





รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงานพัฒนาฟิงคนคร (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมสำนักงานพัฒนาฟิงคนคร (องค์การมหาชน) ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | สถานะการดำเนินการ | งบประมาณ |
|--|---|---|---|-------------------|-------------|-------------|-------------|--|------------------------------------|
| | | | | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ | | |
| ๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ๑.๑ จัดอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้าน การทุจริต คุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกดี เพื่อองค์กรและสังคม | ๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต | ๑) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด ๒) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมี ทัศนคติและค่านิยมที่ดี ร้อยละ ๘๐ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ดำเนินงานแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๔ ทั้งนี้ ได้มีการจัดบอร์ดให้ความรู้เกี่ยวกับธรรมาภิบาล (Good Governance) แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ |
| | ๑.๒ จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต | ๑.๒ จำนวนครั้งของการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ | การเผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทางต่อเรื่อง/ครั้ง ให้ติดตามและนำเสนอ อย่างน้อย ๔ เรื่อง/ครั้ง ต่อปี | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๒ โดยมีการจัดบอร์ดจำนวน ๒ ครั้ง  | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ |

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | สถานะการดำเนินการ | งบประมาณ |
|---|--|--|---|-------------------|-------------|-------------|-------------|--|------------------------------------|
| | | | | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ | | |
| ๒.ยกระดับจิตสำนึก รับผิดชอบต่อของ บุคลากรในการต่อต้านการทุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม | ๒.๑ จัดกิจกรรมเพื่อยกระดับ จิตสำนึก รับผิดชอบต่อของ บุคลากรในการต่อต้านการ ทุจริตและมีคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ - กิจกรรม CSR - กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี เพื่อเป็นพลังของแผ่นดิน | ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต | ๑) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด ๒) ประเมินผล ผู้เข้าร่วมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ร้อย ละ ๘๐ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ดำเนินการแล้วเสร็จในไตร มาสที่ ๒  เชียงใหม่ใบกชาฟาร์ม จัดพิธีฝึกอบรม CSR จำนวน ๘๖ นาย ณ อาคาร ๖ ชั้น อาคาร ๖ ชั้น โครงการ "สนับสนุนความสะอาดและปลอดภัย ประจำปี 2565"  เชียงใหม่ใบกชาฟาร์ม และศูนย์พัฒนาเกษตรกรรมชุมชน เพื่อขอความเห็นของอาสาสมัครภาคประชาชน ในการขอใช้ประโยชน์ที่ดินบริเวณแก่งงาดี ป่าดอยสุเทพ  เชียงใหม่ใบกชาฟาร์ม มอบต้นกล้าพืชสายพันธุ์ ๑๐๐ สายพันธุ์ เพื่อใช้รักษาธรรมชาติ ๒๕๖๕ (๒๕๖๕-๖๖) | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ |
| ๓.ให้ความรู้ การ ปลุกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัว และส่วนร่วม จิตพอเพียง ความ อายและไม่ทนต่อการ ทุจริต | ๓.๑ อบรมให้ความรู้และการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้าง ความรู้ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสการ ดำเนินงาน | ๓.๑ ร้อยละของบุคลากรที่ เข้ารับการอบรม | ๑) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ดำเนินการแล้วเสร็จใน ไตรมาสที่ ๒ รับฟังการบรรยาย “แนวทางการดำเนินงานเพื่อ ยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจํานงการบริหารงานโดยสุจริต


| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน | ระยะเวลาดําเนินการ | | | | สถานะการดําเนินการ | งบประมาณ |
|---|---|--|------------------------------------|--------------------|----------------|----------------|----------------|--|-------------------------------------|
| | | | | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ | | |
| ๑. ผู้บริหารพนักงาน/และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริต ต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบาย มาตรการแผนงาน หรือ/โครงการ/กิจกรรม/ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านทางเว็บไซต์ ของ | ๑.๑ การประกาศเจตจํานงการบริหารงานด้วยความสุจริตของผอ.สพค และการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจํานงผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน | ๑.หน่วยงาน มีการ ประกาศเจตจํานงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | ๑ ประกาศ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ดําเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๑ ตามประกาศสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ประกาศสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)ของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๔เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดําเนินการ |
| | ๑.๒ ผู้บริหารแสดงกิจกรรมเพื่อแสดงเจตจํานงการบริหารงาน ด้วยความสุจริต ต่อต้านการทุจริตเพื่อเผยแพร่ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน | ๒. จำนวนครั้งของ การ จัดกิจกรรม | ๑ กิจกรรม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ดําเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๒ โดยมีผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมถ่ายภาพเพื่อแสดงเจตนารมณ์ ต่อต้านคอร์รัปชั่น ณ สำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดําเนินการ |


| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | สถานะการดำเนินการ | งบประมาณ |
|--|--|-------------------------------------|------------------------------------|-------------------|----------------|----------------|----------------|--|----------------------------|
| | | | | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ | | |
| ๒.แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริม คุ่มครอง จริยธรรม | ๒.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานชุดใหม่ซึ่งองค์ประกอบของคณะทำงานต้องมาจากทุกหน่วยงานย่อยที่เกี่ยวข้อง | ๒.๑ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานชุดใหม่ | ๑ ประกาศ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่๑ คำสั่งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ที่ ๓๔๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ |
| | ๒.๒ จัดการประชุม คณะทำงานฯ เพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม | ๒.๒ จำนวนครั้ง การ ประ ชุม คณะทำงาน | ๔ ครั้ง | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ดำเนินการจัดการประชุมโดยมีการจัดการประชุมคณะทำงานฯ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ |
| | ๒.๓การประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริม คุ่มครองจริยธรรม | ๒.๓ ส ร ู ป ก า ร ประเมินผล | มากกว่า ๑ ครั้ง | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | สำนักงานฯได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | สถานะการ ดำเนินการ | งบประมาณ |
|--|--|---|---|-------------------|------------|------------|------------|---|----------------------------|
| | | | | ไตรมาสที่๑ | ไตรมาสที่๒ | ไตรมาสที่๓ | ไตรมาสที่๔ | | |
| ๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๑.๑ การมีส่วนร่วมกับระบบกลไกและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอกได้แก่ - จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ITA | ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สพค | ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ได้ดำเนินงานประชุมคณะทำงานฯ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรป้องกันการทุจริต


| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | สถานะการดำเนินการ | งบประมาณ |
|--|---|----------------------|---|-------------------|------------|------------|------------|--|----------------------------|
| | | | | ไตรมาสที่๑ | ไตรมาสที่๒ | ไตรมาสที่๓ | ไตรมาสที่๔ | | |
| ๑. ส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมจรรยาบรรณขององค์กร | ๑.๑ ปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ขององค์กร | ๑.๑ ร้อยละของบุคลากร | ๑.๑ มีเจ้าหน้าที่ได้รับคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ร้อยละ ๑๐๐ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ๑. ได้มีการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ขององค์กรในรูปแบบ QR Code  ๒. มีการปรับปรุงและจัดทำคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ๓. ดำเนินการแจกคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานเข้าใหม่ ๔. มีการแจ้งเวียนคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ |

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | สถานะการดำเนินการ | งบประมาณ |
|---------|---|--|---|-------------------|------------|------------|------------|---|---|
| | | | | ไตรมาสที่๑ | ไตรมาสที่๒ | ไตรมาสที่๓ | ไตรมาสที่๔ | | |
| | ๑.๒ ปรับปรุงประมวลจริยธรรมขององค์กร เพื่อให้ทันต่อรูปแบบของการทุจริต และรองรับการป้องกันการทุจริต | ๑.๒ ร้อยละของบุคลากรผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต | ๑.๒ มีเจ้าหน้าที่ได้ รั บ คู่ มี อ จรรยาบรรณ Code of conduct ร้อยละ ๑๐๐ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ดำเนินการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ  | ใช้งบประมาณในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างจำนวน ๑๙,๕๐๐ บาท |
| | ๑.๓ จัดประชุมเพื่อเผยแพร่และสร้างความเข้าใจต่อแนวทางปฏิบัติตาม คู่มือจรรยาบรรณที่ พัฒนาขึ้น เพื่อให้บุคลากร สามารถบูรณาการแนวปฏิบัติดังกล่าวกับกระบวนการทำงานและการดำรงชีวิตประจำวันได้ | ๑.๓ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม | ๑.๓ มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ได้มีการจัดอบรมปฐมนิเทศผู้ปฏิบัติงานเข้าใหม่เพื่อสร้างความเข้าใจต่อแนวทางปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณขององค์กร | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ |
| | ๑.๔ จัดประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจต่อประมวลจริยธรรมขององค์กร เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจและยึดเป็นหลักปฏิบัติ | ๑.๔ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม | ๑.๔ มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ได้มีการจัดอบรมปฐมนิเทศผู้ปฏิบัติงานเข้าใหม่เพื่อสร้างความเข้าใจต่อประมวลจริยธรรมขององค์กร | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | สถานะการ ดำเนินการ | งบประมาณ |
|---|---|--|------------------------------------|-------------------|------------|------------|------------|----------------------------------|------------------------------|
| | | | | ไตรมาสที่๑ | ไตรมาสที่๒ | ไตรมาสที่๓ | ไตรมาสที่๔ | | |
| ๑. วิเคราะห์สังเคราะห์และ รวบรวม ข้อมูล เพื่อทบทวน และ ปรับปรุง แผน ปฏิบัติ การ ป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตให้ สอดคล้องกับ นโยบาย กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง | ๑.๑ มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผล การดำเนินงานของสพค. | ๑.๑ หน่วยงานมี แผนปฏิบัติการป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต ประจำปี | ๑ แผน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ดำเนินการ แล้วเสร็จใน ไตรมาสที่๑ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ |
| ๒. การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และ รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมา ปรับปรุง | ๒.๑ หน่วยงานมีรายงาน ผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต ประจำปี | ๑.๒ การรายงานผลการ ดำเนินงาน การติดตาม รอบระยะเวลา ๖ เดือน | มากกว่า ๑ ครั้ง | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ดำเนินการ แล้วเสร็จใน ไตรมาสที่๒ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | สถานะการดำเนินการ | งบประมาณ |
|--|---|--|----------------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|--|------------------------------------|
| | | | | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ | | |
| ๑. ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส | ๑.๑ ปรับปรุงการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้แก้ไขระเบียบให้โปร่งใสชัดเจน | ๑.๑ สื่อแสดงการปฏิบัติเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส | ๑ สื่อ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ได้มีการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ขององค์กรในรูปแบบ QR Code  | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ |
| | ๑.๒ สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง | ๑.๒ จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรมการให้ความรู้ (KM) | ๑ ครั้ง | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๒ ๑. มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ภายในหน่วยงาน ๒. มีการจัดอบรมปฐมนิเทศ ผู้ปฏิบัติงานเข้าใหม่เพื่อให้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายขององค์กร | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ |
| ๒. ติดตาม ประเมินผลการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน | ๑.๑ จัดการประชุม คณะทำงานฯ เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม | ๑.๑ การรายงานผลการดำเนินงาน | ๑ ครั้ง | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ดำเนินการจัดการประชุม เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม โดยมีการจัดการประชุมจำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ |