



ระเบียบสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)
ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสำนักงาน เพื่อให้มีหลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ที่มีมติอนุมัติหลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๘) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ จึงมีมติให้ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๑. ระเบียบสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ระเบียบสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร

“เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง” หมายความว่า เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน ตามข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินที่จ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างเพื่อเป็นการตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพในแต่ละปีงบประมาณ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการประกาศนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษขึ้นอยู่กับผลประกอบการในภาพรวมของสำนักงานให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงานทราบล่วงหน้าตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ เพื่อเป็นการตอบแทนการปฏิบัติงาน สร้างขวัญและกำลังใจ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับผลประกอบการในภาพรวมของสำนักงานในปีงบประมาณนั้น

สำนักงานไม่จำเป็นต้องจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างเป็นประจำทุกปี

ข้อ ๖ เงินรายได้ที่นำมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายได้เฉพาะในกรณีที่สำนักงานสามารถหารายได้สูงกว่าประมาณการรายได้ในปีนั้น และให้จ่ายจากเงินรายได้ที่เหลือจ่ายจากการจัดสรรเป็นเงินทุนสะสมของสำนักงานและเงินสวัสดิการของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน สาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์แล้วมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ

ให้ผู้อำนวยการเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณากำหนดสัดส่วนการจัดสรรรายได้ที่เหลือจ่ายเป็นเงินทุนสะสมของสำนักงานและเงินสวัสดิการของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน สาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์แล้วมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๔/๑ แห่งข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การบริหารงบประมาณ การเงินและการบัญชี แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ และตามข้อ ๖/๑ แห่งระเบียบสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การบริหารเงินรายได้ของสำนักงาน แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๗ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายตามผลการประเมินการปฏิบัติงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างเพื่อจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๘ ผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ จะต้องมีความสมบูรณ์และไม่มีความต้องห้ามดังนี้

(๑) เป็นเจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ของสำนักงานที่ได้รับการขึ้นเงินเดือนหรือต่อสัญญาจ้าง

(๒) เป็นเจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ซึ่งลาออก หรือ ปฏิบัติงานจนมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ แต่ได้ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือนของปีงบประมาณนั้น

(๓) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษในการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงเกิน ๒ ครั้งในปีงบประมาณนั้น ทั้งนี้ ตามข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล

ข้อ ๙ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน ซึ่งอยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยไม่ร้ายแรง และผู้ถูกสอบสวนได้ถูกลงโทษวินัยไม่ร้ายแรงมาแล้ว ๒ ครั้งในปีงบประมาณเดียวกัน หรือในกรณีที่อยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัยร้ายแรง ให้สำนักงานรอการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างผู้นั้นไว้ก่อน จนกว่าผลการสอบสวนจะปรากฏว่าเป็นผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามข้อ ๘ (๓) จึงให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษได้

ให้สำนักงานกักเงินค่าตอบแทนพิเศษตามวรรคหนึ่งไว้เพื่อรอการจ่ายด้วย

ข้อ ๑๐ ให้นำหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้มาใช้บังคับการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ด้วยและให้ถือว่า การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นการดำเนินการตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจในการกำหนดวิธีการปฏิบัติหรือรายละเอียดอื่นเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มิมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการวินิจฉัยชี้ขาดและคำวินิจฉัยนั้นถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พลเอก

ท. นิมิต

(โกศล ประทุมชาติ)

กรรมการบริหาร ทำหน้าที่

ประธานกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร