แสดงออกในลักษณะการดูหมิ่นเหยียดหยามหรือกระทำการอันเป็นการกระทบกระเทือนหรือเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ</li> <li>× กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ และแสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและด้อยค่าความเป็นไทย</li> <li>× แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง</li> <li>× ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาศาสนกิจ</li> <li>× แสดงออกด้วยกิริยาวาจาหรือการกระทำในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</li> </ul>

## จริยธรรม ข้อที่ ๒

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โดยไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรืออาชีพของตน มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถและมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส วางตนเป็นกลางไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบในงานไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม</li> <li>✓ ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงอันก่อให้เกิดผลประโยชน์ต่อตนเอง</li> <li>✓ อุดหนุนหรือยักยักซึ่งใจต่อผลประโยชน์อันมิควรได้</li> <li>✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม</li> <li>✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ รวมทั้งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม</li> <li>✓ รับผิดชอบในผลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบ รับผิดชอบและแก้ไขปรับปรุงเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น</li> <li>✓ เคารพในข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลอื่น โดยหากจะใช้ เปิดเผยหรือถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลอื่นจะต้องได้รับความยินยอมจากบุคคลนั้น ๆ และไม่เป็นการละเมิดสิทธิตามกฎหมาย</li> <li>✓ ระมัดระวังและใส่ใจดูแลรักษาทรัพย์สินของหน่วยงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>× แสดงพฤติกรรมหรือกระทำการซึ่งเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงประโยชน์ของตำแหน่งหน้าที่ที่ขัดกันเองกรณีปฏิบัติหน้าที่มากกว่าตำแหน่งเดียว</li> <li>× แสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลหรือสิ่งที่ตนหรือผู้อื่นรู้ อันเนื่องมาจากตำแหน่งหน้าที่การงานและความรับผิดชอบ</li> <li>× ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง ไม่ตระหนักในหน้าที่และไม่อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ</li> <li>× เลี่ยง ปิดหรือปฏิเสธความผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดขึ้นในการปฏิบัติงาน</li> <li>× อาศัยช่องว่างทางการกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบปฏิบัติ</li> <li>× ใช้เวลาและทรัพยากรของหน่วยงานเพื่อไปทำงานภายนอกให้ผลประโยชน์กับตนเองและครอบครัว</li> <li>× ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยไม่ได้ระบุแหล่งที่มา</li> <li>× ใช้สิ่งของ วัสดุอุปกรณ์ หรือซอฟต์แวร์ในการโจรกรรมข้อมูลข่าวสาร สร้างหลักฐานเท็จ ละเมิดลิขสิทธิ์</li> </ul>

### จริยธรรม ข้อที่ ๓

กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำตนเอง และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามกฎหมาย หลักวิชาการและจรรยาบรรณวิชาชีพ</li> <li>✓ กล้าและยืนหยัดคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจ</li> <li>✓ รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการกระทำของตนเอง ตลอดจนสามารถชี้แจงหรืออธิบายในสิ่งที่ตนได้ตัดสินใจและกระทำอย่างมีเหตุผล</li> <li>✓ กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน</li> <li>✓ เปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย</li> <li>✓ ยกย่องหรือให้รางวัลแก่ผู้กระทำความดี และกล้าลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>× ปฏิบัติตามคำขอร้อง คำสั่ง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงหรือบีบบังคับให้ทุจริตประพฤติมิชอบ กระทำผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรมและไม่เป็นไปตามกฎหมาย</li> <li>× ปฏิบัติหน้าที่เพียงเพื่อให้ผลงานหรืองานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</li> <li>× ละเลย เพิกเฉย หรือปกปิดเมื่อพบเห็นการทุจริตประพฤติมิชอบ การเรียกรับหรือให้สินบนหรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ</li> <li>× บิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและประชาชน</li> </ul>

