




การสร้างวัฒนธรรม “NO GIFT POLICY” ของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) รมรงค์ดรับของขวัญ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งใน
นโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต “NO GIFT POLICY”



ประกาศสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่าง
มีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)
เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จึงขอประกาศ
เจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบ
ที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริม
คุณธรรม โดยเพิ่มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตน
เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนาแน่วแน่ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน/ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยึดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยม
ในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity)
ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวฐิติรัตน์ ต๊ะวันวงศ์)
รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร
และผู้อำนวยการสำนักงานเชียงใหม่ในท่ซาพารี ปฏิบัติหน้าที่แทน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร



Announcement of Pinkanakorn Development Agency (Public Organization)
Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)
Fiscal year 2025

The Pinkanakorn Development Agency (Public Organization) has emphasized managing the organization with good governance to build faith and confidence within society that the Pinkanakorn Development Agency (Public Organization) is a good governance organization. As the director of the Pinkanakorn Development Agency, I would like to declare and demonstrate our intention to perform duties and administer national affairs. The organization will execute responsibilities to the utmost of our ability with accountability, honesty, and transparency, following the guidelines for promoting ethics and adhering to the principles of good governance. We commit that all executives and officials of the Pinkanakorn Development Agency have the intention of maintaining a no-gift policy and not accepting either gifts or profits while performing their duties, both before and after fulfilling them, to prevent all forms of corruption and misconduct and to promote honesty, value, and create an organizational culture of integrity in the present and the future

Announced on January 16, 2025

(Ms. Thitirat Tawanwong)
Deputy Director, Office of Pinkanakorn Development Agency (Public Organization)
and Director of Chiangmai Night Safari Office,
Acting on behalf of Director of Pinkanakorn Development Agency

๒. สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) แสดงเจตจำนงสุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ได้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต คอร์รัปชัน จึงมุ่งหมายพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ขอแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานและการดำเนินงานขององค์กรในแต่ละด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่างๆอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล โดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน

๒. ด้านความรับผิดชอบ

ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างกระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการอย่างเต็มใจ รวมถึงกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง และจะบริหารองค์กรด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตเชิงนโยบาย รวมถึงไม่กระทำการที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะปฏิบัติตนไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริตในหน่วยงาน จะสร้างและปลูกฝังทัศนคติที่ดีให้กับบุคลากรพร้อมร่วมขัดเกลาสังคมให้ปลอดจากการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะปฏิบัติตามนโยบายระเบียบคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยมุ่งมั่นการบริหารงานให้สำเร็จในด้านการปฏิบัติงาน การบริหารงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๓. สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) เจตจำนงสุจริตต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) เข้าร่วม



NO GIFT *policy*



เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร

“ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย
ป้องกันและต่อต้านทุจริต

โดยไม่รับของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลต่างๆ โดยขอรับความปรารถนาดี
ผ่านบัตรอวยพรหรือสื่อออนไลน์



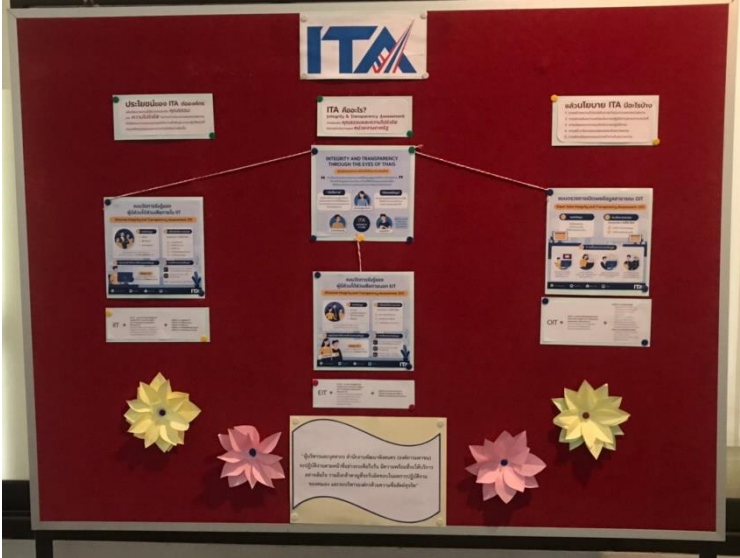
chiangmainightsafari.com



สำนักงานพัฒนาพิงมาพิงคนคร(องค์การมหาชน)
เชียงใหม่ในทึซาฟารี Chiangmainightsafari

นางสาวอุษิตร์รัตน์ ทัศวันวงศ์
ผู้อำนวยการสำนักงานเชียงใหม่ในทึซาฟารี
ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร

