



**ระเบียบสำนักงานพัฒนาฟิสิกส์ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงาน
จากบุคคลภายนอก พ.ศ. ๒๕๖๗**

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้ปรับปรุงการสรรหา คัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาฟิสิกส์ (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๘) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาฟิสิกส์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ และมาตรา ๕ แห่งพระราชกฤษฎีกายุบเลิกสำนักงานพัฒนาฟิสิกส์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบมติคณะกรรมการบริหารการพัฒนาฟิสิกส์ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จึงมีมติให้ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานพัฒนาฟิสิกส์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานจากบุคคลภายนอก พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบสำนักงานพัฒนาฟิสิกส์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาหรือคัดเลือกผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๗

(๒) ระเบียบสำนักงานพัฒนาฟิสิกส์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาหรือคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ระเบียบสำนักงานพัฒนาฟิสิกส์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานจากบุคคลภายนอก พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพัฒนาฟิสิกส์ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารการพัฒนาฟิสิกส์

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการบริหารการพัฒนาฟิสิกส์

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฟิสิกส์

“คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาและคัดเลือกเจ้าหน้าที่กลุ่มนักบริหาร ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ

“ประธานอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาและคัดเลือกเจ้าหน้าที่กลุ่มนักบริหาร ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานในระดับที่ต่ำกว่าระดับนักบริหาร

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชกฤษฎีกา จัดตั้งสำนักงานพัฒนาฟิสิกส์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๕ ระเบียบนี้มีให้ใช้กับการสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งผู้อำนวยการ

หมวด ๑

การสรรหาและคัดเลือกเจ้าหน้าที่กลุ่มนักบริหาร

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่กลุ่มนักบริหาร นอกจากคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชกฤษฎีกา จัดตั้งสำนักงานพัฒนาพลังงานทดแทน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ แล้วให้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพลังงานทดแทน เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๖๗

หมวด ๒

การสรรหาและคัดเลือกที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ

ข้อ ๗ ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ จะต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทางที่สามารถให้คำแนะนำ ช่วยแก้ไขปัญหาหรือเสนอแนวทางในการบริหารงานของสำนักงานได้เป็นอย่างดี ตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

ข้อ ๘ ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ นอกจากคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชกฤษฎีกา จัดตั้งสำนักงานพัฒนาพลังงานทดแทน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ และข้อ ๗ แห่งข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพลังงานทดแทน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) คุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

(๒) มีความรู้ความสามารถ มนุษยสัมพันธ์ดีมีความสามารถในการประสานงานได้ดีในทุกระดับ มีประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงาน สามารถให้คำแนะนำอันเป็นประโยชน์ต่อสำนักงานได้เป็นอย่างดี

(๓) กรณีที่ปรึกษาต้องมีประสบการณ์ในหน่วยงานของรัฐไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงหรือเทียบเท่า หรือในภาคเอกชนเทียบเท่ารองผู้บริหารสูงสุด

(๔) กรณีผู้เชี่ยวชาญต้องมีประสบการณ์ในหน่วยงานของรัฐไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น วิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ทั่วไประดับอาวุโสหรือเทียบเท่าหรือในภาคเอกชนเทียบเท่าผู้ช่วยผู้บริหารสูงสุด

หมวด ๓

การสรรหาและคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานในระดับที่ต่ำกว่าระดับนักบริหาร

ข้อ ๙ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในหมวดนี้ มีดังต่อไปนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ระดับอาวุโส

(๒) เจ้าหน้าที่ระดับสูง

(๓) เจ้าหน้าที่ระดับกลาง

(๔) เจ้าหน้าที่ระดับต้น

(๕) ลูกจ้าง

ข้อ ๑๐ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง นอกจากคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชกฤษฎีกา จัดตั้งสำนักงานพัฒนาพลังงานทดแทน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ แล้ว ให้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพลังงานทดแทน เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๖๗

ข้อ ๑๑ กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นต้องสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนอกเหนือจากประกาศคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพลังงานทดแทน เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดไว้ เพื่อประโยชน์ของสำนักงาน ให้ผู้อำนวยการเสนอต่อคณะกรรมการเห็นชอบเป็นรายกรณีไป

หมวด ๔

การดำเนินการสรรหาและคัดเลือก

ข้อ ๑๒ ในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าเป็น เจ้าหน้าที่กลุ่มนักบริหาร ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) กรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ เป็นประธานอนุกรรมการสรรหา

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเข้าใจ ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ในตำแหน่งที่สรรหา จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ

(๕) หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๓ คณะอนุกรรมการสรรหาให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอนการดำเนินการสรรหาได้ตามความเหมาะสม

(๒) ออกประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอนการดำเนินการสรรหาได้ตามความเหมาะสม

(๓) ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และ

ประสบการณ์เหมาะสมกับสำนักงาน

(๔) เปรียบเทียบข้อดีข้อด้อยเพื่อเสนออัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เหมาะสม

รวมทั้งเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงานในระยะทดลองงานตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

คณะอนุกรรมการสรรหาเป็นคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจ ซึ่งจะหมดหน้าที่เมื่อคณะกรรมการมีมติเห็นชอบผลการสรรหาและคัดเลือก

ข้อ ๑๔ ในการสรรหาและคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานในระดับที่ต่ำกว่าระดับนักบริหาร ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน เป็นกรรมการ และให้ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาสรรหาและคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานในระดับที่ต่ำกว่าระดับนักบริหารของสำนักงานตามระเบียบนี้

(๒) ให้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ หรือ ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน วิธีการสอบปฏิบัติ หรือดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกันได้

(๓) พิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ปฏิบัติงานตามบัญชีเงินเดือนที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

คณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่งเป็นคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจ ซึ่งจะหมดหน้าที่เมื่อผู้อำนวยการเห็นชอบผลการสรรหาและคัดเลือก

ข้อ ๑๕ การประชุมคณะอนุกรรมการสรรหาหรือคณะกรรมการสรรหา ต้องมีอนุกรรมการสรรหาหรือกรรมการสรรหามาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนทั้งหมด จึงเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะอนุกรรมการสรรหาหรือคณะกรรมการสรรหาถ้าประธานไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการสรรหาหรือกรรมการสรรหาคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่คณะอนุกรรมการสรรหาหรือคณะกรรมการสรรหาผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่คณะอนุกรรมการสรรหาหรือคณะกรรมการสรรหาพิจารณา ให้ผู้นั้นแจ้งที่ประชุมทราบ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาว่าผู้นั้นสมควรอยู่ในที่ประชุมหรือมีมติออกเสียงในการประชุมเรื่องนั้นได้หรือไม่

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการสรรหาหรือกรรมการสรรหาคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๖ ในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงาน ให้ส่วนงานต้นสังกัดจัดทำแบบคำขอสรรหาและคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการแล้ว เสนอต่อผู้อำนวยการเพื่อประกอบการพิจารณาอนุมัติ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นสำหรับการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงาน นอกเหนือจากกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติไว้แล้ว ให้ผู้อำนวยการเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการอนุมัติ

ข้อ ๑๗ ให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงานเป็นการทั่วไปทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน โดยอย่างน้อยจะต้องจัดให้มีการประกาศรับสมัครในเว็บไซต์หลักของสำนักงาน

ข้อ ๑๘ ให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลแจ้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อมารายงานตัวต่อคณะอนุกรรมการสรรหาหรือคณะกรรมการสรรหาหากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกไม่มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนดให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์

ข้อ ๑๙ กรณีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกสละสิทธิ์ให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลเรียกผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีรายชื่อสำรองมารายงานตัวแทน

ข้อ ๒๐ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาหรือคณะกรรมการสรรหารายงานผลการสรรหาและคัดเลือกเสนอต่อคณะกรรมการ หรือผู้อำนวยการให้ความเห็นชอบแล้วแต่กรณี เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและคัดเลือก และดำเนินการจัดจ้างต่อไป