### จริยธรรม ข้อที่ ๔

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่แสวงหาประโยชน์มีขอบจากตำแหน่งหน้าที่ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ ปฏิบัติหน้าที่การงานโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล โดยแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</li> <li>✓ หลีกเลี่ยงไม่เข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน</li> <li>✓ มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานหรือให้บริการเพื่อประโยชน์ของประชาชนผู้รับบริการ</li> <li>✓ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ โดยเสียสละและอุทิศตนในการช่วยเหลือสังคมหรือกระทำการอันเป็นประโยชน์ส่วนรวม</li> <li>✓ รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่าง ผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน</li> <li>✓ ปลุกฝังจิตสำนึกเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมให้แก่บุคลากรในองค์กรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>× ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพล เพื่อส่งผลกระทบต่อตัดสินใจของผู้เกี่ยวข้องจนก่อให้เกิดผลประโยชน์แก่ตนเอง</li> <li>× เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับหน่วยงาน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของหน่วยงานนั้น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม</li> <li>× เข้าไปเกี่ยวข้องกับในการทำธุรกรรมกับคู่สัญญาที่มีความเกี่ยวข้องกับตน เช่น ครอบครัวญาติสนิท บุคคลที่มีความใกล้ชิด หรือที่ตนเป็นเจ้าของหรือที่หุ้นส่วนแม่สี้นสุดการทำงานในหน่วยงานเดิม</li> <li>× ไม่รักษาและเปิดเผยความลับขององค์กรเพื่อประโยชน์ส่วนตนทั้งในระหว่างปฏิบัติงานในหน่วยงานและสิ้นสุดการทำงานแล้ว</li> </ul>

## จริยธรรม ข้อที่ ๕

ทุ่มเทและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อุทิศตนและอดทน เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และคำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิมและมีมาตรฐานสูง

พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและเอาใจใส่ในหน้าที่ เพื่อให้ งานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย</li> <li>✓ ใช้ทรัพยากร งบประมาณและทรัพย์สินของหน่วยงานอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า และเป็นไปเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน</li> <li>✓ ปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ทันเวลาและสถานการณ์พร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง</li> <li>✓ กำหนดมาตรฐานหรือเป้าหมายในการทำงานติดตามและ ประเมินผลงานของตนเองอยู่เสมอ</li> <li>✓ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยปรับปรุงพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้ บรรลุผลสำเร็จ และเลือกใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม</li> <li>✓ รับฟังความคิดเห็น พร้อมชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ ประชาชนผู้รับบริการ ผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้อง</li> <li>✓ มีการคิดวิเคราะห์ คำนวณผลลัพธ์และผลกระทบอย่างรอบด้าน เพื่อให้ผลการดำเนินงานมีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด</li> <li>✓ พัฒนางานเองทางด้านวิชาชีพและด้านอื่นที่เกี่ยวข้องให้ทันต่อการ พัฒนาทางวิทยาการเทคโนโลยี และด้านอื่น ๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>× ขาดสำนึกความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนและหน้าที่ต่อเพื่อน ร่วมงาน</li> <li>× ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานโดยสิ้นเปลือง และเบียดบังนำมาใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว</li> <li>× ละเลย เพิกเฉยในการปฏิบัติตามมาตรฐานการทำงานของ ทีมงานและหน่วยงาน</li> <li>× ละทิ้งงานในหน้าที่ หรือหาวิธีการให้งานในส่วนที่ตนรับผิดชอบ ไปให้เพื่อนร่วมงานทำแทนเมื่อเห็นว่างานนั้นอาจไม่สำเร็จภายใน ระยะเวลาที่กำหนดหรืองานนั้นมีความยุ่งยากซับซ้อน มีปัญหา อุปสรรค หรือกรณีอื่น ๆ</li> <li>× ละเลยหรือไม่ใส่ใจในการพัฒนาตนเองเพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้ เหมาะสมกับตำแหน่งหรือความรับผิดชอบ</li> <li>× สำคัญตนผิดหรือเชื่อมั่นในความรู้ความสามารถของตนจน ไม่เปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น</li> </ul>

## จริยธรรม ข้อที่ ๖

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียมโดยมีอธิปไตยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือ เหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม รวมทั้งปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมโดยละเว้นจากการ ใช้อคติ และวางตัวเป็นกลางทางการเมือง</li> <li>✓ ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ เท่าเทียม และให้เกียรติซึ่งกันและ กัน ไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย การศึกษา หรือสถานะทางสังคม</li> <li>✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้านการช่วยเหลือ ควรตระหนักถึงกลุ่มที่ต้องได้รับ การดูแลโดยเฉพาะ เช่น เด็กสตรีมีครรภ์ ผู้สูงอายุ ผู้พิการหรือ ผู้ด้อยโอกาส</li> <li>✓ เคารพสิทธิและเสรีภาพตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ และตาม กฎหมายอื่นอย่างเคร่งครัดโดยไม่เลือกปฏิบัติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>× แสดงออกซึ่งกิริยาอาการและวาจาในการปฏิบัติงาน และ ให้บริการประชาชนโดยมีอคติค่านึงและยอมรับความแตกต่าง รวมทั้งสื่อไปทางดูหมิ่นเหยียดหยาม ไม่เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์</li> <li>× ปฏิบัติหน้าที่โดยแบ่งพรรคแบ่งพวก แบ่งฝักแบ่งฝ่ายที่มีความ แตกต่างกัน เช่น ความเชื่อทางศาสนา ความคิดเห็นทางการเมือง</li> </ul>

## จริยธรรม ข้อที่ ๗

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานของรัฐ ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพกฎหมายและระเบียบวินัยหรือข้อบังคับขององค์การมหาชน

พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีความภาคภูมิใจและเคารพตนเองในการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ</li> <li>✓ ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ ทั้งกิจกรรมารยาท การวางตนเพื่อสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่ตนเองและหน่วยงาน</li> <li>✓ พึงระลึกลูกอยู่เสมอในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จะต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับเชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน</li> <li>✓ ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองที่ดี เคารพสิทธิเสรีภาพของบุคคล คำนึงถึงความต่างในทางความคิดเห็น ปฏิบัติตามกฎหมาย มีวินัย ใส่ใจส่วนรวม และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมอันดีงาม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>× ประพฤติตนอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อตำแหน่งหน้าที่และหน่วยงาน</li> <li>× ฝ่าฝืน หลีกเลียง ละเลย การปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ กฎหมายจรรยาบรรณตามวิชาชีพมาตรฐานหรือข้อบังคับ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมของหน่วยงาน</li> </ul>

๔. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน



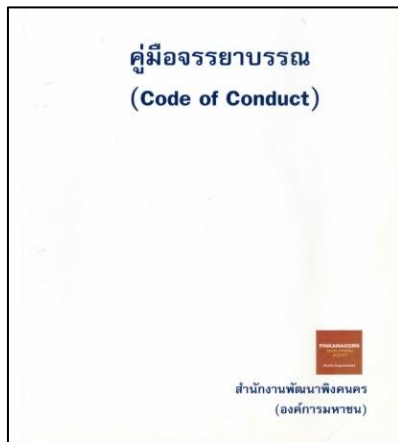
สำนักงานฯ ได้มีการจัดอบรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โดยสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยของเจ้าหน้าที่ และส่งมอบคู่มือธรรมาภิบาล (Good Governance) และคู่มือจรรยาบรรณ (Code of Conduct)



สำนักงานฯ ได้จัดอบรมหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่สำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับกลางขึ้นไป ภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สำนักงานฯ ได้อบรมหลักสูตรความรับผิดชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาจ้าง เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับจ้างเหมา  
ช่วยปฏิบัติงานภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สำนักงานฯ ได้เผยแพร่คู่มือธรรมาภิบาล (Good Governance) และคู่มือจรรยาบรรณ (Code of Conduct) ในเว็บไซต์หลักของ  
สำนักงาน URL ที่เผยแพร่ <https://pinkanakom.or.th/ประมวลผลจริยธรรมสำหรับ/>

ทั้งนี้ จากการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น ผลที่ได้รับ คือ สำนักงานมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการกำหนด  
นโยบาย วางแผน และดำเนินกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนา  
พิงคนคร(องค์การมหาชน) ทราบและยึดถือข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้  
ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์กร อย่างเคร่งครัด และได้รับการ  
พัฒนาและส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริต/ประพฤติมิชอบและส่งเสริมความโปร่งใสในการ  
ปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และประมวลจริยธรรม รวมถึงการ  
เสริมสร้างความร่วมมือและความสามัคคีในหมู่คณะให้ปฏิบัติราชการร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