๔.สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผ่านสื่อ
นิทรรศการ ภายในหน่วยงาน



๕.สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ดำเนินการเผยแพร่ระเบียบสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการและผู้บริหารของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร พ.ศ.๒๕๕๘ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน

ระเบียบสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ
และผู้บริหารของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร
พ.ศ. ๒๕๕๘

หมวด ๑
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีมาตรฐานจริยธรรมของคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร ผู้อำนวยการ และผู้บริหารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ของวิสาหกิจเพื่อเป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมนั้นให้ถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัย ซึ่งจะต้องมีกลไกและระบบดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษของการกระทำความผิด อันจะทำให้การดำเนินการและการบริหารงานเกิดความโปร่งใสและยุติธรรม รวมทั้งเกิดประโยชน์แก่ประชาชนอันเนื่องมาจากบุคคลดังกล่าวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๘) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๘ จึงมีมติให้ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้บริหารของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญ

ตามข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

ข้อ ๔ ให้ประธานคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนครรักษาการตามระเบียบนี้

ข้อ ๙ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยเจ้าหน้าที่ จะกระทำต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้อำนวยการ หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกันให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรมิควรมีสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมโดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่นหรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจจะเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๖ ผู้ปฏิบัติงานต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นไปในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลสำเร็จของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๒
กลไกและระบบการบังคับประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องประพฤติปฏิบัติตนและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควบคู่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับของสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของบุคคลดังกล่าวให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

(๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

(๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ ๖ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์


ข้อ ๗ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

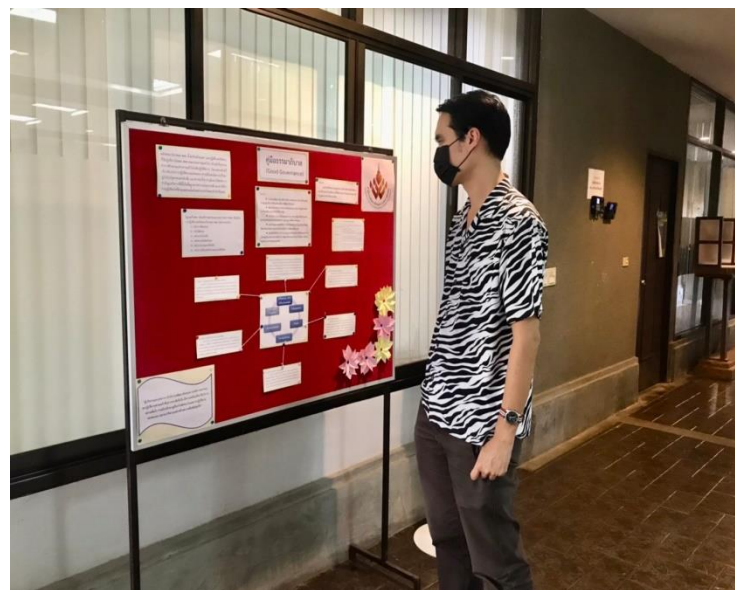
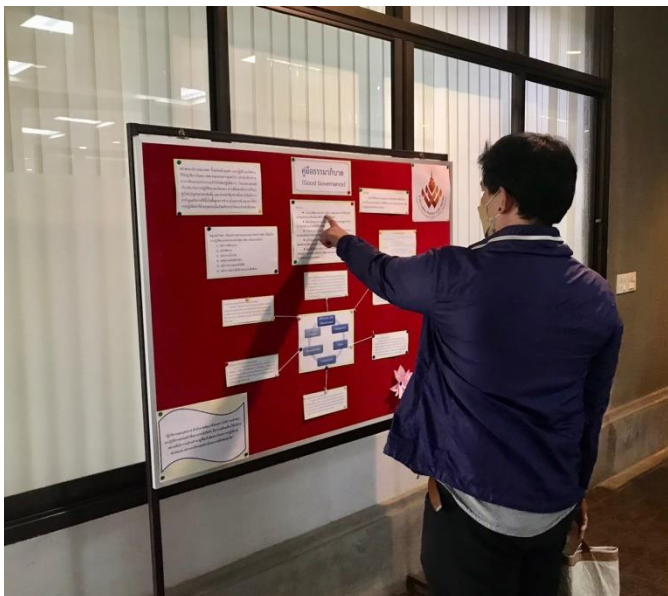
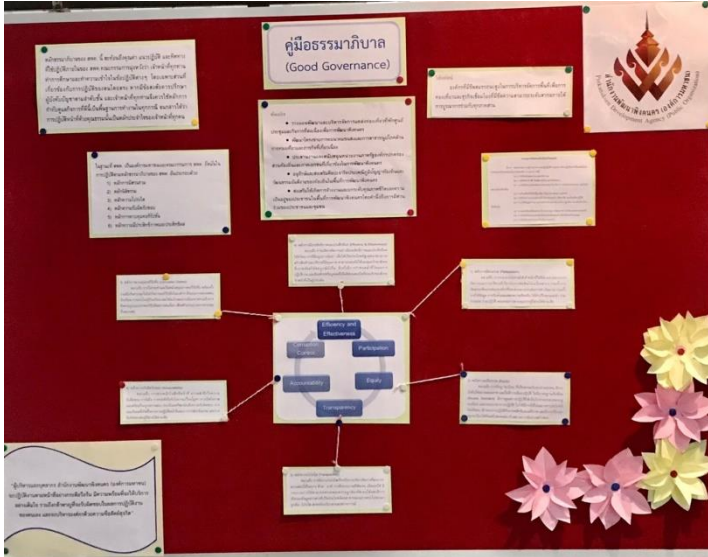
ข้อ ๒๖ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