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่มีการประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก กำหนดให้มีบัญชีรายชื่อสำรองด้วย โดยให้มีอายุบัญชีเท่ากับระยะเวลาทดลองงานแต่ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๒๒ เมื่อคณะกรรมการหรือผู้อำนวยการให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกแล้วแต่กรณี ให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลแจ้งผลการคัดเลือกให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกทราบโดยเร็ว โดยทางโทรศัพท์หรือทางไปรษณีย์แบบลงทะเบียนตอบรับหรือวิธีการอื่นใด

หมวด ๕

การบรรจุ แต่งตั้ง และการจ้างงาน

ข้อ ๒๓ ตำแหน่งและหน้าที่ของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามชื่อและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน

ข้อ ๒๔ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงาน และลงนามในสัญญาจ้างของผู้ปฏิบัติงาน ยกเว้นตำแหน่งเจ้าหน้าที่กลุ่มนักบริหาร และที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

ข้อ ๒๕ ให้ผู้อำนวยการทำสัญญาจ้างผู้ที่ผ่านกระบวนการสรรหาและคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ซึ่งดำรงตำแหน่งกลุ่มนักบริหาร มีระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาไม่เกินคราวละสี่ปี

(๒) เจ้าหน้าที่ซึ่งดำรงตำแหน่งกลุ่มงานปฏิบัติการมีระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาไม่เกินคราวละห้าปี

(๓) ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ มีสภาพการจ้างตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้างแต่ไม่เกินคราวละหนึ่งปี

(๔) ลูกจ้าง มีสภาพการจ้างตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้างแต่ไม่เกินคราวละหนึ่งปี

ก่อนครบกำหนดอายุสัญญาจ้างอย่างน้อยหกสิบวัน ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจะไม่ได้รับการต่ออายุสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๖ บุคคลที่จะได้รับการบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานจะต้องผ่านการทดลองงานมีกำหนดระยะเวลาไม่เกินหกเดือน

ในระหว่างเวลาทดลองงาน ถ้าผู้อำนวยการเห็นว่า ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ใดมีความประพฤติไม่เหมาะสม หรือไม่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ ผู้อำนวยการจะสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานได้ โดยจะต้องให้เหตุผลในการสั่งให้ออกจากงานไว้ด้วย

ยกเว้นตำแหน่งเจ้าหน้าที่กลุ่มนักบริหาร ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเห็นชอบให้ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นออกจากงานได้

ผู้ซึ่งถูกสั่งให้ออกจากงานตามวรรคสองและวรรคสาม ให้ถือว่าเสมือนว่าไม่เคยเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสำนักงานแต่ทั้งนี้ ไม่กระทบถึงการปฏิบัติงาน เงินเดือน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ผู้นั้นได้รับในระหว่างทดลองงาน

ข้อ ๒๗ ในกรณีที่ตำแหน่งว่างลง ตามข้อ ๒๖ วรรคท้าย หรือมีผู้ลาออกให้สำนักงานเรียกผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีรายชื่อสำรองของตำแหน่งที่ว่างมารายงานตัวตามลำดับ หากไม่มีผู้ใดประสงค์เข้ามาบรรจุ แต่งตั้งหรือสละสิทธิ์ หรือบัญชีรายชื่อสำรองหมดอายุ ให้สำนักงานต้นสังกัดดำเนินการขออนุมัติสรรหาและคัดเลือกตามระเบียบต่อไป

ข้อ ๒๘ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มิมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ หรือระเบียบนี้ไม่ได้กำหนดเรื่องใดไว้ให้คณะกรรมการวินิจฉัย และคำวินิจฉัยนั้นให้เป็นที่สุด

ข้อ ๒๙ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จ ก่อนวันที่ระเบียบฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามระเบียบที่ใช้อยู่เดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๖๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พลเอก

ท. ๖๖๖๖

(โกศล ประทุมชาติ)

กรรมการบริหาร ทำหน้าที่

ประธานกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร