



ที่ นร ๐๗๑๘/ ๖๑๘๖

สำนักงานพัฒนาสังคม
เลขที่รับ ๒๒๔๓
วันที่ ๑๒ ก.ย. ๒๕๖๘
เวลา ๐๕.๒๕ น.

สำนักงบประมาณ

๑๐๖๓ ถนนพหลโยธิน

แขวงพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๑ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจการบริหารงบประมาณรายจ่ายบุคลากร ภายใต้แผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ปลัดกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น

เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี รวมทั้งมีการใช้กำลังคนภาครัฐให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน และไม่เป็นภาระงบประมาณในระยะยาว ซึ่งปรากฏว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยรับงบประมาณมีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ และจ้างพนักงานของรัฐ เพื่อเข้ารับราชการ และปฏิบัติงานเร็วกว่าแผนการสรรหา ประกอบกับมีค่าใช้จ่ายตามสิทธิที่เพิ่มขึ้นในระหว่างปีงบประมาณ ทำให้งบประมาณแผนงานบุคลากรภาครัฐไม่เพียงพอและมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น อันจะส่งผลกระทบต่อภาระเงินคงคลังของประเทศ สำนักงานงบประมาณจึงขอชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการตามแนวทางการบริหารงบประมาณรายจ่ายบุคลากร ภายใต้แผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยขอให้หน่วยรับงบประมาณดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑) หน่วยรับงบประมาณสามารถบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ และจ้างพนักงานของรัฐได้เฉพาะอัตราที่ได้รับอนุมัติงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม แล้วแต่กรณีเท่านั้น ทั้งนี้ ให้พิจารณาถึงความเหมาะสมและความจำเป็นตามภารกิจระยะเวลาการจ้างให้เหมาะสมสอดคล้องกับจำนวนเดือนที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ และอยู่ภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร กรณีอัตรารว่างให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑) กรณีเป็นอัตรารว่างมีเงิน ให้หน่วยรับงบประมาณดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ และจ้างพนักงานของรัฐอัตราดังกล่าวในตำแหน่ง ระดับ และจำนวน ตามที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(๑) กรณีมีบัญชีรายชื่อ ให้หน่วยรับงบประมาณบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ และจ้างพนักงานของรัฐได้ระยะเวลาไม่เกิน ๙ เดือน หรือตามจำนวนเดือนที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณ

(๒) กรณีมีประกาศสรรหา ให้หน่วยรับงบประมาณบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ และจ้างพนักงานของรัฐได้ระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน หรือตามจำนวนเดือนที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณ

(๓) กรณียังไม่มีแผนสรรหา ให้หน่วยรับงบประมาณชะลอการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ และจ้างพนักงานของรัฐ หากมีความจำเป็นต้องจ้างให้ใช้งบประมาณแผนงานบุคลากรภาครัฐเหลือจ่าย หรือหมดความจำเป็นมาดำเนินการ ซึ่งจำนวนอัตราที่สามารถดำเนินการได้ต้องไม่เกินกรอบอัตรากำลัง และกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ยกเว้น หน่วยงานของศาล หน่วยงานของรัฐสภา หน่วยงานขององค์กรอิสระและองค์กรอัยการ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (เฉพาะใช้บรรจุนักเรียนตำรวจ) ให้ตั้งงบประมาณ ๔ เดือน หรือตามจำนวนเดือนที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณ

/ (๔) กรณี...

(๔) กรณีอัตราหมุนเวียนของพนักงานราชการ และอัตราร่างของลูกจ้างชั่วคราว ให้นำหน่วยรับงบประมาณชะลอการจ้างพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว หากมีความจำเป็นต้องจ้างให้ใช้งบประมาณ แผนงานบุคลากรภาครัฐเหลือจ่ายหรือหมดความจำเป็นมาดำเนินการ ซึ่งจำนวนอัตราที่สามารถดำเนินการได้ ต้องไม่เกินกรอบอัตรากำลังและกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ยกเว้น หน่วยงานของศาล หน่วยงานของรัฐสภา และหน่วยงานขององค์กรอิสระและองค์กรอัยการ ให้ตั้งงบประมาณ ๖ เดือน

๑.๒) กรณีอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุราชการ ให้นำหน่วยรับงบประมาณบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ และจ้างพนักงานของรัฐ โดยใช้อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ และมีระยะเวลาไม่เกิน ๑ เดือน หรือตามจำนวนเดือนที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณ (ยกเว้นหน่วยงานที่มีอัตรากำลังตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐ อัตราขึ้นไป ให้ใช้อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ และมีระยะเวลาไม่เกินครึ่งเดือน หรือตามจำนวนเดือนที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณ)

๑.๓) กรณีเป็นอัตราร่างไม่มีเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ให้นำหน่วยรับงบประมาณบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ และจ้างพนักงานของรัฐ โดยใช้อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ และมีระยะเวลาไม่เกิน ๔ เดือน หรือตามจำนวนเดือนที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณ (ยกเว้นหน่วยงานที่มีอัตรากำลังตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐ อัตราขึ้นไป ให้ใช้อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ และมีระยะเวลาไม่เกิน ๒ เดือน หรือตามจำนวนเดือนที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณ)

๒) สำหรับกรณีที่มีความจำเป็นต้องบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ และจ้างพนักงานของรัฐ นอกเหนือจากที่ได้รับอนุมัติงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ให้นำหน่วยรับงบประมาณขอความเห็นชอบจากสำนักงานงบประมาณก่อนเป็นรายกรณี โดยพิจารณาใช้จ่ายจากเงินเหลือจ่ายหรือปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ภายใต้แผนงานบุคลากรภาครัฐ ภายในกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมาดำเนินการเป็นลำดับแรก โดยคำนึงถึงหลักความคุ้มค่าของการใช้จ่ายงบประมาณ และเพื่อเป็นการดำเนินการตามนโยบายพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนันต์ แก้วกำเนิด)

ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

กองพัฒนาระบบงบประมาณและการจัดการ

โทร. ๐ ๒๒๗๘ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๒๙๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@bb.go.th

องค์การบริหารในทศาฟารี (องค์การมหาชน)
เลขรับ อบน.๒๒๔๓
วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘
เวลา ๑๕:๕๗:๑๗

องค์การบริหารในทศาฟารี (องค์การมหาชน)
Night Safari (Public Organization)
๓๓ หมู่ ๑๒ ตำบลหนองควาย อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

ที่ นร ๐๗๑๘/ ๖๑๘๖ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจการบริหารงบประมาณรายจ่ายบุคลากร ภายใต้แผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (จาก สำนักงบประมาณ)

เรียน ผู้อำนวยการองค์การบริหารในทศาฟารี

ด้วย สำนักงบประมาณ ได้มีหนังสือถึง อบน. เพื่อชักซ้อมความเข้าใจการบริหารงบประมาณรายจ่ายบุคลากร ภายใต้แผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสถานการณ์เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีรวมทั้งมีการใช้กำลังคนภาครัฐให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน และไม่เป็นภาระงบประมาณในระยะยาว โดยขอให้หน่วยงานดำเนินการตามแนวทางอย่างเคร่งครัด ดังนี้.- ๑.หน่วยรับงบประมาณสามารถบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ และจ้างพนักงานของรัฐได้เฉพาะอัตราที่ได้รับอนุมัติงบประมาณพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม แล้วแต่กรณีเท่านั้น ทั้งนี้ ให้พิจารณาถึงความเหมาะสมและความจำเป็นตามภารกิจ ระยะเวลาการจ้างให้เหมาะสมสอดคล้องกับจำนวนเดือนที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ และอยู่ภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๒.สำหรับกรณีที่มีความจำเป็นต้องบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ และจ้างพนักงานของรัฐนอกเหนือจากที่ได้รับงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ให้หน่วยรับงบประมาณขอทำความเข้าใจกับสำนักงบประมาณก่อนเป็นรายการ โดยพิจารณาใช้จ่ายเงินเหลือจ่ายหรือปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ภายใต้แผนงานบุคลากรภาครัฐ ภายในกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมาดำเนินการเป็นลำดับแรก โดยคำนึงถึงหลักความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ แลเพื่อเป็นการดำเนินการตามนโยบายพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

-ทราบ -เรียน ผอ.สบง. ผอ.สตน. ผอ.ฝ่ายทุกฝ่าย เพื่อทราบ -เรียน ผอ.ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



จิตริตน์ ตะวันวงศ์

รองผู้อำนวยการองค์การบริหารในทสาฟารี ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการองค์การบริหารในทสาฟารี
๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ๑๗:๐๖ น.

-ทราบ -เรียน ผอ.ฝ่าย ในสังกัด สบง. เพื่อทราบ



กษดา ลาพิมล

รองผู้อำนวยการองค์การบริหารในทสาฟารี
๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ ๐๙:๓๓ น.

ทราบ แจ้งเวียนภายในฝ่ายเพื่อทราบ



ภูมิภัทร พรหมบุตร

ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารจัดการสัตว์
๑๘ กันยายน ๒๕๖๘ ๑๖:๔๔ น.

-ทราบ-ฝ่ายพัสดุฯ เพื่อทราบ



ศรีสุนันท์ สินธุแปง

ผู้อำนวยการฝ่ายพัสดุและอาคารสถานที่
๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ ๑๒:๑๒ น.

-ทราบ -แจ้งเวียนในฝ่ายบริการเพื่อทราบ