



ประกาศคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิกคนคร

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับและโครงสร้างเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษของผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน

เพื่อเป็นการปรับปรุงทบทวนหลักเกณฑ์การกำหนดระดับและโครงสร้างเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษของผู้ปฏิบัติงานสำนักงานให้มีความเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๕ ของข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิกคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิกคนคร ในคราวการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิกคนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับและโครงสร้างเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน ฉบับลงวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ออกประกาศคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิกคนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับและโครงสร้างเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษของผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายณอคุณ สิทธิพงศ์)

ประธานกรรมการบริหารการพัฒนาพิกคนคร

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิกคนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับและโครงสร้างเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษของผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน
ฉบับลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

หลักเกณฑ์การกำหนดระดับเจ้าหน้าที่กลุ่มงานปฏิบัติการของ สพค.

๑. ระดับต้น

๑.๑ สำหรับกลุ่มงานบริการหรือปฏิบัติการทั่วไป วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ม.๖ ปวช. หรือเทียบเท่า สำหรับกลุ่มงานเทคนิคและความชำนาญงานเฉพาะตัว วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าการศึกษาชั้นพื้นฐาน และมีประสบการณ์ตรงสายงานไม่ต่ำกว่า ๖ ปี หรือวุฒิการศึกษาภาคบังคับและมีประสบการณ์ตรงสายงานไม่ต่ำกว่า ๓ ปี หรือมีใบประกอบวิชาชีพ ใบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๑.๒ ปฏิบัติงานในกลุ่มงานบริการหรือปฏิบัติการทั่วไป

๑.๓ ปฏิบัติงานในลักษณะงานประจำที่ไม่ซับซ้อน

๑.๔ สามารถแก้ไขปัญหาทางงานได้เบื้องต้น โดยร่วมหรือปรึกษาผู้บังคับบัญชา

๒. ระดับกลาง

๒.๑ วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี

๒.๒ ปฏิบัติงานในกลุ่มงานบริการหรือปฏิบัติการทั่วไป

๒.๓ มีประสบการณ์ในงานที่รับผิดชอบไม่ต่ำกว่า ๓ ปี

๒.๔ สามารถแก้ไขปัญหาทางงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของงานได้

๒.๕ สามารถเสนอแนวทางแก้ไข หรือ พัฒนางานที่รับผิดชอบให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ระดับสูง

๓.๑ วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี

๓.๒ ปฏิบัติงานในกลุ่มงานบริการหรือปฏิบัติการทั่วไปและหัวหน้ากลุ่มงาน

๓.๓ มีประสบการณ์ในการทำงานไม่ต่ำกว่า ๙ ปี

๓.๔ สามารถแก้ไขปัญหาทางงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของงานได้

๓.๕ สามารถเสนอแนวทางทางแก้ไข หรือ พัฒนางานให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร

๓.๖ สามารถสอนงาน แนะนำ กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาได้

๔. ระดับอาวุโส

๔.๑ วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี

๔.๒ ปฏิบัติงานในกลุ่มหัวหน้ากลุ่มงาน

๔.๓ มีประสบการณ์ในการทำงานไม่ต่ำกว่า ๑๔ ปี

๔.๔ สามารถแก้ไขปัญหาทางงาน พัฒนางาน เสนอนโยบายการบริหารจัดการให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรได้

๔.๕ สามารถกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้

โครงสร้างเงินเดือน และเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ ของผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน

บัญชี ๑

โครงสร้างเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

โครงสร้าง เงินเดือน	เงินเดือน (บาท/เดือน)					
	ปฏิบัติการ				บริหาร	
	ลูกจ้าง/ระดับต้น	ระดับกลาง	ระดับสูง	ระดับอาวุโส	ระดับต้น	ระดับสูง
อัตราสูงสุด	๓๑,๕๐๐	๔๗,๕๐๐	๗๗,๕๐๐	๑๑๒,๕๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐
อัตราต่ำสุด	๑๒,๕๐๐	๑๙,๐๐๐	๓๑,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐

หมายเหตุ

- ตำแหน่งบริหารระดับสูง ได้แก่ รองผู้อำนวยการ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า
- ตำแหน่งบริหารระดับต้น ได้แก่ รองผู้อำนวยการสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี รองผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง หรือ ตำแหน่งเทียบเท่า

บัญชี ๒

เกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษประจำปีของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

ระดับผลงาน	คะแนน	ร้อยละ การเลื่อนเงินเดือน	ค่าตอบแทนพิเศษกรณีมี เงินเดือนในอัตราสูงสุดของ ระดับตำแหน่ง
ดีเด่น	>๙๕ - ๑๐๐	๘.๑ - ๑๕.๐	ร้อยละ ๖
ดีมาก	>๘๕ - ๙๕	๕.๑ - ๘.๐	ร้อยละ ๔
ดี	>๗๕ - ๘๕	๒.๑ - ๕.๐	ร้อยละ ๒
พอใช้	>๖๐ - ๗๕	๐.๑ - ๒.๐	ไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ
ต้องปรับปรุง	๐ - ๖๐	๐	ไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

หมายเหตุ กรณีมีเงินเดือนใกล้ถึงอัตราสูงสุดของระดับตำแหน่ง และได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนเกินกว่าอัตราสูงสุดของระดับตำแหน่ง ให้ได้เลื่อนเงินเดือนจนถึงอัตราสูงสุดของระดับตำแหน่งนั้นก่อน และนำจำนวนที่เหลือจากการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวมาจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษต่อไป ทั้งนี้ ต้องไม่เกินร้อยละ ๒ ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๖ เมื่อมีผลการประเมินในระดับดี ดีมาก และดีเด่น ตามลำดับ

บัญชี ๓

โครงสร้างค่าจ้างที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญ สพค.

โครงสร้างค่าจ้าง	ค่าจ้าง (บาท/เดือน)	
	ที่ปรึกษา	ผู้เชี่ยวชาญ
อัตราสูงสุด	๘๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐
อัตราต่ำสุด	๔๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐

หมายเหตุ ค่าจ้างที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญไม่มีการปรับเงินขึ้นประจำปี