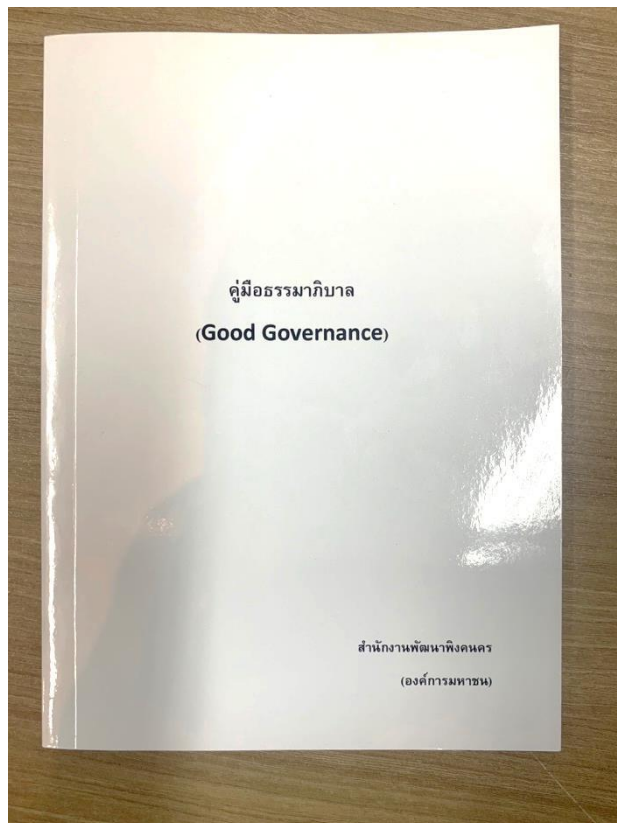
ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘


(นายสุริยะ ปรเสถาบัณฑิตย์)
กรรมการบริหาร ทำหน้าที่
ประธานกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร

๒. สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ดำเนินการเผยแพร่คู่มือธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ภายในหน่วยงานผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในรูปแบบ QR Code และรูปเล่มคู่มือ



คู่มือธรรมาภิบาล



๗. สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ดำเนินการเผยแพร่คู่มือจรรยาบรรณ (Code of Conduct) ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน ในรูปแบบ QR Code และรูปเล่มคู่มือ

คู่มือจรรยาบรรณ

